



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Kolejowa 11, 77-400 Złotów,
tel. 67 263-54-34, fax 67 263 27 79
e-mail: poz1@praca.gov.pl,
<http://zlotow.praca.gov.pl>

**MONITORING
ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ZŁOTOWSKIM
W 2018 ROKU**

Złotów, czerwiec 2019

Spis treści:

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Struktura grup zawodowych.....	20
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	27
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	27
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	30
5. Prognoza lokalnego rynku pracy i podsumowanie.....	31
6. Informacja sygnalna za 2018 r.....	33

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany przez publiczne służby zatrudnienia pozwala na obserwację zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy w obszarze struktury zawodowo – kwalifikacyjnej. Monitoring dając informacje o nadwyżkach i deficytach w poszczególnych zawodach może być pomocnym narzędziem przy wyciąganiu wniosków i tworzeniu prognoz wspierających prawidłowe funkcjonowanie systemu szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Powiatowe Urzędy Pracy zgodnie z zaleceniami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) systematycznie prowadzą tego typu badania opracowując *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* w danym okresie na terenie powiatu. Poniższy monitoring przygotowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest raportem diagnostycznym. Obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotowskim w 2018 roku.

Do sporządzenia monitoringu zawodów wykorzystano następujące źródła danych:

- zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „ Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”
- załącznik 2 do sprawozdania MPIPS –01 „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej*”
- załącznik 3 do sprawozdania MPIPS –01 „*Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej według zawodów i specjalności*”,

Niniejsza analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparta jest na *Klasyfikacji Zawodów i Specjalności* zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2018 r., poz. 227).

Monitoring dotyczy grup dużych i grup elementarnych zawierających zawody i specjalności.

Głównym celem tworzenia rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest usprawnienie polityki rynku pracy. Poprzez systematyczną analizę struktury bezrobotnych i ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* powinien przyczynić się do:

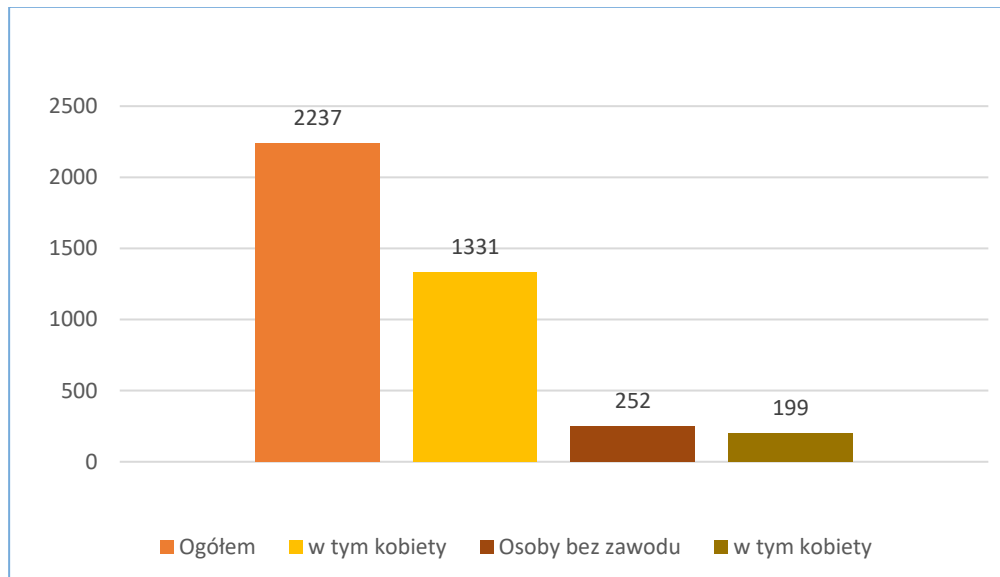
- podniesienia jakości usług rynku pracy świadczonych przez PUP, w szczególności poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, organizacji szkoleń;
- opracowania planu szkoleń osób bezrobotnych uwzględniającego zapotrzebowanie pracodawców na określone kwalifikacje zawodowe;
- planowania i realizacji programów aktywizacji zawodowej skierowanych do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (projekty regionalne, unijne);
- dostosowania systemu kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy (dotyczy to głównie szkół ponadgimnazjalnych).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie w dniu 31 grudnia 2018 wynosiła 2.237, z czego 1.331 osób stanowiły kobiety, tj. 59,5% ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia, według danych GUS w powiecie złotowskim, wynosiła wówczas 7,0 %.

