



POWIATOWY URZĄD PRACY W ZŁOTOWIE

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie za rok 2017

Złotów, marzec 2018 r.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie (PUP) zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizował cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia. Działania PUP w 2016 roku zmierzały do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, sprzyjały wzrostowi zatrudnienia oraz zwiększaniu liczby podmiotów prowadzących działalność gospodarczą zwłaszcza w sferze usług. Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno- gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz społeczeństwa lokalnego w obszarach: bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia, gospodarki ekonomicznej.

Nadmienić należy, że działaniami, PUP obejmował przede wszystkim grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których zgodnie ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) zaliczają się:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

W 2017 r. dokonano łącznie 4458 rejestracji osób bezrobotnych, z tego po raz pierwszy zarejestrowały się 694 osoby

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych dokonano 4814 wyłączeń, z tego z powodu podjęcia pracy 2112 wyłączeń z powodu skierowania na ofertę finansowaną bądź dofinansowaną ze środków Funduszu Pracy lub z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

W 2017 roku wydano w sprawach osób bezrobotnych 10.643 decyzji tj. miesięcznie średnio wydano około 887 decyzji.

Nadmienić należy, że jeśli zachodziła konieczność, jedną osobę bezrobotną obejmowano w ciągu roku 2-3 formami wsparcia finansowanymi ze środków Funduszu Pracy.

Warto dodać, że liczba zarejestrowanych bezrobotnych pod koniec listopada 2017 r. spadła do 2480 osób, a stopa bezrobocia na koniec października spadła do poziomu 8,2 proc. To rekordowy wynik, nienotowany dotąd w powiecie złotowskim.

Celem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie wobec bezrobotnych jest pomoc w uzyskiwaniu zatrudnienia. Z każdą osobą bezrobotną został opracowany profil pomocy oznaczający ustalenie czy i w jakiej mierze finansować tej osobie pomoc. Następnie opracowywany jest Indywidualny Plan Działania (IPD), w którym określa się konkretne działania deklarowane przez osobę bezrobotną i działania, w tym finansowane ze środków Funduszu Pracy do wykonania przez Powiatowy Urząd Pracy, mające na celu pomoc bezrobotnym w uzyskaniu pracy.

Miniony rok wskazuje, że ciągle zbyt wielu bezrobotnych deklaruje co innego niż następnie wykonuje. Z deklaracji wynika zainteresowanie i chęć podjęcia pracy jednak praktyka nie zawsze potwierdza zrealizowanie deklaracji. Analogicznie również przedstawia się deklarowana zdolność i gotowość do podjęcia pracy.

Do zagadnień wymagających podkreślenia należy informacja o ograniczeniach możliwości oferowania pracy osobom, które nie mają dojazdu do pracodawców publicznymi środkami transportu w godzinach rozpoczęcia pracy i jej zakończenia u pracodawcy. Ten stan

stanowi istotny problem w powiecie złotowskim i umożliwia bezrobotnym bardzo często odmowę podjęcia pracy i utrzymanie statusu bezrobotnego w innych celach niż uzyskanie pracy np. utrzymanie ubezpieczenia zdrowotnego, okazanie zainteresowania legalną pracą przez dłużników alimentacyjnych oraz osoby korzystające z różnych form pomocy socjalnej itp. Ograniczone możliwości oferowania pracy mają wpływ na liczbę osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych.

Na realizację zadań aktywizujących bezrobotnych i lokalny rynek pracy pozyskiwano środki finansowe z Funduszu Pracy (FP), rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Opieki Społecznej (MRPiPS) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

Podkreślić należy, że środki Funduszu Pracy zgodnie z cytowaną wyżej ustawą i środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację bezrobotnych można było przeznaczać przede wszystkim na aktywizację bezrobotnych właśnie wyżej wymienionych grup.

Pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia i ograniczenia skali bezrobocia pozwalają na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych była głównym celem do osiągnięcia w omawianym okresie, a zarazem ustawowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy.

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie złotowskim w 2017 roku.

Główne celem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie:

- ograniczanie skali bezrobocia w powiecie złotowskim,
- wzrost zatrudnienia,
- wzmacnianie integracji oraz solidarności społecznej,
- rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności,
- przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu,
- wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy,
- promocja rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie,
- promocja mobilności na rynku pracy przy zastosowaniu wszystkich możliwych form aktywizacji bezrobotnych.

Osobom bezrobotnych oferowano wsparcie finansowe ich aktywizacji w formie:

- stażu,
- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- prac społecznie użytecznych,

- dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- bonów stażowych,
- bonów zasiedleniowych,
- bonów zatrudnieniowych,
- szkoleń.

W 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie dysponował łączną kwotą **9.615.873,92 zł** z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach:

- **2.037.080,51 zł:** Fundusz Pracy- algorytm,
- **72.900 zł:** rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację 3 projektów w szczególności dla osób powyżej 50 roku życia, dla osób długotrwale bezrobotnych oraz dla dłużników alimentacyjnych,
- **2.689.644,43 zł:** projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)- edycja III,
- **1.742.048,98 zł:** projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 (WRPO)- edycja III,
- **2.851.000,00 zł:** refundacja części kosztów zatrudnienia przez 12 miesięcy bezrobotnych do 30 roku życia na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia,
- **223.200,00 zł:** Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- organizacja szkoleń.

Natomiast instrumentami rynku pracy realizowanymi w Centrum Aktywizacji Zawodowej są:

- Bony (stażowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie),
- Program Aktywizacja i Integracja (PAI), Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- Finansowanie szkoleń,
- Przygotowanie zawodowe dorosłych,
- Finansowanie kosztów egzaminów, uzyskania dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji,
- Pożyczka Szkoleniowa,

- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną,
- Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania,
- Prace Interwencyjne,
- Prace Społecznie użyteczne,
- Roboty Publiczne,
- Staż,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej,
- Jednorazowe środki na założenie spółdzielni socjalnej / przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
- Refundacja części kosztów zatrudnienia przez 12 miesięcy bezrobotnych do 30 roku życia na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia.

USŁUGI RYNKU PRACY:

POŚREDNICTWO PRACY

Do głównych zadań pośrednictwa pracy należy pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Do pozostałych działań pośrednictwa pracy należy:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- inicjowanie spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia.

Zasady realizacji szczegółowo precyzuje Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

Tabela 1. Usługi rynku pracy w 2017 r.

ZADANIA	ILOŚĆ
Kontakty pośredników pracy z pracodawcami	2.409
Nawiązane kontakty z bezrobotnymi przez Centrum Aktywizacji Zawodowej,	35.600
Osoby objęte formami aktywizacji zawodowej :	898
Podjęcia pracy ogółem w tym:	2112

Podjęcia pracy niesubsydiowanej	1449
Podjęcia pracy subsydiowanej	663
Ogólna ilości zarejestrowanych i pozyskanych ofert pracy przez PUP	2154
Zorganizowane giełdy pracy	53
Sporządzone Indywidualne Plany Działania	3470
Ustalone profile pomocy- ilość ustalonych	4287

PORADNICTWO ZAWODOWE

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.

Działalność doradców zawodowych w głównej mierze polegała na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany zatrudnienia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zasady realizacji porad zawodowych szczegółowo określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

Do doradcy zawodowego bezrobotni zgłaszali się najczęściej z powodu:

- trudności w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- wybór odpowiedniego stanowiska związanego z odbywaniem stażu lub przygotowania zawodowego,
- wybór odpowiedniego kierunku szkolenia zawodowego,
- związane z pogodzeniem życia osobistego z aktywizacją zawodową, zatrudnieniem itp.

Tabela 2. Zadania wykonywane w ramach poradnictwa zawodowego w 2017 r.

