

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 29/342/2019  
Zarządu Województwa Podlaskiego  
z dnia 20 marca 2019 roku

SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO  
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

# REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

BIAŁYSTOK, luty 2019

1. Wprowadzenie .....	3
2. Dokumenty będące podstawą do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 (RPD/2019) .....	3
3. Wyzwania i obszary problemowe podlaskiego rynku pracy w Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 .....	5
4. ROZDZIAŁ I. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim .....	7
5. ROZDZIAŁ II. Cele i priorytety regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na 2019 r. w województwie podlaskim .....	16
6. ROZDZIAŁ III. Działania na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim w 2019 r. ....	20
6.1. PRIORYTET I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości .....	20
6.2. PRIORYTET II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.....	21
6.3. PRIORYTET III. Sprawny rynek pracy.....	29
7. ROZDZIAŁ IV. Koordynowanie i monitorowanie realizacji zadań w RPD/2019 .....	40
8. ROZDZIAŁ V. Finansowanie realizacji zadań w RPD/2019.....	40
ZAŁĄCZNIKI.....	42

## 1. Wprowadzenie

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) są realizowane na podstawie uchwalonego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych. Na samorząd województwa ww. ustawa nakłada obowiązek określenia i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich przez coroczne przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

Opracowując Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 r. (dalej RPD/2019) uwzględniono przede wszystkim „Założenia programowo-organizacyjne do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019”<sup>1</sup>, opracowywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Strategię Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 r., Strategię Polityki Społecznej Województwa Podlaskiego do roku 2020, Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 i Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz opinie powiatów (powiatowych urzędów pracy) wchodzących w skład województwa i Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Dokument wskazuje też priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na podlaskim rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok określa kierunki regionalnej polityki rynku pracy oraz działania jakie Samorząd Województwa Podlaskiego we współpracy z partnerami działającymi na rzecz rozwoju rynku pracy zamierzają podjąć w 2019 r. w celu wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Założono, iż Plan identyfikuje i systematyzuje działania podejmowane w ramach określonych obszarów priorytetowych na rzecz rozwoju rynku pracy w województwie podlaskim przez partnerów rynku pracy w danym roku, służy monitorowaniu zaplanowanych działań i wydatkowanych środków oraz realizuje funkcję informacyjną w zakresie działań podejmowanych i realizowanych na podlaskim rynku pracy.

Do opracowania dokumentu włączyły się następujące podmioty:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku,
- Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Rozwoju Regionalnego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego),
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku,
- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego,
- Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku,
- Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku.

Koordinacja, monitoring oraz sprawozdawczość z realizacji Planu należy do zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Każdy podmiot zgłaszający zadanie do realizacji w ramach RPD jest odpowiedzialny za sprawowanie nadzoru nad realizacją zadania, monitoring i sprawozdawczość zgodnie z określonymi w Planie zasadami.

## 2. Dokumenty będące podstawą do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 (RPD/2019).

W opracowaniu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia istotne znaczenie ma Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia, określa w szczególności m.in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia. Biorąc po uwagę fakt, iż Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia nie został jeszcze uchwalony a Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazało „Założenia programowo-organizacyjne do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019” (załącznik do pisma MRPiPS z dnia 19.10.2018 r.), zawierające informacje o założeniach polityki Państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej do realizacji w

<sup>1</sup> „Założenia programowo-organizacyjne do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019”, MRPiPS, październik 2018 r.

2019 r. dokument ten stał się podstawą do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok.

W założeniach KPDZ/2019 wskazano, iż analiza sytuacji panującej na rynku pracy w Polsce oraz celów i priorytetów zapisanych w KPDZ/2018 sprawiła, że zdecydowano się kontynuować działania wskazane w tym dokumencie, a także priorytety w związku z potrzebą dalszego prowadzenia działań na rzecz bezpiecznego i stabilnego dla pracowników rynku pracy.

Cel główny polityki państwa w zakresie zatrudnienia na rok 2019 określony w KPDZ/2019 to **zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, długotrwale bezrobotnych, kobiet i osób z niepełnosprawnościami, przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.**

W KPDZ/2019 będą wyznaczone cele szczegółowe:

- Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy;
- Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy;
- Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy;
- Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie;
- Zwiększenie bezpieczeństwa miejsc pracy;

Założono kontynuację realizacji działań w ramach dwóch **priorytetów**:

1. Sprawny i bezpieczny rynek pracy.
2. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.

Dla osiągnięcia przyjętych celów oraz wychodząc naprzeciw wyzwaniom KPDZ/2019 będzie zawierał następujące działania kierunkowe:

- Ograniczenie negatywnych skutków zjawisk związanych z demografią i zmianami technologicznymi,
- Doskonalenie funkcjonowania instytucji rynku pracy,
- Rynek pracy dobrej jakości,
- Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy,
- Wspieranie grup w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Kluczowym dokumentem w regionie, mającym wpływ na przygotowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jest **Strategia Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 roku**. Dokument ten jest narzędziem kreowania przez Samorząd Województwa rozwoju regionu, określa kierunki długofalowej koncepcji rozwoju województwa. Wizja województwa sformułowana w dokumencie brzmi następująco: *Województwo podlaskie: zielone, otwarte, dostępne i przedsiębiorcze*. Cele strategiczne i operacyjne Strategii przedstawia tabela poniżej.