Wykres 1

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Złotowie na koniec 2018 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS-01 zał. 3 wg. stanu na 31.12.2018 r.

W przypadku kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie, bez względu na miejsce zamieszkania, dodatkową barierą w podjęciu pracy jest kwestia opieki nad dziećmi, względnie innym członkiem rodziny oraz niski poziom wykształcenia, a także mało rozwinięta sieć komunikacji publicznej lub całkowity jej brak.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

ROK 2018												
miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
POLSKA	6,9	6,8	6,6	6,3	6,1	5,9	5,9	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	3,9	3,9	3,8	3,6	3,4	3,3	3,3	3,2	3,2	3,1	3,1	3,1
POWIAT ZŁOTOWSKI	8,6	8,5	8,3	7,7	7,3	7,1	7,0	6,9	6,7	6,6	6,6	7,0

Źródło: opracowanie własne wg. danych Głównego Urzędu Statystycznego.

Analizując poziom stopy bezrobocia w okresie badawczym w 2018 roku odnotowano sukcesywne spadki stopy bezrobocia w powiecie złotowskim. Największy spadek zarejestrowano w październiku i listopadzie 2018 r. , kiedy to stopa bezrobocia wynosiła 6,6%.

Analizując liczbę zarejestrowanych osób poprzednio pracujących oraz liczbę ofert pracy wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie wg rodzaju działalności, należy stwierdzić, iż **według stanu na 31.12.2018 r.** (opracowanie według zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy) **w 2018 roku zgłoszono 2744 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** Najwięcej miejsc zatrudnienia zgłoszono w następujących zawodach: pracownicy usług i sprzedawcy (587), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (320), pracownicy wykonujący prace proste (428), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (420).

Tabela 2. Oferty pracy w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2042	702	2744
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I	16	128	144

	KIEROWNICY			
2	SPECJALIŚCI	91	201	292
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	59	66	125
4	PRACOWNICY BIUROWI	306	72	378
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	386	201	587
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50	0	50
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	319	1	320
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	387	33	420
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	428	0	428
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11,11%	88,89%	100%
2	SPECJALIŚCI	31,16%	68,84%	100%

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	47,20%	52,80%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	80,95%	19,05%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	65,76%	34,24%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,69%	0,31%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	92,14%	7,86%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,78%	18,23%	0,04
2	SPECJALIŚCI	4,46%	28,63%	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	2,89%	9,40%	0,31
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,99%	10,26%	1,46
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,90%	28,63%	0,66
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,45%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,62%	0,14%	109,67
8	OPERATORZY I MONTERZY	18,95%	4,70%	4,03

	MASZYN I URZĄDZEŃ			
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,96%	0,00%	

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	282
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemysle gdzie indziej niesklasyfikowani	115
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	75
5120	Kucharze	74
7222	Ślusarze i pokrewni	56
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	52
7112	Murarze i pokrewni	47
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	43
5153	Gospodarze budynków	42
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36
3144	Technicy technologii żywności	35
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	31
4110	Pracownicy obsługi biurowej	31
5141	Fryzjerzy	31

6113	Ogrodnicy	31
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31
3115	Technicy mechanicy	24
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	24

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ- rejestracja bezrobotnych) była największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	433
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	205
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	124
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	120
5120	Kucharze	102
7222	Ślusarze i pokrewni	95
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	88
7112	Murarze i pokrewni	70
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	63
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	62
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	59
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	57
5141	Fryzjerzy	55
3115	Technicy mechanicy	53