Rodzaj usług	Liczba osób
Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych (dotyczy głównie dotacji na utworzenie działalności gosp. oraz szkoleń indywidualnych)	96
Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	1122
Informacja zawodowa grupowa	932 osoby (85 grup)

W 2017 r. celem poradnictwa zawodowego było zaktywizowanie osób bezrobotnych, wzbudzenie ich motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, pomoc w przezwyciężeniu negatywnych emocji, zaniżonej samooceny, braku wiary w sens poszukiwania pracy.

W trakcie tych porad dyskutowano nad psychologicznymi konsekwencjami pozostawania bez pracy oraz omawiano wartości związane z pracą. Zajęcia stanowiły też okazję do sprecyzowania swoich predyspozycji, umiejętności, mocnych i słabych stron.

Podobna problematyka była poruszana w przypadku osób niepełnosprawnych. Główny nacisk w pracy z tą grupą bezrobotnych położony był na zmianę negatywnego nastawienia i postaw roszczeniowych. Celem porady było uświadomienie sobie przez uczestników własnych zasobów i mocnych stron, a nie koncentrowanie się na ograniczeniach i przeciwwskazaniach do pracy.

Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania jest przygotowywany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnego jest obowiązkowe nie później niż 60 dni od ustalenia profilu pomocy i musi być dostosowane swoim zakresem do ustalonego profilu pomocy.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest zobowiązany do podjęcia działań prowadzących do zatrudnienia osoby, która opracowała IPD, a w szczególności poprzez subsydiowanie aktywizacji w formie określonej w IPD np. skierowanie na szkolenie, na staż, do pracy w ramach robót publicznych.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY:

STAŻE:

Staż w powiecie złotowskim jest najpopularniejszą formą aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. W 2017 roku, **191** osobom PUP wypłacił łącznie **752.002,51 zł** w formie stypendium z tytułu odbywania stażu oraz opłacił ZUS, podatek i składkę zdrowotną, z tego **673.076,62 zł** stanowiły środki w ramach projektów EFS (PO WER i WRPO), które otrzymało łącznie **164 osoby**. *Przeciętna kwota (koszt) przypadająca na aktywizację 1 osoby wyniosła 4.201,13 zł.* Pracodawcy złożyli 245 wniosków na

organizację staży. **Zawarto 191 umów.** Wydano 397 skierowań do odbycia stażu. Wydano 98 zaświadczeń o odbyciu stażu.

PRACE INTERWENCYJNE:

Prace interwencyjne to forma aktywizacji bezrobotnych poprzez refundowanie pracodawcą części kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Do pracy w ramach prac interwencyjnych mogą być kierowani:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Maksymalna wysokość refundacji nie mogła przekraczać 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. **187** osobom zrefundowano część kosztów zatrudnienia w łącznej wysokości **650.306,87 zł.** Wypłata bezrobotnym części wynagrodzenia odbywa się za pośrednictwem pracodawcy. Pracodawca wypłaca wynagrodzenie a Urząd Pracy refunduje część tego wynagrodzenia. *Przeciętna kwota (koszt) przypadająca na aktywizację 1 osoby wyniosła 830,00 zł. Zawarto 175 umów* z pracodawcami na organizację prac interwencyjnych.

ROBOTY PUBLICZNE.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych, finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna, na podstawie ustalonego profilu pomocy i zgodnie z indywidualnym planem działania. Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

54 osobom zrefundowano część kosztów wynagrodzenia w łącznej wysokości **560.096,40 zł.** Wypłata bezrobotnym części wynagrodzenia odbywa się za pośrednictwem pracodawcy (organizatora robót publicznych). Pracodawca wypłaca wynagrodzenie a Urząd Pracy refunduje część tego wynagrodzenia. *Przeciętna kwota (koszt) przypadająca na aktywizację 1 osoby wyniosła 1850,00 zł. Zawarto 15 umów* na organizację robót publicznych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2017 roku **47** osób otrzymało wsparcie na łączną kwotę **48.653,46 zł**. Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa od zasiłku. Prace 40 godzin w miesiącu a nie więcej niż 10 godzin w tygodniu organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy urząd pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. *Przeciętna kwota (koszt) przypadająca na aktywizację 1 osoby wyniosła 4,86 zł/godz.* **Zawarto 4 porozumienia** z samorządami gminnymi na organizację prac społecznie użytecznych.

SZKOLENIA

Szkolenia dla osób bezrobotnych są organizowane w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności uzupełnienia lub ich zmiany w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy, a także w przypadku braku umiejętności aktywnego jej poszukiwania. Wybór jednostki szkoleniowej celem zlecenia przeprowadzenia szkolenia Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest zobowiązany przeprowadzić postępowanie w trybie przetargu zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych oraz Regulaminem Pracy Komisji Przetargowej wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie. W 2017 roku **195 osób** otrzymało wsparcie w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych na łączną kwotę **700.256,73 zł**. *Przeciętna kwota (koszt) przypadająca na aktywizację 1 osoby wyniosła 3.591,06 zł.* W 2017 r. zostało złożonych 58 wniosków na organizację szkoleń indywidualnych, z czego **zawarto 45 umów**. Ponadto **zawarto 13 umów** na organizację szkoleń grupowych.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA / DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.

Zgodnie z przepisami regulującymi zasady udzielania pomocy publicznej pracodawca ma obowiązek zatrudnienia bezrobotnego skierowanego przez Urząd Pracy przez 24 miesiące. **dla bezrobotnych utworzono łącznie 35 stanowisk pracy na podstawie zawartych umów z pracodawcami** w łącznej wysokości **700.544,50 zł** *Przeciętna kwota (koszt) przypadająca na aktywizację 1 osoby wyniosła 20.015,56 zł.* W 2017 r. pracodawcy złożyli 30 wniosków na refundację kosztów wyp./dop. stanowiska pracy. **Zawarto 29 umów.**

JEDNORAZOWE DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.

O środki na podjęcie działalności gospodarczej mogli ubiegać się wyłącznie osoby bezrobotne:

- zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- która zamierzały uruchomić własną firmę na terenie Powiatu Złotowskiego,

- które nie prowadziły oraz nie miały zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.

54 osobom udzielono jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w łącznej kwocie **1.107.580,00 zł**. *Przeciętna kwota (koszt) przypadająca na aktywizację 1 osoby wyniosła 20.510,74 zł.*

BON STAŻOWY.

14 osób odbyły staż w ramach bonu stażowego. Koszty bonów stażowych w 2017 roku wyniosły **77.707,09 zł**. Pracodawca, który na okres 6 miesięcy przyjmie na staż osobę bezrobotną, a później zatrudni ją na okres kolejnych 6 miesięcy, po jego zakończeniu otrzyma premię w wysokości 1513,50 zł.

BON ZATRUDNIENIOWY.

17 osób zostało skierowanych do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego. Koszty bonów zatrudnieniowych w 2017 roku wyniosły **92.266,71 zł**. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą, a pracodawcą, w ramach której: pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 proc. kwoty zasiłku. Pracodawca zobowiązany jest po zakończeniu okresu refundacji do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez 6 miesięcy. *Przeciętna kwota (koszt) przypadająca na aktywizację 1 osoby wyniosła 5.427,45 zł.*

BON NA ZASIEDLENIE.

30 osób skorzystało z bonów na zasiedlenie na łączną kwotę **240.000 zł** (średnio 8000,0 zł na osobę). Starosta może przyznać osobie bezrobotnej **bon na zasiedlenie** w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania (m.in. 80 km lub 3 godziny dojazdu), zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie jest przyznawany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia (8000,00 zł na osobę).

Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie pracowników powyżej 50 roku życia.