**Tabela 1. Cele strategiczne i operacyjne Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 r.**

<b>Cel 1 konkurencyjna gospodarka</b>
1.1. Rozwój przedsiębiorczości
1.2. Wzrost innowacyjności podlaskich przedsiębiorstw.
1.3. Rozwój kompetencji do pracy i wsparcie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.
1.4. Kapitał społeczny jako katalizator procesów rozwojowych.
1.5. Efektywne korzystanie z zasobów naturalnych.
1.6. Nowoczesna infrastruktura sieciowa.
<b>Cel 2 powiązania krajowe i międzynarodowe.</b>
2.1. Aktywność podlaskich przedsiębiorców na rynku ponadregionalnym.
2.2. Poprawa atrakcyjności inwestycyjnej województwa.
2.3. Rozwój partnerskiej współpracy transgranicznej.
2.4. Rozwój partnerskiej współpracy międzyregionalnej.
2.5. Podniesienie zewnętrznej i wewnętrznej dostępności komunikacyjnej regionu.
<b>Cel 3 jakość życia.</b>
3.1. Zmniejszenie negatywnych skutków procesów demograficznych.
3.2. poprawa spójności społecznej.
3.3. Poprawa stanu zdrowia społeczeństwa oraz bezpieczeństwa publicznego.
3.4. Ochrona środowiska i racjonalne gospodarowanie zasobami.

Kolejnym dokumentem ważnym dla przygotowania RPD/2019 jest **Strategia Polityki Społecznej Województwa Podlaskiego do roku 2020** (SPSWP 2020), która określa zasady i obszary działań w realizacji regionalnej polityki społecznej. Strategia skupia kierunki działań na rzecz rozwiązywania problemów społecznych, zapobiegania procesom wykluczenia społecznego oraz stwarzania warunków umożliwiających osobom i rodzinom przewyższanie trudnych sytuacji życiowych. Celem Strategii jest zapewnienie, w warunkach ciągłych przemian, kompleksowego wsparcia osobom i grupom społecznym oraz stałe i efektywne dostarczanie profesjonalnych rozwiązań umożliwiających zapobieganie i rozwiązywanie problemów społecznych, w oparciu o posiadaną wiedzę i zdobyte doświadczenie kadr oraz wysoki poziom integracji społecznej. Jednym z celów w ramach wyodrębnionych pięciu obszarów strategicznych jest Wzrost zatrudnienia i mobilności zawodowej.

W województwie podlaskim określone zostały też kierunki realizacji polityki wobec osób starszych w **Programie na rzecz osób starszych w województwie podlaskim na lata 2016-2020**, koordynowanym przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Program jest skierowany do grupy osób powyżej 60 roku życia. **Cele strategiczne określone w programie to:** 1) Wzrost dostępności usług zdrowotnych na rzecz osób starszych w woj. podlaskim; 2) Zapewnienie bezpieczeństwa osób starszych; 3) Zwiększenie aktywności kulturalnej, edukacyjnej i społecznej osób starszych; 4) Wzrost aktywności zawodowej osób starszych; 5) Poprawa jakości komunikacji. W Programie, w obszarze aktywności zawodowej - jednym z czterech obszarów problemowych, wyznaczono następujące cele operacyjne:

1. Zapewnienie jak najdłuższej aktywności zawodowej osób starszych
2. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób starszych do zmieniających się warunków na rynku pracy.
3. Rozwijanie srebrnej gospodarki z wykorzystaniem potencjału osób starszych.

**Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020** (RPOWP 2014-2020) jest jednym z narzędzi realizacji Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020. Głównym celem RPOWP 2014-2020 jest wzrost konkurencyjności gospodarki kształtowanej w oparciu o regionalne specjalizacje. Program obejmuje 33 priorytety inwestycyjne w ramach 9 celów tematycznych, które zostały ujęte w 10 osiach priorytetowych. W ramach RPOWP 2014-2020 w szczególności trzy osie priorytetowe będą miały bezpośredni wpływ na kreowanie aktywnej polityki rynku pracy w województwie podlaskim tj. Oś II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Oś III. Kompetencje i kwalifikacje i Oś VII. Poprawa spójności społecznej.

Ważnym instrumentem wspierającym realizację regionalnej polityki rynku pracy jest **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER)**, którego działania opierają się na dwóch filarach: poprawie funkcjonowania poszczególnych polityk sektorowych oraz interwencji w obszarach, dla których większą efektywność zapewni wsparcie z poziomu krajowego. **W ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy** realizowane wsparcie kierowane jest bezpośrednio do osób młodych w wieku 15-29 lat (w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), które będzie przyczyniało się do zwiększenia możliwości ich zatrudnienia.

### **3. Wyzwania i obszary problemowe podlaskiego rynku pracy w Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020.**

W Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020 (SRWP) oraz Rocznym raporcie z Realizacji Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020 za 2017 r.<sup>2</sup> w odniesieniu do wybranych **celów operacyjnych Strategii** określone zostały następujące obszary problemowe i wyzwania na podlaskim rynku pracy:

#### **✓ Rozwój przedsiębiorczości.**

W SRWP ukierunkowano interwencje na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie powstawania podmiotów gospodarczych.

<sup>2</sup> ROT UMWP, Roczny raport z realizacji Strategii Województwa Podlaskiego do 2020 za 2017 r., Załącznik do Uchwały Nr 295/4158/2018 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 22 maja 2018 r.

Z Roczego raportu z realizacji Strategii wynika, iż najważniejszym, ciągle nierozwiązanym problemem pozostaje poziom regionalnej przedsiębiorczości. W ciągu czterech lat realizacji Strategii, w rankingu regionów pod względem liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON na 10 tys. ludności, województwo podlaskie przez cały czas utrzymywało 14 pozycję. Ponadto dużo niższa niż w Polsce jest dynamika wzrostu wskaźnika liczby podmiotów nowo zarejestrowanych w rejestrze REGON w sektorze prywatnym. Podlaskie firmy charakteryzują się też niską przeżywalnością.