5153	Gospodarze budynków	48
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	45
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45
3144	Technicy technologii żywności	43
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42
4321	Magazynierzy i pokrewni	41
7131	Malarze budowlani i pokrewni	41

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 5. *Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy– stan w końcu 2018 r.*

Lp.	Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani stan na koniec 2018 r.
1	Przetwórstwo przemysłowe	389
2	Handel hurtowy i detaliczny: naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	273
3	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	310
4	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	119
5	Budownictwo	122
6	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	112
7	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	51
8	Transport i gospodarka magazynowa	65
9	Edukacja	29
10	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	27
11	Pozostała działalność usługowa	31

12	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	75
13	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	17
14	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	24

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z zał. Nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 wg. stanu na 31.12.2018.

Bez zmian pozostaje sytuacja, iż niemal we wszystkich sektorach ekonomicznych w 2018 roku liczba osób bezrobotnych znacząco przewyższała liczbę zgłaszanych ofert pracy.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie odnotował 463 podjęcia pracy subsydiowanej realizowanych przy pośrednictwie tut. Urzędu. Wynika to m.in. z sezonowości niektórych prac w ramach robót publicznych wykonywanych przy współpracy z samorządami lokalnymi, współpracy z pracodawcami, a także z realizacji środków Funduszu Pracy, środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków rezerwy Funduszu Pracy będących do dyspozycji PUP w ciągu roku. Dane całłościowe w zakresie ofert pracy, nie odzwierciedlają faktycznej, ogólnej liczby ofert pracy w powiecie złotowskim. Wynika to z faktu, iż wielu pracodawców nie zgłasza każdego wolnego miejsca zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie. Sporo ofert nie trafia do statystyk tut. Urzędu, szczególnie te, które dotyczą stanowisk pracy wymagających wysokiej wiedzy, umiejętności i doświadczenia. Często też pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnianiem osób bezrobotnych lub o małym doświadczeniu zawodowym. Obraz rynku pracy jest więc związany z aktywnością podmiotów gospodarczych współpracujących z pośrednikami pracy Powiatowego Urzędu Pracy. Zgłaszają one oferty pracy w formie ofert subsydiowanych lub niesubsydiowanych miejsc, ofert odbywania stażu, robót publicznych czy też prac interwencyjnych. Ponadto zgłaszanie ofert pracy ogranicza możliwość otrzymania dodatku aktywizacyjnego przez osoby bezrobotne pobierające zasiłek, które samodzielnie uzyskują zatrudnienie.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie dużą wagę przykładął do aktywizacji osób bezrobotnych poprzez zachęcanie do podejmowania własnej działalności gospodarczej, a tym samym w przyszłości generowania nowych miejsc pracy. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie skierowane były w głównej mierze na promowanie przedsiębiorczości oraz pomoc finansową dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem poprzez udzielanie dotacji

na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto PUP wychodząc oczekiwaniom przedsiębiorców udzielał refundacji na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej.

Z analizy zgłoszonych ofert pracy w 2018 r. wynika, że największe zapotrzebowanie na złotowskim rynku pracy występowało w zawodach najbardziej liczebnych pod względem zarejestrowanych bezrobotnych. W wielu przypadkach pracodawcy składając ofertę pracy nie do końca precyzują wymagań, co powoduje trudności w doborze kandydata na oferowane stanowisko. Przewaga rodzaju wymienionych wcześniej ofert pracy wynikała z charakteru lokalnego rynku pracy oraz przedsięwzięć lokalnych przedsiębiorców i samorządów.