4 osoby powyżej 50 roku życia zostało zatrudnionych u pracodawców w ramach dofinansowania za zatrudnienie pracowników „+50” na łączną kwotę **27.557,42 zł**. Pracodawca lub przedsiębiorca zatrudniający skierowaną osobę bezrobotną, może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia przez okres:

- 12 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60;
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH.

1 osoba odbywała przygotowanie zawodowe dorosłych **na łączną kwotę 11.533,76 zł**. Ponadto było kontynuowane 1 przygotowanie zawodowe rozpoczęte w 2016 r. Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych zawieranej między urzędem pracy a pracodawcą lub między urzędem pracy, pracodawcą i instytucją szkoleniową, wpisaną do rejestru prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy. Odbywa się według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

Refundacja części kosztów zatrudnienia przez 12 miesięcy bezrobotnych do 30 roku życia na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia.

81 osób do 30 roku życia zostało zatrudnionych u pracodawców w ramach refundacji części kosztów zatrudnienia przez 12 miesięcy. Pracodawcom zrefundowano koszty na łączną kwotę **717.172,78 zł** za zatrudnienie w 2017 r. oraz **2.052.258,09 zł** za zatrudnienie osób bezrobotnych w 2016 r. Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć z urzędem umowę, na podstawie której co miesiąc przez rok otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia. Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące. Urząd refunduje pracodawcy za pełen miesiąc koszty zatrudnienia do wysokości 1.800,00 zł na refundację wynagrodzeń oraz składki na ubezpieczenia społeczne, łącznie kwota w wysokości ok. 2.100,00 zł. **Zawarto 72 umowy z pracodawcami.**

Tabela 3. Liczba skierowanych osób do aktywizacji i wydatkowane środki w 2017 r.:

Form aktywizacji	Zawarte umowy (ilość)	Liczba skierowanych osób	Wydatkowane środki
Staże*	179	191	752.002,51
Prace interwencyjne	175	187	650.306,87
Roboty publiczne	15	54	560.096,40
Prace społecznie użyteczne	4	47	48.653,46
Szkolenia	58	195	700.256,73
Refundacja kosztów dop/ wyp.	29	35	700.544,50
Dotacje na podjęcie działaln. gosp.	54	54	1.107.580,00
Bon zatrudnieniowy	17	17	92.266,71
Bon na zasiedlenie	30	30	240.000,00
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	11.533,76
Refundacja art. 150f	72	81 (2017 r.)	2.769.430,87 (w tym osoby skierowane w 2016 r.)

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie

Dofinansowanie do wynagrodzenia 50+	4	4	27.557,42
Stypendium z tytułu kontynuowania nauki	1	1	1.856,10
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	3	3	2.879,80
Zwrot kosztów dojazdu	16	16	8.884,60
RAZEM	658	916 os.	7.665.849,73

* Różnica między zawartymi umowami, a liczbą uczestników w stażach wynika z odmowy uczestnictwa w stażu/ nie podjęcia stażu.

1.	Wypłaty zasiłków dla bezrobotnych w 2017 r.	4 203 481,00
2.	Składki na ubezpieczenia zdrowotne w 2017 r.	1 763 003,30

Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to fundusz utworzony w celu finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. KFS został utworzony w celu zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji pracowników wymagających dostosowania do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, inwestowanie w potencjał kadrowy powinno poprawić pozycję firm i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie wydatkował kwotę 196.895,68 zł z przeznaczeniem na szkolenie 148 osób w ramach KFS.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	Ilość umów	Ilość osób	Wydatkowane środki:
	26	148 (osoby pracujące)	196.895,68

Powiatowa Rada Rynku Pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Złotowie jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Złotowskiego w sprawach polityki rynku pracy. W 2017 r. przygotowano i zorganizowano 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których podejmowano uchwały związane z działalnością rady. Członkowie PRRP na każdym posiedzeniu rady poruszali problematykę dotyczącą struktury bezrobocia w powiecie złotowskim. Na bieżąco byli informowani o poziomie bezrobocia. Każde posiedzenie rady poświęcone było dyskusji dotyczącej rozwoju rynku pracy oraz zatrudniania osób bezrobotnych w powiecie złotowskim.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy na bieżąco byli informowani także zmianach jakie następowały w ciągu roku w środkach Funduszu Pracy. Rada wyrażała swoje opinie w sprawach należących do zakresu kompetencji w formie uchwał.

Usługi EURES

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie EOG poprzez prowadzone przez asystenta EURES międzynarodowe pośrednictwo pracy, przekazywanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich oraz pomoc w przekraczaniu granic mobilności. Sieć EURES nastawiona jest na doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy chcących pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców poszukujących pracowników zza granicy. W PUP jest również przekazywana informacja z zakresu zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. W PUP prowadzone jest również pośrednictwo pracy ofert pracy EURES.

Spotkania informacyjno-konsultacyjne.

W celu promocji i zwiększenia stanu wiedzy klientów o możliwościach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz promowania usług Urzędu doradcy klienta z Centrum Aktywizacji Zawodowej zorganizowali dni informacyjno-konsultacyjne, na które zaproszono osoby bezrobotne oraz pracodawców. Większość przedsiębiorców, którzy wzięli w nich udział korzystało z usług Urzędu, wykazało zainteresowanie przedstawionymi propozycjami. Natomiast bezrobotni zostali zapoznani z możliwościami wsparcia przez Urząd.

Rejestracja cudzoziemców.

Do końca 2017r. obowiązywała uproszczona procedura legalizowania zatrudnienia polegająca na zarejestrowaniu oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, która dotyczyła krajów tj. Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska i Ukraina. Takich oświadczeń w PUP w Złotowie w 2017r. zarejestrowano 820.

Zarejestrowane oświadczenia dotyczyły zatrudnienia osób z krajów: Ukraina- 799, Gruzja – 1, Białoruś – 18, Mołdawia – 1 oraz Rosja – 1. Należy pamiętać również o tym, że te liczby nie odzwierciedlają pełnej liczby pracujących cudzoziemców, należy wziąć również pod uwagę zezwolenia na pracę, które wydaje Urząd Wojewódzki.

2. Rynek pracy

W powiecie złotowskim (według danych GUS na dzień 31.12.2016 r.) zamieszkiwało 69.818 osób, z tego 44.194 w wieku produkcyjnym. W powiecie złotowskim pracowało 23.045 osób. Porównując ten stan do roku poprzedniego **liczba ta wzrosła o 1764 osoby**.

Tabela 4. Dane dotyczące powiatu złotowskiego na podstawie informacji z GUS *

Lata	Liczba mieszkańców	Liczba osób w wieku produkcyjnym	Liczba osób pracujących	Stosunek % liczby osób pracujących do liczby mieszkańców	Stosunek % liczby osób pracujących do liczby osób w wieku produkcyjnym
2016	69.818	44.194	23.045	33,01	52,14
2015	69.781	46.882	21.281	30,5	45,39
2014	69.998	44.867	19.590	28,0	43,66
2013	70.001	45.135	18.271	26,1	40,48
2012	70.272	45.489	17.449	24,8	38,35
2011	70.292	45.568	16.617	23,63	36,47
2010	68.791	45.597	16.163	23,5	35,44

*- informacje GUS ze stycznia 2018 r.

Analizując liczbę osób pracujących do łącznej liczby osób zamieszkałych w powiecie złotowskim na dzień 31.12.2016 r. dostrzec można stopniową poprawę na rynku pracy, gdyż przy stabilnej liczbie ludności spadającej liczbie osób w wieku produkcyjnym, wzrasta systematycznie liczba osób pracujących.

Stopa bezrobocia w powiecie złotowskim ulegała systematycznemu spadkowi w 2017 r., a najniższy poziom odnotowano w październiku (8,2%). Podobne wahania i tendencje stopy bezrobocia kształtowały się również w województwie wielkopolskim i kraju. Podyktowane było to zarówno aktywizacją osób bezrobotnych finansowaną z Funduszu Pracy i w ramach projektów dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jak również pracami sezonowymi. Wpływ miały także podjęcia pracy w ramach ofert niesubsydiowanych.