✓ **Rozwój kompetencji do pracy i wsparcie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.**

W SRWP 2020 jako podstawowe wyzwania wskazano: podjęcie działań w kierunku podwyższania jakości systemu edukacji, w tym ustawicznej i szkoleń, jego dopasowania do potrzeb gospodarczych i społecznych, rozwój współpracy pomiędzy pracodawcami i szkołami, zwłaszcza zawodowymi i wyższymi, podnoszenie atrakcyjności i elastyczności kształcenia i szkolenia zawodowego, a także inwestycje mające na celu wzmocnienie kadr regionalnej gospodarki, działania z zakresu reorientacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa oraz dostosowanie kompetencji pracowników do zmieniających się oczekiwań rynku pracy.

Z Roczego raportu z realizacji Strategii wynika, iż rośnie aktywność zasobów, zwłaszcza w grupach szczególnego zainteresowania polityki regionu, a więc osób młodych i 55+. Pod względem aktywności zawodowej osób młodych województwo podlaskie wysunęło się na pierwszą pozycję w kraju. Ponadto województwo podlaskie charakteryzuje się niekorzystną tendencją zmian, również w stosunku do innych regionów Polski, w zakresie wskaźnika *Udział osób w wieku 25-64 lata uczestniczących w kształceniu i szkoleniach* w ogólnej liczbie ludności w tym wieku.

✓ **Zmniejszenie negatywnych skutków problemów demograficznych.**

SRWP 2020 ukierunkowuje interwencje m.in. na wsparcie aktywności zawodowej i społecznej osób starszych, umożliwiające lepsze wykorzystanie ich potencjału, wspieranie rodzin w opiece nad dzieckiem i osobami zależnymi.

W Raporcie z realizacji Strategii za 2017 r. wskazano, iż w dalszym ciągu problemem są niekorzystne tendencje migracyjne. Ponadto zauważono zaistnienie w latach 2013-2016 pozytywnych trendów polegających na ograniczeniu migracji młodych. W dalszym ciągu jednak obserwowane jest wysokie ujemne saldo migracji międzywojewódzkich. Nadal problemem jest niekorzystna sytuacja w zakresie przyrostu naturalnego. Biorąc pod uwagę porównanie danych z 2016 r. *przyrost naturalny na 1000 osób* w stosunku do roku bazowego (2011) wskazano na pogorszenie sytuacji.

✓ **Poprawa spójności społecznej.**

W SRWP 2020 w odniesieniu do powyższego celu operacyjnego wskazano, iż poprawa spójności społecznej możliwa będzie dzięki wspieraniu grup najbiedniejszych, niwelowaniu ubóstwa, wspieraniu młodzieży, osób niepełnosprawnych i imigrantów. Za kluczowe uznano też wzmocnienie roli ekonomii społecznej poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości społecznej i innych form przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Z Roczego raportu z realizacji Strategii za 2017 r. wynika, iż zmniejsza się poziom ubóstwa w regionie. Biorąc pod uwagę wartość *Wskaźnika zagrożenia ubóstwem relatywnym województwo podlaskie z trzeciej pozycji w kraju w 2011 roku, spadło na 7 pozycję w rankingu województw w 2016 r.* Zmniejsza się też liczba *osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na 10 tys. Ludności*, która w stosunku do roku 2011 spadła o 100 osób w 2016 r. Jednak w innych województwach liczba pobierających zasiłki z pomocy społecznej spada szybciej, przy większej liczbie populacji ogółem.

## 4. Rozdział I. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim.

### 1. Ludność<sup>3</sup>

Podobnie jak w skali kraju, również w woj. podlaskim odnotowuje się **rzeczywisty ubytek ludności**. W końcu 2017 r. w woj. podlaskim mieszkało 1184,5 tys. osób, czyli o 2,1 tys. mniej niż przed rokiem (o 0,2%). O spadku liczby mieszkańców zadecydowało ujemne saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały, które wyniosło -1,44 na 1000 ludności (w 2016r. -1,08); dla Polski wskaźnik ten osiągnął wartość 0,00. Innym decydującym czynnikiem był ujemny przyrost naturalny ludności. W przeliczeniu na 1000 mieszkańców województwa wyniósł w 2017 roku -0,40 (w roku poprzednim: -0,76), podczas gdy wskaźnik ogólnokrajowy to -0,02.

W końcu 2017 r. liczba ludności województwa w wieku produkcyjnym kształtowała się na poziomie 736,7 tys. osób (62,2% ogółu). W ciągu roku w tej grupie nastąpił spadek o 7,6 tys. osób (o 1,0%). Wśród ludności w wieku produkcyjnym osoby w wieku mobilnym (18-44 lata) stanowiły 62,2% (458,6 tys.) i ich liczebność zmniejszyła się o 5,7 tys., tj. o 1,2%. Natomiast w wieku niemobilnym było 278,1 tys. osób, tj. o 1,9 tys. (o 0,7%) mniej niż przed rokiem. W wieku przedprodukcyjnym było 206,0 tys. (17,4%), czyli mniej niż przed rokiem o 68 osób (o 0,03%). W wieku poprodukcyjnym było 241,8 tys. osób (20,4%), tj. więcej o 5,6 tys. (o 2,3%). Współczynnik obciążenia demograficznego, określający liczbę osób w wieku nieprodukcyjnym przypadającą na 100 osób w wieku produkcyjnym, w 2017 r. wyniósł dla woj. podlaskiego 60,8 (w roku poprzednim: 59,4).

W 2018 r. następował dalszy spadek liczby ludności województwa. W I półroczu br. liczba osób zamieszkałych w woj. podlaskim zmniejszyła się o 1,8 tys. (o 0,1%). Na jej spadek wpłynął ujemny przyrost naturalny (-1,7 na 1000 mieszkańców) oraz ujemne saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały (-1,5 na 1000 mieszkańców). W końcu czerwca 2018 r. w woj. podlaskim mieszkało 1182,7 tys. osób<sup>4</sup>.