Tabela 6. *Oferty pracy według zawodów w powiecie złotowskim w 2018 r.*

(w tabeli zamieszczono zawody, w których liczba ofert pracy była równa lub większa od 20)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2017 r.
1.	515303	Robotnik gospodarczy	110
2.	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	110
3.	522301	Sprzedawca	83
4.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	51
5.	932911	Pomocniczy robotnik w przemysle przetwórczym	32
6.	931301	Robotnik budowlany	79
7.	9112017	Sprzątaczką biurową	32
8.	815301	Szwaczka maszynowa	35
9.	921301	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	96
10.	432103	Magazynier	85

11.	611310	Ogrodnik upraw pod osłonami	30
12.	721204	Spawacz	34
13.	931202	Kopacz	30
14.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	79
15.	932101	Pakowacz ręczny	30
16.	814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	63

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z zał. Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 za I i II półrocze 2018 r.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi. Pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i służyć ma pełniejszemu dopasowaniu popytu na pracę i podaży pracy.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu. Analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano zestawiając ze sobą dane dotyczące napływu osób do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy i ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców, w tym stażu, przygotowania zawodowego i zatrudnienia niesubsydiowanego nie skutkującego trwałym zatrudnieniem w naszym powiecie.

Jednym z podstawowych mierników do prowadzenia monitoringu popytu i podaży na rynku jest tzw. *wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodów*. Wskaźnik ten określa udział średniej liczby ofert pracy zgłoszonych w ciągu miesiąca przez pracodawców do Urzędu Pracy w średniej liczbie osób zarejestrowanych w ciągu tego miesiąca jako bezrobotne.

Zgodnie z wytycznymi opublikowanymi w Zaleceniach metodycznych przyjęto, że zawody o wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów (W) :

- a) $W < 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**,
- b) $0,9 \leq W \leq 1,1$ to **zawody zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy)
- c) $W > 1,1$ to **zawody deficytowe**.

2.1. Zawody deficytowe

Przez *zawód deficytowy* należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3352	Urzędnicy do spraw podatków	4		0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3		0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1		0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1		0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	100,00	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	0,00	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1		0,00

3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1		0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1		0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	100,00	100,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0,00	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	100,00	33,33
5411	Strażacy	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	9,17	0,01		1,00	0,00	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,17	8,00	0,02			1,04	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,33	6,25	0,05	0,00	2,00	50,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,33	3,25	0,10		1,00	100,00	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,08	0,50	0,17		1,00	0,00	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotowskim

1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,50	2,33	0,21			0,00	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,33	1,25	0,27	0,00	1,00		0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,33	1,00	0,33	0,00	1,00		0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,83	2,00	0,42		4,00	8,33	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,92	2,17	0,42		2,50		0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,42	0,92	0,45			0,00	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	1,25	0,53	0,00	1,00	100,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	1,58	2,83	0,56	0,00	1,00	0,00	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,67	1,00	0,67		1,50		0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,75	1,08	0,69			50,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	19,67	23,83	0,83	47,06	1,12	7,94	1,87

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Do zawodów deficytowych o wskaźniku intensywności równym MAX zaliczamy takie zawody, w których były zgłaszane oferty pracy, ale liczba ofert pracy znacząco przewyższa liczbę osób bezrobotnych. Co za tym idzie, łatwiej jest im znaleźć odpowiednie zatrudnienie.

Jak wynika z analizy danych przedstawionych w tabeli, grupami zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodów w 2018 r. w powiecie złotowskim były przede wszystkim:

- operatorzy urządzeń teleinformatycznych,
- kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży,
- pracownicy do spraw transportu,
- specjaliści z dziedziny prawa,
- technicy technologii chemicznej,
- projektanci i administratorzy baz danych,
- specjaliści do spraw sprzedaży,
- kierownicy do spraw strategii i planowania.

2.2. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy (wskaźnik intensywności nadwyżki jest mniejszy od 0,9).