Tabela 5. Stopa bezrobocia w 2017 roku

Dane GUS [%] - www.stat.gov.pl												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
POLSKA	8,6	8,5	8,1	7,7	7,4	7,1	7,1	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	5,2	5,2	4,9	4,6	4,4	4,2	4,2	4,1	4,0	3,8	3,7	3,7
POWIAT ZŁOTOWSKI	10,9	10,9	10,3	9,6	9,2	8,7	9,0	9,0	8,6	8,2	8,1	8,4

Tabela 6. Informacja o bezrobociu w 2017 r

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM-POWIAT ZŁOTOWSKI	3214	3201	3024	2817	2670	2532	2604	2608	2650	2490	2480	2578
REJESTRACJE	524	322	386	303	297	268	422	340	460	341	395	400
nowo zarejestrowani	75	46	64	25	48	36	71	67	108	75	54	35
WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI, w tym z powodu:	244	335	563	510	444	406	350	336	418	501	405	302
- skierowania do robót publicznych,	1	0	15	22	5	1	4	1	4	0	0	1
- skierowania do prac interwencyjnych,	3	4	27	26	16	18	12	15	22	17	19	8
- podjęcia działalności gospodarczej	0	0	10	4	8	4	2	1	5	1	5	14
	ZAWIESZENIE STATUSU z powodu:											
- skierowania na staż	1	8	22	27	14	17	12	23	26	23	12	6
- skierowania na szkolenie	0	4	7	1	4	16	30	33	32	6	46	16
- skierowania do prac społecznie użytecznych	0	0	0	23	14	5	2	1	0	1	1	0

Osoby posiadające zawieszony status oraz wyłączone, ale otrzymujące dodatek aktywizacyjny, nadal podlegają ubezpieczeniu społecznemu i nadal podlegają obsłudze merytorycznej i finansowej realizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy.

Struktura bezrobocia w powiecie złotowskim

Sytuacja na rynku pracy w powiecie złotowskim była i jest bardzo złożona. Jedną z przyczyn jest utrzymująca się niekorzystna struktura osób bezrobotnych. Istotnym czynnikiem mającym na lokalny rynek pracy jest charakterystyka gospodarcza powiatu, profil oraz ilość działających firm, a także poziom infrastruktury oraz połączenia komunikacyjne

Jak wynika z danych statystycznych znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb rynku pracy. Jest to zagadnienie złożone i problematyczne, gdyż wiele osób ma trudności z uzyskaniem kwalifikacji stosownych do wymogów stawianych przez pracodawców. Osoby, o których mowa wymagają aktywizacji społecznej, a następnie doskonalenia zawodowego z uwzględnieniem ich możliwości m.in. fizycznych oraz cech charakteru i predyspozycji.

Formy, zakres, tryb działań na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy uwarunkowane były w szczególności od struktury bezrobocia w powiecie.

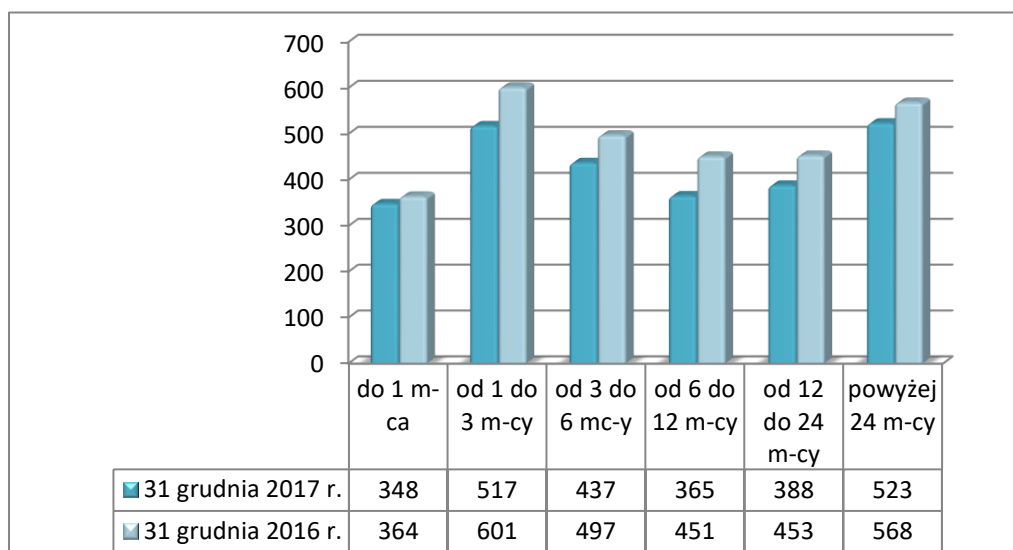
Prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy działania na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy uwzględniają istotny czynnik dla podejmowanych przedsięwzięć, którym jest właśnie struktura bezrobocia.

Kryteriami struktury bezrobocia są:

- czas pozostawania bez zatrudnienia,
- wykształcenie,
- wiek,
- staż pracy,
- płeć.

Jednym z priorytetowych kryteriów analizy struktury bezrobocia jest czas pozostawania bez zatrudnienia. Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie złotowskim.



Jak wynika z przedstawionych zestawień według stanu z końca 2017 r. w porównaniu ze stanem z końca 2016 r. znacząco spadły wszystkie wskaźniki liczby grup osób bezrobotnych:

- pozostających bez pracy do 1 miesiąca- o 4,4%,

- od 1 do 3- mcy o- 14%,

- od 3 do 6- mcy o- 12,08%

- od 6 do 12- mcy o- 19,07%

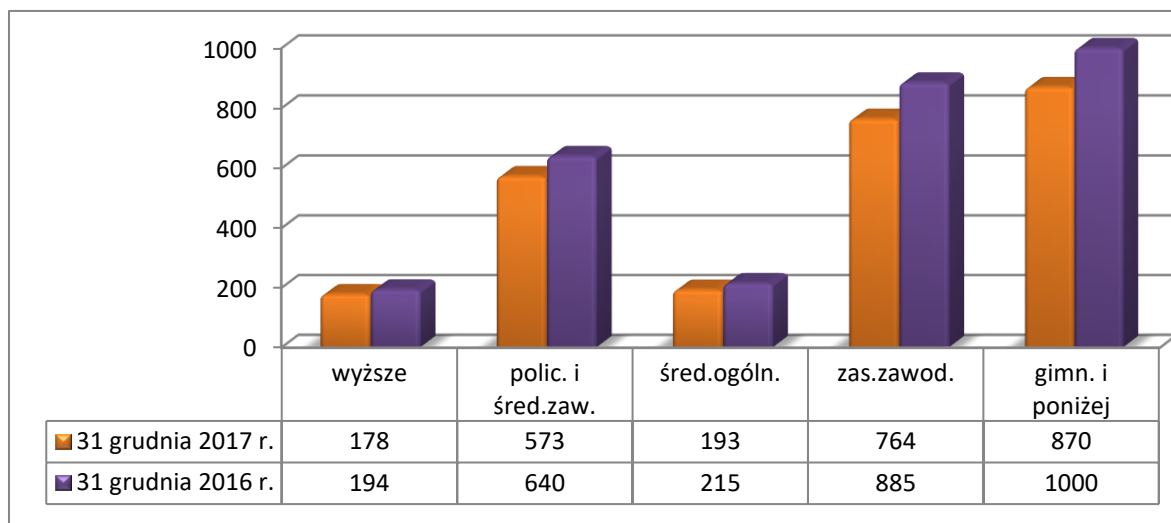
- od 12 do 24- mcy o- 14,35%

- powyżej 24- mcy o- 7,93%

Duży spadek osób bezrobotnych zarejestrowanych wynika m.in. z podejmowanych, skutecznych działań aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na podstawie form pomocy określonych w Indywidualnym Planie Działania (IPD) opracowywanym przez pośredników pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie wspólnie z osobami bezrobotnymi. Konieczność opracowania IPD wynika z art. 34 a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Indywidualne Plany Działania stanowią jedne z podstawowych dokumentów do wnioskowania o środki Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych. Duże znaczenie ma również aktywna współpraca PUP w Złotowie z pracodawcami w kreowaniu nowych miejsc pracy.