### 2. Aktywność zawodowa. Pracujący i bezrobotni

Jak wynika z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności<sup>5</sup>, w 2018 roku liczba **ludności aktywnej zawodowo** w woj. podlaskim zmniejszyła się. W III kwartale 2018 r. wyniosła 513 tys. i spadła o 6 tys. w stosunku do III kwartału roku poprzedniego. Zmniejszył się także współczynnik aktywności zawodowej w grupie ludności powyżej 15 roku życia o 0,1 punktu i wyniósł 56,9%. Nastąpił natomiast wzrost wartości wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 15 lat i więcej, o 0,7 punktu proc., do 54,9%, co wynikało ze wzrostu liczby osób pracujących o 2 tys. (o 0,4%). Jednocześnie spadła liczba osób bezrobotnych o 8 tys. (o 30,8%), co przełożyło się na zmniejszenie stopy bezrobocia o 1,5 punktu proc., do 3,5%. Współczynnik aktywności zawodowej w regionie ukształtował się powyżej poziomu krajowego o 0,1 punktu proc., a wskaźnik zatrudnienia był wyższy o 0,3 punktu proc. (Polska odpowiednio: 56,8% i 54,6%), a stopa bezrobocia była niższa od krajowej również o 0,3 punktu proc. (Polska: 3,8%). Korzystniejszy był także wojewódzki wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku 20-64 lata, który wyniósł w III kwartale br. 74,2% (Polska: 72,8%).

<sup>3</sup> Ludność, ruch naturalny i migracje w województwie podlaskim w 2017 r., Informacje i opracowania statystyczne, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2018, s. 20

<sup>4</sup> Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2018 r. Stan w dniu 30 VI, GUS Warszawa 2018, tabela I

<sup>5</sup> Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w III kwartale 2018 r. Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Białymstoku, 28.12.2018r., BDL, Informacja o rynku pracy w III kwartale 2018 roku (dane wstępne), GUS Warszawa, 26.11.2018 r.

**Tabela 1. Aktywność zawodowa ludności (wg BAEL\*) w woj. podlaskim w latach 2017-2018**

Wyszczególnienie	Podlaskie			Polska		
	III kw. 2017	III kw. 2018	+/- (w p.proc.)	III kw. 2017	III kw. 2018	+/- (w p.proc.)
<b>Aktywność zawodowa ludności w wieku 15 lat i więcej</b>						
Współczynnik aktywności zawodowej w %	57,0	56,9	-0,1	56,7	56,8	+0,1
Wskaźnik zatrudnienia w %	54,2	54,9	+0,7	54,0	54,6	+0,6
Stopa bezrobocia w %	5,0	3,5	-1,5	4,7	3,8	-0,9
<b>Aktywność zawodowa ludności w wieku 20-64 lata</b>						
Wskaźnik zatrudnienia w %	72,8	74,2	+1,4	71,3	72,8	+1,3

Zródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w III kwartale 2018 r. Informacje sygnałne, Urząd Statystyczny w Białymstoku, 28.12.2018r., BDL, Informacja o rynku pracy w III kwartale 2018 roku (dane wstępne), GUS Warszawa, 26.11.2018 r.

W końcu 2017 r. w gospodarce woj. podlaskiego pracowało 432,1 tys. osób. W porównaniu z końcem 2016 r. liczba pracujących zwiększyła się o 10,2 tys. osób (o 2,4%). Podlaskie jest regionem rolniczym, w związku z czym najwięcej osób pracuje w sektorze rolnym, głównie w indywidualnych gospodarstwach rolnych. W końcu 2017 r. w woj. podlaskim odnotowano 127,0 tys. osób pracujących w tej sekcji, co stanowiło 29,4% ogółu pracujących (spadek udziału o 0,7 punktu proc.). W przemyśle pracowało 69,0 tys. osób, tj. 16,0% ogółu (wzrost udziału o 0,3 punktu proc.), w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 58,3 tys. osób, tj. 13,5% (spadek udziału o 0,2 punktu proc.), a w edukacji – 34,6 tys. osób, tj. 8,0% (spadek udziału o 0,1 punktu proc.).

W prawie wszystkich sekcjach PKD odnotowano wzrost liczby pracujących, przy czym największy nastąpił w administrowaniu i działalności wspierającej (+19,9%), informacji i komunikacji (+10,9%) oraz budownictwie (+8,6%). Spadek liczby pracujących odnotowano jedynie w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (-0,04%).

**Tabela 2. Pracujący\* w woj. podlaskim w latach 2016-2017 wg sekcji PKD (stan w końcu roku)**

SEKCJE PKD 2007 (Polskiej Klasyfikacji Działalności)	2016	Struktura w %	2017	Struktura w %	wzrost/ spadek	
					w liczbach	w %
<b>Ogółem</b>	<b>421839</b>	<b>100,0</b>	<b>432070</b>	<b>100,0</b>	<b>10231</b>	<b>2,4</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	127010	30,1	126965	29,4	-45	-0,04
Przemysł	66271	15,7	68988	16,0	2717	4,1
Budownictwo	21112	5,0	22924	5,3	1812	8,6
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	57737	13,7	58335	13,5	598	1,0
Transport i gospodarka magazynowa	18345	4,3	19268	4,5	923	5,0
Zakwaterowanie i gastronomia	5657	1,3	5942	1,4	285	5,0
Informacja i komunikacja	4385	1,0	4862	1,1	477	10,9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7008	1,7	7100	1,6	92	1,3
Obsługa rynku nieruchomości	3839	0,9	4070	0,9	231	6,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	9947	2,4	10119	2,3	172	1,7
Administrowanie i działalność wspierająca	7772	1,8	9315	2,2	1543	19,9
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe. zabezpieczenia społeczne	21231	5,0	21358	4,9	127	0,6
Edukacja	34293	8,1	34587	8,0	294	0,9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	25397	6,0	26200	6,1	803	3,2