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	78
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	17
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2
2152	Inżynierowie elektronicy	2
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	28,08	0,08	337,00	51,61	0,98	100,00	0,00
7213	Blacharze	2,08	0,08	25,00	100,00	0,75	100,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1,92	0,08	23,00	50,00	0,67	0,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23,58	1,25	18,87	54,17	0,93	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,42	0,50	4,83	66,67	0,50	66,67	66,67
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,33	0,33	4,00	100,00	0,50	0,00	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00	0,58	3,43	66,67	0,50	14,29	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	29,42	10,83	2,72	48,39	0,88	88,14	55,93
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,83	1,50	1,22	50,00	0,50	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Do grup zawodów nadwyżkowych w powiecie złotowskim w 2018 roku należy zaliczyć m.in. następujące zawody:

- ✓ malarze budowlani i pokrewni,
- ✓ krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni,
- ✓ pracownicy obsługi biurowej,
- ✓ blacharze,
- ✓ Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe.

2.3. Zawód w równowadze.

Przez zawód zrównoważony należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Do grupy tej zaliczono wszystkie zawody, których relacja między liczbą zgłoszonych ofert pracy a liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie była niewielka.

Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2643	Filolodzy i tłumacze	0,92	1,00	0,92		0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,25	0,25	1,00	100,00	33,33
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,33	0,33	1,00	100,00	25,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,67	2,58	1,03	50,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3. STRUKTURA GRUP ZAWODOWYCH.

Niniejsza analiza dotyczy grupy bezrobotnych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie ze względu na posiadany zawód – kwalifikacje zawodowe, potwierdzone świadectwem szkolnym, innym dokumentem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub stażem pracy w danym zawodzie.

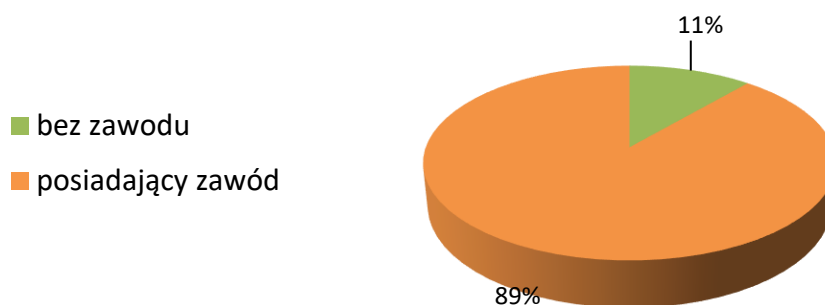
Wśród bezrobotnych z terenu powiatu złotowskiego, zarejestrowanych na koniec 2018 r., udział grupy osób bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **11,3%**. W grupie bez zawodu aż **79,0 %** bezrobotnych stanowią kobiety, **4,4%** to absolwenci. Natomiast **10,7 %** stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Tabela 12. *Struktura grup zawodowych na koniec grudnia 2018 r.*

Grupy zawodowe	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2018 r.	
	Ogółem	Kobiety
Bez zawodu	252	199
Posiadający zawód (specjalności)	1.985	1.132
Ogółem	2.237	1.331

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z zał. Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 za II półrocze 2018 r.

Wykres 2. *Procentowy udział grup zawodowych na koniec grudnia 2018 r.*



Osoby **bez zawodu** to grupa obejmująca przede wszystkim osoby z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym, gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym, nieposiadające żadnych udokumentowanych kwalifikacji zawodowych (świadectw, dyplomów, certyfikatów).

Osoby **posiadające zawód** to grupa osób posiadająca kwalifikacje zawodowe, potwierdzone świadectwem szkolnym, innym dokumentem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub stażem pracy w danym zawodzie.