Istotną rolę na rynku pracy odgrywają **kwalifikacje i umiejętności zawodowe**. Pracodawcy, jak wskazują wyniki prowadzonych badań, oczekują kadry o coraz wyższych kwalifikacjach zawodowych i społecznych. Spośród kwalifikacji zawodowych oczekiwana jest m.in. znajomość obsługi nowych technologii. Duże znaczenie ma także doświadczenie zawodowe. Natomiast spośród kwalifikacji społecznych pracodawcy oczekują m.in. obowiązkowości, punktualności, umiejętności pracy w zespole, samodzielności w realizacji zadań i odpowiedzialnych przedsięwzięć w zakresie powierzonych zadań i czynności. Strukturę bezrobotnych powiatu złotowskiego według wykształcenia przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Bezrobotni według wykształcenia w powiecie złotowskim.



Bezrobotni o niskim poziomie wykształcenia (**zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niższe**) stanowili łącznie 63,38% ogółu zarejestrowanych na koniec roku 2017 i jest to liczba procentowo zbliżona do 2016 roku, jednocześnie w liczbach bezwzględnych niższa.. Niektóre z w/w grupy osób mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia z uwagi na to, iż pracodawcy oczekują pracowników o coraz wyższych kwalifikacjach zawodowych i społecznych, dostosowanych do bieżącej sytuacji na rynku pracy, co wynika również z sytuacji gospodarczej kraju, ciągłego postępu technologicznego i rozwoju społeczeństwa.

Bezrobotni z wykształceniem policealnym, średnim ogólnym i średnim zawodowym stanowili 29% ogółu zarejestrowanych na koniec roku obejmującego niniejszą analizę. Także ta wartość procentowa jest zbliżona do 2016 roku, natomiast wyrażono liczbowo spadła. Pozytywną cechą tej grupy jest to, że wiele osób z takim wykształceniem podejmuje dalszą naukę w systemie dziennym lub zaocznym. Warto jednak podkreślić, że nie zawsze w zawodach, których brakuje na lokalnym rynku pracy, tj. w zawodach deficytowych. Z kolei do zawodów nadwyżkowych w powiecie złotowskim w 2017 roku należy zaliczyć m.in. następujące zawody: kucharze, robotnicy wykonujący proste prace polowe, cieśle i stolarze budowlani, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Bezrobotni z wykształceniem wyższym, stanowili 6,9% ogółu zarejestrowanych. Wartość ta wzrosła o 0,6% w stosunku do roku 2016 r. Jak powszechnie wiadomo, najłatwiej jest znaleźć pracę osobom posiadającym wyższe wykształcenie, kreatywnym, mobilnym, innowacyjnym, posiadającym dodatkowe umiejętności i uprawnienia oraz chętnie decydującym się na zmianę kwalifikacji. Zawody osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie dominują w szczególności na kierunkach takich jak: psycholog, asystent prawny. Zawody pedagogiczne to: nauczyciel przedszkola i asystent nauczyciela przedszkola..

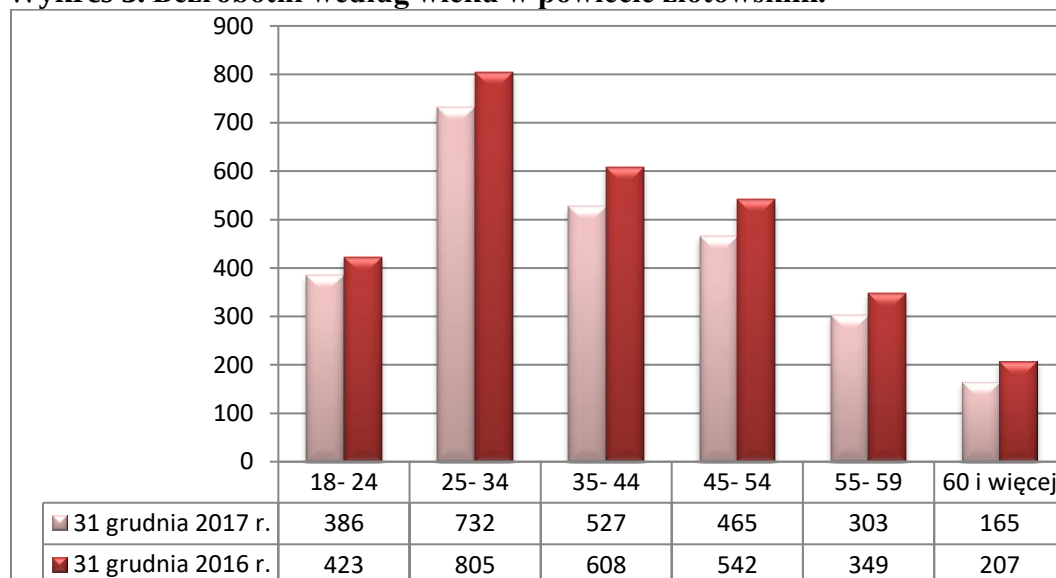
O pozycji na rynku pracy w równym stopniu co poziom wykształcenia decyduje także profil kształcenia. Analiza pokazuje, że w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie wśród zarejestrowanych bezrobotnych z wyższym wykształceniem dominują osoby, które ukończyły kierunki pedagogiczne, administracyjne i ekonomiczne. Kierunki te wprowadzają na rynek pracy największą liczbę absolwentów, w tym absolwentów pozostających na dłużej w rejestrze osób bezrobotnych tutaj. Urzędu.

Kolejnym czynnikiem wpływającym na czas pozostawania bez zatrudnienia jest wiek. Większe trudności z podjęciem zatrudnienia wynikają z określonego doświadczenia

zawodowego wśród osób w wieku powyżej 45 roku życia oraz braku doświadczenia zawodowego ludzi młodych do 25 roku życia.

Strukturę wiekową bezrobotnych w powiecie złotowskim przedstawia poniższy wykres.

Wykres 3. Bezrobotni według wieku w powiecie złotowskim.



W strukturze wiekowej według stanu na koniec 2017 roku najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat oraz od 35 do 44 lat tj. łącznie 47,72 % ogółu zarejestrowanych, równie licznymi grupami są osoby w wieku od 45 do 54 lat (18%).