<b>Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją</b>	3931	0,9	3993	0,9	62	1,6
<b>Pozostała działalność usługowa</b>	7904	1,9	8044	1,9	140	1,8

\* Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

Źródło: „Pracujący w gospodarce narodowej w 2017 roku”, GUS Warszawa 2018, TABL. 5

Zwiększa się **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw**, które w okresie styczeń – grudzień 2018 r. wyniosło 112,6 tys. osób i było o 4,9% wyższe od zanotowanego w zeszłym roku. W odniesieniu do ubiegłego roku najwyższy wzrost przeciętnego zatrudnienia miał miejsce w sekcjach: górnictwo i wydobywanie (o 28,9%), zakwaterowanie i gastronomia (o 13,0%), dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (o 7,9%), budownictwo (o 7,5%), a także transport i gospodarka magazynowa (o 7,3%). Spadek wystąpił obsłudze rynku nieruchomości (o 2,4%), działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 2,0%) oraz informacji i komunikacji<sup>6</sup>.

W 2018 roku obserwujemy dalszy spadek poziomu **bezrobocia rejestrowanego**<sup>7</sup>, ale jego dynamika była mniejsza od odnotowanej w 2017 r. Na przestrzeni 2018 roku poziom bezrobocia zmniejszył o 3,2 tys. osób, tj. o 8,0%, podczas gdy w 2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 8,4 tys. osób, tj. o 17,3%.

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy woj. podlaskiego w końcu grudnia 2018 r. w liczbie 36,8 tys., stanowili 7,8% ludności aktywnej zawodowo (w końcu grudnia 2017 r. 8,5%). Na przestrzeni roku wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się więc o 0,7 punktu proc. Stopa bezrobocia w województwie podlaskim była wyższa od krajowej o 2,0 punktu proc., przed rokiem o 1,9 punktu proc., utrzymuje się więc niekorzystny dystans regionu do reszty kraju.

**Tabela 3. Poziom bezrobocia rejestrowanego w woj. podlaskim w latach 2017-2018 (w okresie sprawozdawczego)**

Wyszczególnienie	grudzień 2017	grudzień 2018	wzrost/spadek	
			w liczbach	w %
<b>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych</b>	<b>39997</b>	<b>36786</b>	<b>-3211</b>	<b>-8,0%</b>
<b>Stopa bezrobocia - Podlaskie</b>	8,5%	7,8%	-0,7 pkt	x
<b>Stopa bezrobocia - Polska</b>	6,6%	5,8%	-0,8 pkt	x

Źródło: WUP w Białymstoku, MRPiPS

Niekorzystną cechą rynku pracy na Podlasiu jest utrzymywanie się zróżnicowania terytorialnego poziomu bezrobocia. Najwyższy powiatowy wskaźnik stopy bezrobocia w grudniu 2018 r. (14,3% dla powiatu kolneńskiego) stanowił 3,5-krotność wielkości wskaźnika najniższego (4,1% dla powiatu suwalskiego).

### **Grupy osób bezrobotnych będące w szczególnej sytuacji na podlaskim rynku pracy<sup>8</sup>**

Z roku na rok zmniejsza się liczebność bezrobotnej młodzieży, nadal jednak ludzie młodzi są jedną z najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. Ciągłe aktualnym czynnikiem determinującym bezrobocie wśród młodzieży jest niedostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy, niedostateczne przygotowanie zawodowe absolwentów szkół do wykonywania pracy na danym stanowisku oraz niedostatek miejsc pracy na regionalnym rynku pracy dla osób z wyższym wykształceniem. W końcu grudnia 2018 r. w ewidencji urzędów pracy woj. podlaskiego zarejestrowanych było 10,0 tys. **osób bezrobotnych do 30 roku życia** (27,2% ogółu bezrobotnych), tj.

<sup>6</sup> Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego w grudniu 2018r., nr 12/2018, Urząd Statystyczny w Białymstoku, 29.01.2019 r., s.4 i nast.

<sup>7</sup> Podlaski rynek pracy grudzień 2018, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku,

<sup>8</sup> Tamże, s. 10

o 1,4 tys. osób mniej niż w końcu grudnia 2017 r. (o 12,5%). Zmniejszył się również ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych o 1,4 punktu proc.

Trudna jest sytuacja zawodowa **osób powyżej 50 roku życia**, a więc osób pozostających jeszcze w wieku aktywności zawodowej, które są zdolne do pracy i powinny pracować, jednak z różnych przyczyn przechodzą w okres zbyt wczesnej dezaktywacji. Na przestrzeni roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. zmniejszyła się o 0,9 tys. (o 7,9%) do 10,3 tys., ale ich udział w ogólnej populacji zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 0,1 punktu proc. do 28,1%.

1/3 zbiorowości zarejestrowanych bezrobotnych stanowią **osoby bez kwalifikacji zawodowych** (33,3%), które w końcu grudnia 2018 r. liczyły 12,3 tys. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 0,9 tys. osób (o 6,5%), ale jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 0,5 punktu proc. W zbiorowości podlaskich bezrobotnych osoby posiadające wykształcenie poniżej średniego stanowiły w końcu grudnia 2018 r. 50,1% (o 0,5 punktu proc. mniej niż w 2017 r.).