Tabela 13. Bezrobotni wg typu ukończonej szkoły w 2018 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	213	10	4,69%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	145	22	15,17%
liceum ogólnokształcące	88	25	28,41%
liceum profilowane	3	0	0,00%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	8	2	25,00%
szkoła policealna	28	1	3,57%
wyższa	120	10	8,33%

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 14. *Bezrobotni według zawodów w powiecie złotowskim w końcu 2018 r.*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kobiety	w tym			
					absolwenci		zarejestrowani pow.12 m-cy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1.	000000	<u>Bez zawodu</u>	<u>252</u>	<u>199</u>	<u>11</u>	<u>7</u>	<u>27</u>	<u>21</u>
2.	522301	Sprzedawca	271	253	9	8	106	102
3.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	104	71	0	0	38	37
4.	331403	Technik ekonomista	76	72	3	3	23	23
5.	722204	Ślusarz	54	0	1	0	18	0
6.	512001	Kucharz	75	68	0	0	25	23
7.	753105	Krawiec	28	28	0	0	10	10
8.	711202	Murarz	48	0	0	0	14	0
9.	752208	Stolarz meblowy	28	2	0	0	8	2
10.	322002	Technik technologii żywności- przetwórstwo zbożowe	13	11	0	0	7	5
11.	432103	Magazynier	14	3	0	0	4	1
12.	314207	Technik rolnik	16	12	0	0	5	4
13.	723105	Mechanik samochodów osobowych	23	0	0	0	7	0
14.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	10	8	0	0	3	2
15.	311504	Technik mechanik	14	1	0	0	3	0
16.	515303	Robotnik gospodarczy	40	19	0	0	13	5
17.	314205	Technik ogrodnik	8	5	0	0	3	2
18.	325511	Technik ochrony środowiska	12	10	0	0	5	5

19.	613003	Rolnik	23	19	0	0	3	3
20.	751201	Cukiernik	16	16	1	1	8	8
21.	753105	Krawiec	28	28	0	0	10	10
22.	753303	Szwaczka ręczna	18	17	0	0	7	7
23.	821206	Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	18	14	0	0	6	6
24	834103	Mechanik pojazdów i maszyn rolniczych	26	0	1	0	7	0
25	93139	Pomocniczy robotnik budowlany	25	0	0	0	3	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z zał. Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 wg. stanu na 31.12.2018 r.

Jak wynika z powyższej analizy najwięcej osób zarejestrowanych było w grupie osób **bez zawodu** to jest **252 osoby**. Grupę tę stanowiły w dużej mierze kobiety w liczbie **199 osób**, to jest **79%** osób bez kwalifikacji oraz **8,9%** ogólnej liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie w końcu grudnia 2018 r.

Osoby bez zawodu to grupa obejmująca przede wszystkim osoby z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym oraz średnim ogólnokształcącym, nie posiadające żadnych udokumentowanych kwalifikacji zawodowych (świadectw, dyplomów, certyfikatów) oraz nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.

Spośród osób pozostających w ewidencji tut. Urzędu w końcu analizowanego okresu, posiadających zawód największą populację stanowili **sprzedawcy – 271 osób**. Wśród nich **93,4 %** stanowiły kobiety, a **39,1 %** to osoby zarejestrowane dłużej niż rok.

Główną przyczyną tak dużego bezrobocia w tej grupie jest wiek oraz brak doświadczenia zawodowego. Osobom młodym i przedsiębiorczym, posiadającym umiejętności obsługi kasy fiskalnej, terminalu do kart płatniczych lub komputera znacznie łatwiej uzyskać zatrudnienie w zawodzie sprzedawcy niż osobom starszym mającym wymagane kwalifikacje, jednak nie posiadającym często tego rodzaju umiejętności. Jednocześnie jest to grupa, która charakteryzuje się najwyższą fluktuacją spośród wszystkich zawodów. Istotną tego przyczyną, jak informują pracodawcy jest również niedostosowanie posiadanych umiejętności zawodowych osób podejmujących pracę w tym zawodzie do

oczekiwań i potrzeb pracodawców, a także brak odpowiednich predyspozycji do zawodu sprzedawcy.