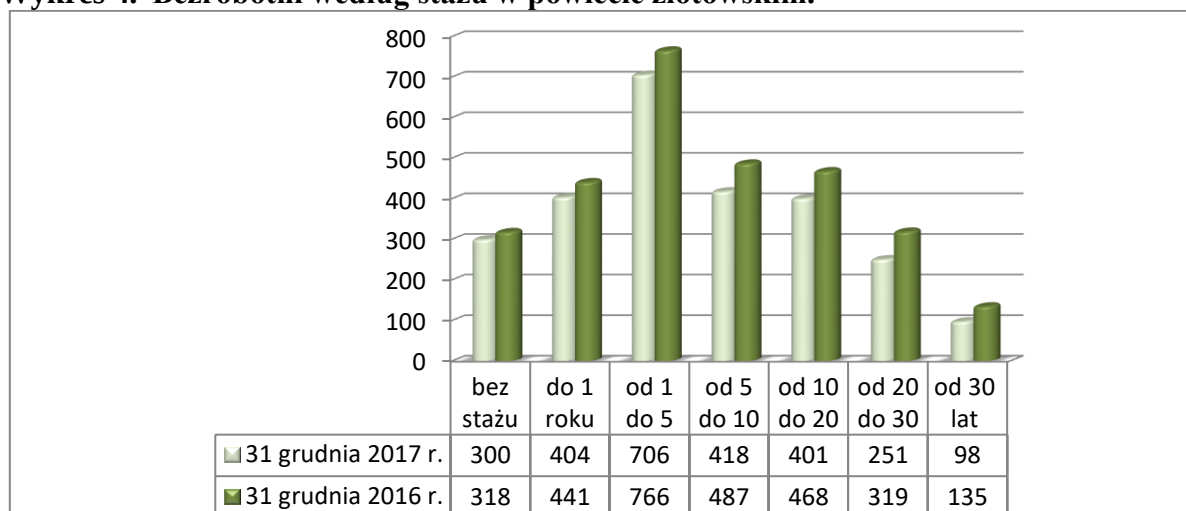
Osoby należące do tych grup wiekowych na rynku pracy napotykają na trudności w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia.

Osoby powyżej 45 roku życia doświadczają najczęściej trudności, ponieważ pracodawcy zatrudniają osoby z tej grupy wiekowej z pewnymi oporami, postrzegają je jako mniej wydajne i gorzej wykwalifikowane. Niektórzy bezrobotni mają również trudności z dostosowaniem się do modernizującej się gospodarki i nowych technologii. Jednocześnie osoby z tej grupy wiekowej charakteryzują się większym doświadczeniem zawodowym, co jest pozytywnie przyjmowane przez pracodawców.

Z kolei osoby młode do 25 roku życia mają utrudniony start zawodowy. Wynika to głównie z braku doświadczenia, odpowiednich kwalifikacji lub niedoceny tych kwalifikacji przez pracodawców. Barierą jest też ograniczona nieumiejętność poruszania się po rynku pracy. Ludzi młodych dotyka także problem motywacji i nastawienia do oferowanych warunków pracy. Problem w naszym powiecie stanowi motywacja do kształcenia się, w szczególności zawodowego. W tym miejscu należy zwrócić uwagę na motywację i przesłanki powodujące taką sytuację. Warto wspomnieć wpływ wyjazdów zarobkowych za granicę szczególnie do prac prostych w tym w rolnictwie, ogrodnictwie, pakowaniu towarów, składaniu przedmiotów z prostych elementów itp.

Kolejnym kryterium szczegółowo analizowanym jest staż pracy bezrobotnych. Strukturę bezrobotnych wg stażu pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres 4. Bezrobotni według stażu w powiecie złotowskim.



Najliczniejszą grupę na koniec 2017 roku stanowiły osoby pracujące przed zarejestrowaniem się od 1 roku do 5 lat tj. 27,4 % ogółu zarejestrowanych.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne posiadające 30 i więcej lat doświadczenia zawodowego, to zaledwie 3,8 % ogółu zarejestrowanych. Warto dodać, że udział procentowy kształtuje się podobnie jak w poprzednich. Natomiast w wartościach liczbowych odnotowujemy spadek, szczególnie w grupie bezrobotnych o stażu pracy od 5 do 10 lat- spadek o 14,1% oraz powyżej 30 lat stażu pracy- o 27,4%.

Znaczącym problemem rynku pracy powiatu złotowskiego jest **bezrobocie kobiet**. Zatrudnienie kobiet napotyka na większy opór na rynku pracy, a pracodawcy mając wielu kandydatów do pracy i prawo swobodnych wyborów często decydują się na zatrudnianie mężczyzn.

Powodów jest kilka i są one złożone. Do najważniejszych z nich w naszym powiecie możemy zaliczyć:

- pełnienie ról opiekuńczo-macierzyńskich, tj. opieka nad dziećmi, wnukami, innymi członkami rodziny,
- problemy z dojazdem do pracy,
- przyczyny zdrowotne,
- przeszkody o charakterze mentalnym (rezygnacja, bezradność, brak motywacji).

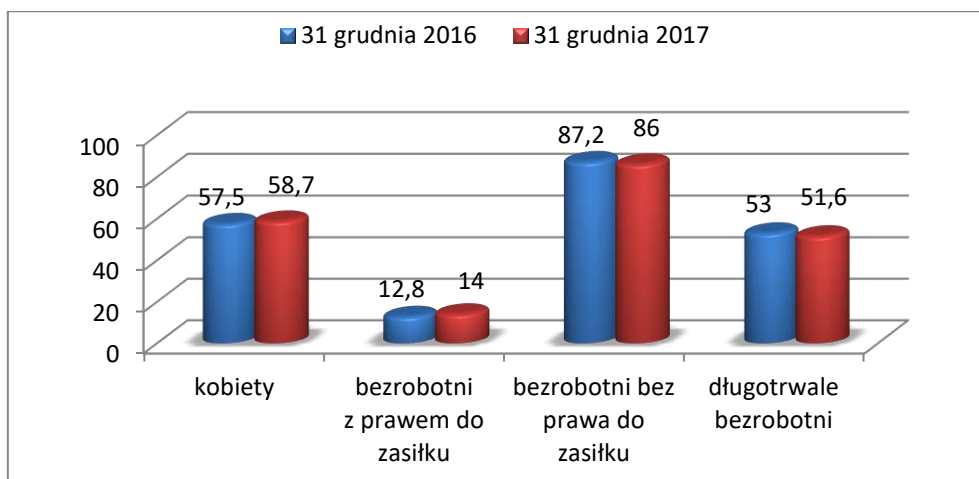
Liczba bezrobotnych kobiet powiatu złotowskiego zarejestrowanych na koniec 2017 roku wyniosła 1.514 tj. 58,7 % w stosunku do ogółu zarejestrowanych. W stosunku do 2016 r. liczba bezrobotnych kobiet spadła o 173 osoby, tj. o 10,2%. Natomiast nastąpił wzrost w strukturze bezrobotnych o 1,2%. Najliczniejszą grupę wśród kobiet stanowią kobiety w wieku 25-34 lat, tj. 32,4% osób zarejestrowanych w tej grupie wiekowej, wynika to głównie z pełnienia ról macierzyńskich.

Warto dodać, że konieczne są zmiany o charakterze społecznym i w zakresie ubezpieczeń z uwagi na fakt, że wiele kobiet młodych to matki samotne - dbające o status bezrobotnego ze względu na ubezpieczenie zdrowotne i nie są zainteresowane w tym okresie zatrudnieniem. Istotną przyczyną bezrobocia wśród młodych matek jest brak systemu opieki nad dziećmi dostosowany do czasu pracy pracodawców w powiecie.

Tabela 7. Struktura bezrobocia w powiecie złotowskim (stan na 31.12.2017 r.) z wyodrębnieniem liczby kobiet.

Gminy powiatu	Zarejestrowani bezrobotni	
	razem	w tym kobiety %
Miasto Złotów	586	52,2
Jastrowie	492	61,2
Krajenka	242	59,1
Lipka	230	59,1
Okonek	348	55,5
Tarnówka	106	63,2
Zakrzewo	152	59,9
Gmina Złotów	422	65,4
Ogółem	2578	58,7

Wykres 6. Procentowy udział podstawowych grup bezrobotnych w ogólnej ich liczbie w powiecie złotowskim.