W obraz rynku pracy województwa podlaskiego na stałe wpisało się **bezrobocie długotrwałe**. Jest to najliczniejsza i trudna do zaktywizowana kategoria bezrobotnych. W końcu grudnia 2018 r. liczba długotrwałe bezrobotnych, tj. osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy (licząc łącznie w ciągu ostatnich 2 lat), ukształtowała się na poziomie 21,2 tys., a ich udział to 57,7% ogólnej liczby bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność osób długotrwałe bezrobotnych spadła o 2,5 tys. (o 10,7%), a ich procentowy udział zmniejszył się o 1,8 punktu proc. Z długością pozostawania bez pracy ściśle wiąże się poziom wykształcenia. Im niższy poziom wykształcenia, tym większe zagrożenie długotrwałym bezrobociem. W populacji długotrwałe bezrobotnych osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym stanowiły większy odsetek niż wśród ogółu bezrobotnych: 56,5% wobec 50,1%.

Następnym, obok wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy czynnikiem mającym wpływ na sytuację na rynku pracy jest **pleć**. W województwie podlaskim wskaźnik zatrudnienia kobiet jest niższy od wskaźnika zatrudnienia mężczyzn o 17,6 punktu proc. (odpowiednio: 46,5% wobec 64,1% w III kwartale 2018 r.). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowany na przestrzeni roku, był większy wśród mężczyzn niż wśród kobiet (odpowiednio o: 8,9% i 7,1%). W końcu grudnia 2018 r. kobiety zarejestrowane jako bezrobotne w liczbie 17,5 tys. stanowiły 47,6% ogółu, a mężczyźni w liczbie 19,3 tys. – 52,4%. Istnieją kategorie bezrobotnych, w których nadwyżka kobiet jest znaczna. Wśród bezrobotnych rodziców wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, kobiety stanowiły odpowiednio: 84,6% i 87,1%, wśród bezrobotnych cudzoziemców – 63,9%, a w grupie bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 60,6%.

Szczególnego wsparcia ze strony instytucji rynku pracy wymagają osoby i rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z różnych przyczyn, niejednokrotnie się na siebie nakładających: braku pracy, konieczności sprawowania opieki nad osobą zależną, niepełnosprawności.

W końcu grudnia 2018 roku w urzędach pracy zarejestrowane były 644 osoby bezrobotne **korzystające ze świadczeń pomocy społecznej**, w tym 60,6% to kobiety (390), 81,2% to osoby długotrwałe bezrobotne (523), 28,0% to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (180), a 27,2% to osoby powyżej 50 roku życia (175). Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej stanowili 1,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2018 roku. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 10 osób (o 1,5%), a jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się o 0,2 punktu proc.

W końcu grudnia 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych **kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka** wyniosła 6,0 tys. osób i stanowiły one 16,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 0,3 tys. osób (o 4,6%), ale jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł aż o 0,6 punktu proc.

W końcu grudnia 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** wyniosła 6,6 tys. osób, w tym 84,6% to kobiety (5,6 tys.), 64,3% to

osoby długotrwale bezrobotne (4,3 tys.), 44,3% to osoby do 30 roku życia (2,9 tys.). Bezrobotni ci stanowili 18,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 0,2 tys. osób (o 2,9%), ale jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 1,0 punkt proc.

Z kolei liczba zarejestrowanych w końcu grudnia 2018 roku bezrobotnych **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** wyniosła 62 osoby, w tym 87,1% stanowiły kobiety (54), a 38,7% osoby długotrwale bezrobotne (24). Bezrobotni ci stanowili 0,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 1 osobę (o 1,6%), a jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych pozostał bez zmian.

W szczególnej sytuacji na podlaskim rynku pracy znajdują się również **niepełnosprawni**. W ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było w końcu grudnia 2018 r. 2,5 tys. bezrobotnych osób niepełnosprawnych, tj. 6,7% ogółu bezrobotnych. W ciągu roku liczebność tej grupy zmniejszyła się o 0,1 tys. (o 4,6%), lecz jej udział zwiększył się o 0,3 punktu proc. Przeważały tu, podobnie jak w latach poprzednich, osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności, głównie w związku z upośledzeniem narządu ruchu, chorobami psychicznymi, chorobami narządu wzroku oraz chorobami układu oddechowego i krążenia. Dominująca grupa wiekowa to niepełnosprawni w wieku 55-59 lat oraz osoby reprezentujące niższe poziomy wykształcenia. Z usług urzędów pracy korzystają również osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu. Jest to grupa 0,5 tys. osób w skali województwa.

Specyfiką podlaskiego rynku pracy jest wysoki procent ludności zatrudnionej w sektorze rolnym. Ponieważ większość mieszkańców wsi posiada indywidualne gospodarstwa rolne, to faktycznie stanowiąc zbiódną siłę roboczą w gospodarstwie i nie czerpiąc z tego tytułu dochodów, jedynie część z nich trafia do rejestrów bezrobotnych. W końcu grudnia 2018 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 13,8 tys. **bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, stanowili oni 37,6% ogółu bezrobotnych, a ich udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na przestrzeni roku pozostał bez zmian. W ciągu roku zaobserwowano spadek liczby osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 1,2 tys., tj. o 8,1%, a więc nieco mniejszy niż bezrobotnych mieszkańców miast (o 2,0 tys., tj. o 8,0%). Mieszkańcy wsi, mimo że są mniej licznie reprezentowani w populacji podlaskich bezrobotnych, znajdują się w gorszej sytuacji na rynku pracy. Mają mniejszy dostęp do oferowanych miejsc pracy oraz do edukacji niż mieszkańcy miast. Wyraźnie różnicujące znaczenie ma poziom wykształcenia: bez wykształcenia średniego było 57,7% bezrobotnych mieszkańców wsi i 45,6% bezrobotnych mieszkańców miast. Osoby zamieszkałe na wsi są zagrożone bezrobociem strukturalnym w większym stopniu niż zamieszkałe w mieście: odsetek długotrwale bezrobotnych wyniósł w tych grupach odpowiednio: 60,6% i 56,0%.