Drugą, co do wielkości grupę stanowili bezrobotni zarejestrowani w zawodzie jako **robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym**. Było ich **104 osoby**, tj. 4,7 % ogółu bezrobotnych. Wśród nich było 38 osób zarejestrowanych dłużej niż 12 m-cy. W zawodzie tym odnotowano w badanym okresie 71 kobiet. Przyczyną bezrobocia wśród osób z tej grupy zawodowej jest głównie ograniczona liczba ofert pracy oraz ograniczenia zdrowotne osób z tego rodzaju kwalifikacjami zawodowymi.

Kolejną, co do wielkości populację stanowili bezrobotni **technicy ekonomiści – 76 osoby**. Struktura tej populacji przedstawia się następująco: **94,7 %** stanowiły kobiety, **30,2 %** stanowiły osoby zarejestrowane powyżej 12 m-cy oraz **4,0 %** absolwenci. Ta grupa charakteryzuje się dużą liczebnością, z uwagi na to, iż na terenie miasta Złotowa znajdują się szkoły ponadgimnazjalne kształcące w szeroko rozumianych zawodach administracyjno – biurowych. Jednocześnie należy zauważyć, że systematycznie spada liczba osób bezrobotnych absolwentów w tym zawodzie. Jednocześnie z uwagi na rosnące wymagania pracodawców w zakresie posiadanych umiejętności, wzrasta również konieczność podnoszenia kwalifikacji zawodowych w tym zawodzie i część absolwentów podejmuje dalszą naukę na studiach niestacjonarnych. Jednak wzrost kwalifikacji zawodowych nie wpływa na zapotrzebowanie na kadry, jeśli nie są tworzone nowe miejsca pracy, a jedynie na fluktuację osób bezrobotnych. Osoby posiadające kwalifikacje zawodowe w danym zawodzie bardzo często posiadają tylko przygotowanie teoretyczne, natomiast brakuje im wystarczających umiejętności i doświadczenia, by pracować zawodowo w realnym, praktycznym miejscu pracy. W wielu przypadkach absolwenci z powodu braku doświadczenia zawodowego nie mogą znaleźć satysfakcjonującego zatrudnienia, a pracodawcy pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Z drugiej strony ludzie posiadający wieloletnie doświadczenie mają również problem z podjęciem zatrudnienia, ponieważ ich uprawnienia i kwalifikacje z upływem czasu stają się nieaktualne.

Kolejnymi licznymi grupami zawodowymi są również bezrobotni posiadający zawód **ślusarz – 54 osoby, kucharz – 75 osób, murarz- 48 osób, robotnik gospodarczy- 40 osób**. Podstawowymi przyczynami bezrobocia w tych grupach zawodowych są ograniczone liczby miejsc pracy. Osoby z tego rodzaju kwalifikacjami zawodowymi często trafiają do rejestru osób bezrobotnych z uwagi na wiek oraz pogarszający się stan zdrowia.

Podsumowując w/w dane można stwierdzić, że w powiecie złotowskim w stosunku do analogicznego okresu w 2017 r. utrzymuje się ta sama grupa zawodów nadwyżkowych

„sprzedawca”, „robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym” i „technik ekonomista”, „ślusarz”, „kucharz” i „murarz”.

Spśród dominujących grup zawodowych duża część osób bezrobotnych to osoby długotrwale bezrobotne, szczególnie w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych.

Biorąc pod uwagę dane dotyczące liczby osób bezrobotnych ze względu na posiadane kwalifikacje zawodowe należy zaznaczyć również, że istotną barierą uniemożliwiającą osobom bezrobotnym podjęcie pracy jest problem związany z dojazdem do pracy oraz kosztami. Najbardziej jednak istotnym problemem jest brak kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub niedostosowanie do oczekiwań pracodawców oraz zbyt długa przerwa w zatrudnieniu, wiek, opieka nad dziećmi i innymi osobami zależnymi. W szczególności ta sytuacja dotyczy głównie kobiet, które stanowią zdecydowaną większość wśród osób bezrobotnych.