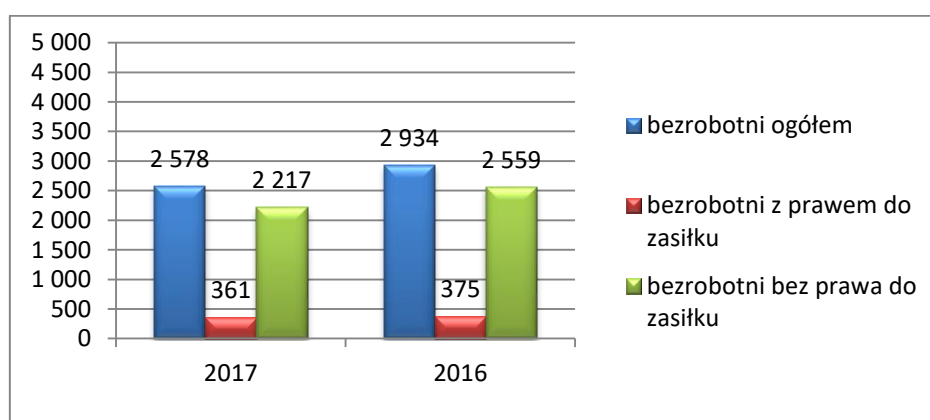


3. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie

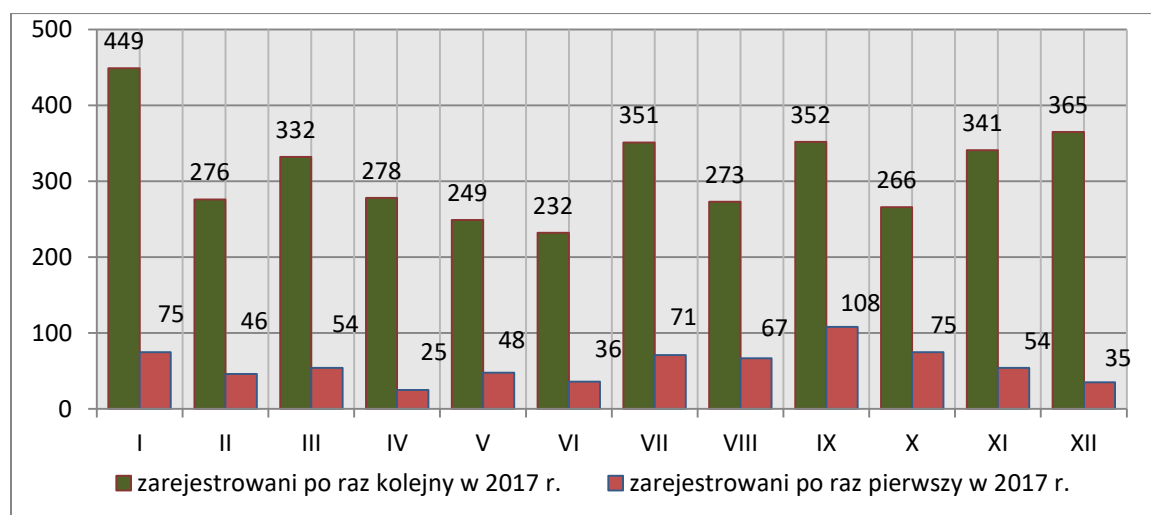
3.1 Zadania realizowane w zakresie Ewidencji i Świadczeń.

W 2017 r. ogółem dokonano 4.458 rejestracji osób bezrobotnych o 865 mniej niż w 2016 r. Najwięcej rejestracji wykazano w okresie jesienno- zimowym co jest skutkiem rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy sezonowej, w tym subsydiowanej w ramach robót publicznych oraz powrotów z zagranicy.

Wykres 7. Podział zarejestrowanych bezrobotnych.



Wykres 8. Rejestracja bezrobotnych w 2017 r.



W analizowanym roku podobnie jak w latach ubiegłych dominowały osoby, które znalazły się bez pracy po raz kolejny. Najwyższy stopień odnotowano w styczniu (449) i grudniu 2017 r. (365), co może świadczyć o sezonowości niektórych prac.

Tab. 8. Zadania realizowane przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2017 roku.

Wydane decyzje						Łączna ilość wydanych decyzji
status bezrob.	zasiłek dla bezrobot.	Stypen- dium	dod. aktywiza- cyjny	nienależnie pobrane świadcze- nia	status poszukuj. pracy	
8330	1065	791	286	47	124	10.643

		Odwołania				Zaświadczenia		
Łączna ilość wydanych decyzji	Łączna liczba odwołań	decyzje utrzymane w mocy przez WUP	decyzje uchylon- e przez WUP	decyzje uchylon- e przez PUP	skarga w WSA (oddalona)	Łączna liczba wydanych zaświadczeń	Wy- dane	SEPI*
10.643	21	15	1	3	-----	1.610	1.100	510

*(SEPI- system informatyczny do wymiany informacji między PUP i Ośrodkami Pomocy Społecznej)

W 2017 roku rozpatrzono i wydano odpowiednio **10.643** decyzji, czyli przeciętnie miesięcznie wydano **887** decyzji, 1 osoba miesięcznie wydała **254** decyzje.

Przeciętnie dziennie 1 osoba zatrudniona w Referacie Ewidencji i Świadczeń sporządziła w systemie Syriusz **12** decyzji.

W okresie 01.01.2017- 31.12.2017 wykonano w programie Płatnik i systemie Syriusz około **900** korekt . Zadanie to wykonuje 1 osoba. Przeciętnie dziennie wykonywane są 3 korekty.

W 2017 roku przekazano do ZUS około **1000** wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia i sporządzono **30** pism do ZUS w sprawach ubezpieczeń.

W 2017 roku wykonano archiwizację **280** akt bezrobotnych. Zadanie to realizowała 1 osoba.

Wygenerowano, przesłano i wydano osobom bezrobotnym **3.110** formularzy PIT 11 i RMUA za rok 2016.

W 2017 roku na podstawie usługi U2 i zbiegi do ubezpieczeń wyrejestrowano miesięcznie około 36 osób.

3.2. Kontrole prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy.

KONTROLE ZEWNĘTRZNE

Łącznie w 2017 roku komisja kontrolująca przeprowadziła 345 kontroli, wizytacji i odbiorów na co składa się:

- kontrola odbywania staży (dotyczy 2017 roku) – 125 kontroli,
- kontrola przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotyczy 2016 roku) – 83 kontrole,
- wizytacje w związku z wnioskami o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotyczy 2017 roku) – 36 wizytacji,
- refundacja przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia dla będących beneficjentami pomocy (dotyczy 2016 roku) – 13 kontroli,
- organizacji, przeprowadzenia i sfinansowania szkolenia grupowego (dotyczy 2017 roku) – 17 kontroli,
- przestrzeganie warunków umowy w sprawie wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych (dotyczy 2015 roku) – 35 kontroli,
- wizytacje na wniosek w sprawie o refundację kosztów utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (dotyczy 2017 roku) – 18 wizytacji,
- odbiory na podstawie informacji o przygotowaniu stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych – 18 odbiorów.