**Tabela 4. Wybrane grupy zarejestrowanych bezrobotnych w woj. podlaskim w latach 2017-2018 (w końcu roku)**

Wyszczególnienie	2017		2018		wzrost/spadek	
	liczba	%	liczba	%	w liczbach	w %
<b>Bezrobotni ogółem, w tym:</b>	<b>39997</b>	<b>100,0</b>	<b>36786</b>	<b>100,0</b>	<b>-3211</b>	<b>-0,8</b>
<b>Kobiety</b>	18861	47,2	17524	47,6	-1337	-7,1
<b>mężczyźni</b>	21136	52,8	19262	52,4	-1874	-8,9
<b>zamieszkali na wsi</b>	15041	37,6	13826	37,6	-1215	-8,1
<b>zamieszkali w miastach</b>	24956	62,4	22960	62,4	-1996	-8,0
<b>osoby do 30 roku życia</b>	11443	28,6	10012	27,2	-1431	-12,5
<b>w tym osoby do 25 roku życia</b>	5398	13,5	4665	12,7	-733	-13,6
<b>osoby powyżej 50 roku życia</b>	11211	28,0	10324	28,1	-887	-7,9

Wyszczególnienie	2017		2018		wzrost/spadek	
	liczba	%	liczba	%	w liczbach	w %
bezrobotni długotrwanie	23784	59,5	21238	57,7	-2546	-10,7
osoby bez kwalifikacji zawodowych	13117	32,8	12265	33,3	-852	-6,5
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	654	1,6	644	1,8	-10	-1,5
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	6251	15,6	5966	16,2	-285	-4,6
osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	6841	17,1	6644	18,1	-197	-2,9
osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	63	0,2	62	0,2	-1	-1,6
niepełnosprawni	2572	6,4	2454	6,7	-118	-4,6

Źródło: Podlaski rynek pracy grudzień 2018, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

### 3. Aktywność społeczno-zawodowa młodzieży defaworyzowanej, w tym z grupy NEET

Podlaska młodzież, podobnie jak w kraju i Unii Europejskiej, znajduje się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Jak wynika z badania BAEL<sup>9</sup> przeprowadzonego w III kwartale 2018 r., w woj. podlaskim spośród 114 tys. osób młodych w wieku 15-24 lata 71 tys. jest biernych zawodowo, głównie ze względu na naukę. Spośród 43 tys. młodych osób aktywnych zawodowo, pracuje 37 tys. W porównaniu do III kwartału 2017 r. liczba biernych zawodowo w wieku 18-24 lata spadła o 8 tys. osób, natomiast liczebność aktywnych zawodowo w tej grupie wiekowej wzrosła o 1 tys. osób. Młodzi charakteryzują się niższą niż starsze grupy ludności aktywnością zawodową, gdyż tylko 37,7% z nich jest aktywna zawodowo, a pracuje – 32,5%. Dla porównania, wskaźnik zatrudnienia osób w kolejnej grupie wiekowej 25-54 lata wyniósł 85,0%.

Na przestrzeni roku odnotowano znaczną poprawę sytuacji osób młodych, bowiem w porównaniu do III kwartału 2017 r. współczynnik aktywności zawodowej tej grupy wiekowej zwiększył się o 3,0 pkt. proc., a wskaźnik zatrudnienia o 3,6 pkt. proc. Dla porównania: dla ogółu ludności województwa w wieku 15 lat i więcej współczynnik aktywności zawodowej obniżył się o 0,1 pkt. proc, a wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 0,7 pkt. proc. Należy też zauważyć, że zarówno współczynnik aktywności zawodowej, jak i wskaźnik zatrudnienia osób młodych w wieku 15-24 lata kształtują się korzystniej w woj. podlaskim niż w kraju (Polska odpowiednio: 35,4% i 30,9%). Liczba osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata wyniosła 5 tys. i była niższa w odniesieniu do III kwartału 2017 r. o 2 tys. Stopa bezrobocia osób młodych osiągnęła poziom 11,6% (Polska: 12,7%) i w skali roku zmniejszyła się aż o 5,1 pkt. proc. (stopa bezrobocia dla ogółu ludności województwa wyniosła 3,5% i zmniejszyła się o 1,5 pkt. proc.).

Szczególne uwagi polityk rynku pracy zwrócona jest na ludzi młodych w wieku 15-24/29 lat biernych zawodowo i edukacyjnie, którzy nie pracują, nie uczą się, ani się nie szkolą, tzw. NEET. Są to osoby niezainteresowane aktywnością zawodową, społeczną i edukacyjną, co wynika z wielu czynników. W 2017 r. w krajach EU28 co 9 osoba młoda w grupie wiekowej 15-24 lata była bierna zawodowo i edukacyjnie. Wartość odsetka młodzieży NEET dla Polski (9,5%) była niższa o 1,4 punktu proc. niż wskaźnik europejski (10,9%). Dla woj. podlaskiego wskaźnik ten był jeszcze korzystniejszy i wyniósł 8,6%. Dodatkowo, w 2017 r. odnotowano spadek wartości wskaźnika NEET podlaskiej młodzieży aż o 1,7 punktu proc. (w skali kraju ten spadek wyniósł -1,0 punktu proc., a w krajach EU28 -0,6 punktu proc.)<sup>10</sup>.