Tabela 15. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00

5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7121	Dekarze	100,00
7213	Blacharze	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7322	Drukarze	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2152	Inżynierowie elektronicy	0
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7213	Blacharze	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2165	Kartografowie i geodeci	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	112	19	19	9	16,96%	8,04%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	155	94	28	13	18,06%	8,39%
liceum ogólnokształcące	146	0	12	7	8,22%	4,79%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	23	23	1	3	4,35%	13,04%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18 . Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	115	20	22	19,13%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	133	95	20	15,04%

liceum ogólnokształcące	213		3	1,41%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			4	
szkoła policealna	12	12	1	8,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Prognoza lokalnego rynku pracy i podsumowanie.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” w 2018 roku, pokazał że sytuacja na rynku pracy w powiecie złotowskim jest bardzo złożona i zmienia się dynamicznie.

Analiza ilościowa pokazana w niniejszym opracowaniu nie jest w stanie w pełni ukazać problematyki rynku pracy powiatu złotowskiego. Podstawą do opracowania niniejszego raportu są dane pochodzące z rejestrów i sprawozdań Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie, dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy. Uwarunkowania niezależne od Urzędu Pracy uniemożliwiają pełną analizę faktycznie nie pracujących osób czy też niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku ofert pracy. Pracodawcy nie są zobowiązani do przedkładania ofert pracy Powiatowemu Urzędowi Pracy, co utrudnia ocenę ilości ofert pojawiających się na rynku pracy w powiecie złotowskim.

Mimo ryzyka występującego niedoszacowania wyników, monitoring stanowi jednak istotne źródło wiedzy na temat lokalnego rynku pracy, zasobów posiadanych przez bezrobotnych i potrzeb zgłaszanych przez pracodawców. Biorąc pod uwagę lokalny rynek pracy powiatu złotowskiego istnieje duża potrzeba monitorowania zmian w sferze zatrudnienia, szczególnie ze względu na jego specyficzny charakter. Ciągła obserwacja zmieniających się trendów pozwala pomóc bezrobotnym poprzez wskazanie im dalszej drogi rozwoju zawodowego i dostosowania potrzeb do wymagań lokalnych pracodawców.

Wnioski wypływające z przeprowadzonej analizy wskazują na to, że:

- bezrobocie w powiecie złotowskim dotyka w głównej mierze kobiet, które stanowią 59,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią: osoby bez zawodu, sprzedawcy, robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym i technicy ekonomiści,
- w 2018 r. pozyskano 2744 oferty pracy,
- zawody deficytowe to m.in.: programiści aplikacji, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, kierownicy do spraw budownictwa, projektanci i

administratorzy baz danych, pracownicy do spraw transportu, magazynierzy i pokrewni,

- zawody nadwyżkowe to m.in.: malarze budowlani i pokrewni, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej.

Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Nowa sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej, aktywności edukacyjnej, gotowości do przekwalifikowania się i mobilności. Bezdyskusyjne jest to, że pracodawcy poszukują pracowników wszechstronnie wykształconych, posiadających wiedzę i doświadczenie w różnych dziedzinach. Pracownik pracujący na danym stanowisku wykonuje dzisiaj bardzo często czynności, które wykonywać mogłoby kilku różnych pracowników. Przyczyną takiej sytuacji są głównie względy ekonomiczne oraz nowe metody zarządzania zasobami ludzkimi.

Opracowanie: Marek Dereszkiwicz

Złotów, czerwiec 2019 r.

**ZAWODY DEFICYTOWE
I NADWYŻKOWE
w powiecie złotowskim
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Programiści aplikacji
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Właściciele sklepów
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Kierownicy do spraw reklamy i public relations
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Strażacy
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Psycholodzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy do spraw transportu
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przedstawiciele handlowi
		Windykatorzy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Magazynierzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Filolodzy i tłumacze
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kartografowie i geodeci
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Blacharze
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Malarze budowlani i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Pracownicy obsługi biurowej
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Inżynierowie elektronicy
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.