KONTROLE WEWNĘTRZNE

1. Przeprowadzenie kontroli odbywania staży w 2017 roku pod kątem kompletności dokumentacji. Staże dofinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) edycja II na lata 2014 – 2020 realizowany od 2016-01-01 do 2017-06-30. **Weryfikowane staże były realizowane przez 31 Organizatorów dla 36 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie.**
2. Przeprowadzenie kontroli odbywania staży w 2017 roku pod kątem kompletności dokumentacji. Staże dofinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO) na lata 2014-2020 realizowanego od 2016-01-01 do 2017-06-30. **Weryfikowane staże były realizowane dla 169 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie.**

3. Kontrola podmiotów gospodarczych, które otrzymały pomoc w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w 2012 r., 2013 r., 2014 r., 2015 r., a poddanych weryfikacji związanej z podatku VAT od otrzymanej pomocy według stanu na dzień 31.12.2017 r.:
 - 1) 2012 r. – kontrola 39 podmiotów gospodarczych deklarujących brak odliczenia podatku VAT
 - kontrola 24 podmiotów gospodarczych, które odliczyły VAT
 - 2) 2013 r. - kontrola 36 podmiotów gospodarczych deklarujących brak odliczenia podatku VAT
 - kontrola 24 podmiotów gospodarczych, które odliczyły VAT
 - 3) 2014 r. - kontrola 65 podmiotów gospodarczych deklarujących brak odliczenia podatku VAT
 - kontrola 28 podmiotów gospodarczych, które odliczyły VAT
 - 4) 2015 r. - kontrola 53 podmiotów gospodarczych deklarujących brak odliczenia podatku VAT
 - kontrola 42 podmiotów gospodarczych, które odliczyły VAT
4. Kontrola osób bezrobotnych, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej w 2013 r., a poddanych weryfikacji związanej z podatku VAT od otrzymanej pomocy według stanu na dzień 31.12.2017 r.:
 - kontrola 29 osób, które deklarowały brak odliczenia podatku VAT.

ŁĄCZNIE Z TYTUŁU KONTROLI VAT SKONTROLOWANO 310 PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH ORAZ 29 OSÓB BEZROBOTNYCH.

3.3. Ilość wydanych zaświadczeń przez PUP.

W 2017 r. PUP w Złotowie wydał **zaświadczenia** w tym dotyczące:

- odbycia stażu: 101,
- udzielonej pomocy de minimis: 355,
- wniosku o udostępnienie danych dotyczących bezrobotnych: **2100**,
- zaświadczeń dotyczących pomocy społecznej: **1361**,
- zaświadczeń wydanych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej: **851**,
- zaświadczeń wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń: **1100**, w tym **650** zaświadczeń wydanych do celów emerytalno- rentowych oraz 510 zaświadczeń wydanych z systemu (SEPI).

Ponadto w 2017 roku zarejestrowano **820** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Wszelkie dane statystyczne ujęte w niniejszej informacji pochodzą ze sporządzanych przez tut Urząd sprawozdań MRPiPS, które są dostępne na stronie internetowej PUP w Złotowie (<http://zlotow.praca.gov.pl>).

Podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie w 2017 r.

I. Wydatki Funduszu Pracy: 13.409.805,23 zł.

(UWAGA: środki finansowe EFS na poziomie centralnym są łączone ze środkami FP- do Urzędu Pracy trafiają jako środki Funduszu Pracy)

1. Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobocia (staże, szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie-użyteczne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy itp.) – **8.613.773,63 zł.**
w tym:
 - 1.1 Środki współfinansowane z EFS w ramach realizowanych projektów:
 - PO WER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój)- **2.439.993,24 zł**
 - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (2014- 2020)- **1.100.474,14 zł**
 - 1.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)- **200.191,67 zł**
 - 1.3 Programy z rezerwy Funduszu Pracy- **72.804,00 zł**
 - 1.4 Refundacja części kosztów zatrudnienia przez 12 miesięcy bezrobotnych do 30 roku życia na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia- **2.769.915,21 zł**
2. Wydatki nielimitowane:
 - 2.1 Środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń – **4.330.538,05 zł.**
 - w tym na zasiłki dla bezrobotnych – **4.203.481,00 zł.**
3. Inne zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie tzw. zadania fakultatywne – **465.493,55 zł**
w tym środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowania kosztów:
 - **123.895,83 zł-** działalności Urzędu, w tym druki, wysyłka korespondencji do bezrobotnych, działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej,
 - **48.664,78 zł-** szkoleń pracowników,
 - **251.975,22 zł-** wprowadzania, rozwijania i eksploataowania systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w PUP służącej realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - **25.801,34 zł-** opracowania i rozpowszechniania oraz wydawania informacji o usługach organów zatrudnienia,
 - **6.456,66 zł-** refundacja dodatków do wynagrodzeń,
 - **1.679,72 zł-** koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego,
 - **7.020,00 zł-** koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy.

II. Budżet jednostki stanowił kwotę- 4.522.031,00 zł po ostatniej zmianie planu finansowego
Z kwoty budżetu na 2017 r. **wydatkowano ogółem: 4.438.519,98 zł**

1. Środki przekazywane z budżetu za pośrednictwem Wojewody i samorządu powiatowego na finansowanie składki z tut. ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku- **1.763.003,30 zł** (plan 1.844.952,00 zł)
2. Funkcjonowanie Urzędu: **2.675.516,68 zł** (plan: **2.677.079,00 zł**)
 - 2.1 wydatki majątkowe- **234.693,65 zł** (plan: **235.092,00 zł**)
 - 2.2 wynagrodzenia i pochodne – **2.440.823,03 zł**, (plan: **2.441.987,00 zł**)

IV. Wspomaganie działalności PUP poprzez funkcjonowanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI):

Funkcje SEPI:

- gromadzi istniejące dane o klientach na wspólnej platformie dostępnej uprawnionym do ich wykorzystania instytucjom,
- ułatwia pracę organom samorządowym, poprzez zapewnienie szybszej obsługi interesantów (elektroniczna, bezobsługowa wymiana danych pomiędzy jednostkami) oraz wspomaganie w dystrybucji środków państwowych i samorządowych na rzecz różnych beneficjentów
- pomaga zwykłym ludziom szybciej i skuteczniej załatwić ich sprawy. Osoba starająca się o pomoc społeczną nie musi na przykład przynosić do Ośrodka Pomocy Społecznej zaświadczenia o zarejestrowaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy
- eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami
- pomaga w budowaniu efektywnych programów walki z bezrobociem i ubóstwem społecznym najlepiej przystosowanych do potrzeb klientów w oparciu o spójną i wiarygodną bazę danych o klientach.

V. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.

Stwarzanie warunków do rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości to kolejne założenie ujęte w „*Strategii rozwoju społeczno – gospodarczego powiatu złotowskiego*”. Działanie to jest szczególnie ważne, gdyż ponieważ małe i średnie przedsiębiorstwa odgrywają w naszym powiecie istotną rolę w kreowaniu miejsc pracy, stwarzając przy tym możliwości zatrudnienia osobom o stosunkowo niskich kwalifikacjach. Ponadto małe i średnie przedsiębiorstwa są kluczowym sektorem polskiej gospodarki. To właśnie on generuje największą część PKB, a osoby pracujące w tym sektorze stanowią większość wszystkich zatrudnionych.

W celu rozwoju przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie:

1. organizował szkolenia grupowe i indywidualne pod potrzeby i wymagania pracodawców i przyznawał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

2. współpracował z pracodawcami - pomagał w znalezieniu odpowiadających ich wymaganiom kandydatów, refundował doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, na których byli zatrudniani bezrobotni skierowani przez tut. Urząd,
3. dofinansowywał szkolenia dla pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz prowadził kampanię informacyjną na temat KFS.

Warto dodać, że PUP w Złotowie w listopadzie 2017 r. wydał publikację oraz film pt. **„Dobre Praktyki”**, prezentujące przykłady dobrze rozwijającej się przedsiębiorczości w powiecie złotowskim, zawierające prezentacje firm naszego powiatu przyczyniających się do współuczestnictwa w ograniczaniu bezrobocia.

Zakończenie.

W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania. Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług oraz instrumentów. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi. Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych form wsparcia. Wyższy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników grup do których adresowane są poszczególne formy wsparcia. Prowadzenie polityki rynku pracy w skali lokalnej i regionalnej pozwoli na lepsze dostosowanie instrumentów do potrzeb rynków lokalnych, uwzględnienie ich specyfiki i szybsze reagowanie na zmiany uwarunkowań. Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy

Łucja Greczyło