<sup>9</sup> Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w III kwartale 2018 r. Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Białymstoku, 28.12.2018r., s. 2 i nast.

<sup>10</sup> Kwartalna informacja o sytuacji osób młodych na podlaskim rynku pracy w kontekście realizacji Planu Gwarancji dla młodzieży, III kwartał 2018 r., Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, 2018, s.3

#### 4. Oferty pracy

W okresie styczeń-grudzień 2018 r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy **30,7 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej** i było to o 4,4 tys., tj. o 12,5% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Spadła liczba ofert zatrudnienia subsydiowanego (o 4,5 tys., tj. o 34,8%) - zgłoszono 8,5 tys. Zwiększyła się natomiast liczba ofert pracy niesubsydiowanej (o 0,2 tys., tj. o 0,7%) i wyniosła 22,2 tys. Spośród ogółu propozycji pracy było 26,0 tys. miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i w porównaniu do roku poprzedniego liczba ta zmniejszyła się o 1,7 tys. (o 6,2%). Miejsc aktywizacji zawodowej było natomiast 4,7 tys. (o 2,7 tys., tj. o 37,0%) mniej niż w roku poprzednim i w większości dotyczyły ofert stażu (4,3 tys.) oraz ofert pracy społecznie użytecznej (0,5 tys.).

#### 5. Aktywne polityki rynku pracy

W 2018 roku odnotowano **zmniejszony ruch bezrobotnych**. Do urzędów pracy zgłosiło się 54,5 tys. bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych zmniejszyła się o 6,9 tys. (o 11,3%). Po raz pierwszy zgłosiło się 9,4 tys. osób (17,3% ogółu nowo rejestrujących się) i było to mniej niż przed rokiem o 1,9 tys. osób. W analizowanym okresie z ewidencji PUP wyrejestrowało się 57,7 tys. bezrobotnych, czyli również mniej niż w poprzednim roku o 12,1 tys. osób (o 17,3%). Główne przyczyny odpływów z rejestrów urzędów pracy to: podjęcia pracy (52,5% odpływów) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (17,0% odpływów).

W ciągu 2018 roku **pracę podjęło 30,3 tys. osób bezrobotnych**, z tego 17,4% pracę subsydiowaną, a 82,6% niesubsydiowaną. Liczba podjęć pracy zmniejszyła się w porównaniu do roku ubiegłego o 5,4 tys. osób, tj. o 15,2%. Spadek dotyczył liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 2,1 tys. osób, tj. o 7,7%), mniej osób podjęło również pracę subsydiowaną (o 3,4 tys. osób, tj. o 38,9%). W ramach pracy subsydiowanej pracę podjęło 5,3 tys. osób bezrobotnych, w tym najwięcej osób skierowano do pracy w ramach: prac interwencyjnych – 1,5 tys., robót publicznych – 0,9 tys., 0,9 tys. otrzymało środki na działalność gospodarczą, 0,7 tys. podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, a 0,4 tys. - pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Pozostałe aktywne formy (szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne i skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych) objęły w okresie styczeń-grudzień 2018 roku łącznie 5,6 tys. osób bezrobotnych, czyli 9,7% ogółu bezrobotnych opuszczających w tym okresie rejestry urzędów pracy. Było to o 3,4 tys., tj. o 37,5% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (w okresie I-XII 2017 r.: 9,0 tys. osób, czyli 12,9% wyłączeń z ewidencji PUP).

Łącznie w 2018 roku **podstawowymi formami aktywizacji zawodowej bezrobotnych objęto 10,9 tys. osób**, tj. o 6,7 tys. mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Osoby te stanowiły 18,9% ogółu wyrejestrowanych w tym okresie bezrobotnych (w roku poprzednim: 25,3%). W 2018 r. na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano 114088,1 tys. zł., tj. o 28,7% mniej niż w 2017 r. (159.997,8 tys. zł.). Wydatki te stanowiły 64,7% ogółu wydatków z Funduszu Pracy (w 2017 r.: 70,7%).

#### 6. Przedsiębiorczość

Według danych REGON w końcu grudnia 2018 r. w województwie podlaskim zarejestrowanych było 103,0 tys. podmiotów gospodarki narodowej (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie), tj. o 1,8 tys. więcej niż w końcu 2017 r. (o 1,8%)<sup>11</sup>. Najwięcej podmiotów prowadziło działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 23,5%, budownictwo – 13,8%, działalność naukowa, profesjonalna i techniczna – 8,9%, a także przetwórstwo przemysłowe – 8,0% i transport i gospodarka magazynowa – 7,3% (IX 2018 r.).

<sup>11</sup> Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego w grudniu 2018r., nr 12/2018, Urząd Statystyczny w Białymstoku, 29.01.2019 r., s.22; Biuletyn Statystyczny Województwa Podlaskiego III kwartał 2018, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2018

W woj. podlaskim na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym przypadały 1374 podmioty gospodarcze, a więc znacznie poniżej średniej krajowej wynoszącej 1833 (2017 r.)<sup>12</sup>.

## 7. Edukacja

W szkolnictwie woj. podlaskiego<sup>13</sup> od kilku lat zmniejsza się liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych. W roku szkolnym 2017/18 w szkołach ponadgimnazjalnych kształciło się 36,2 tys. uczniów, najwięcej w liceach ogólnokształcących – 16,3 tys., następnie w technikach - 15,7 tys. oraz 3,4 tys. w szkołach branżowych I stopnia. Liczba uczniów kształcących się na poziomie ponadgimnazjalnym zmniejszyła się o 1,1 tys. osób (o 3,1%). W porównaniu do poprzedniego roku szkolnego zmniejszyła się zarówno liczba uczniów w liceach ogólnokształcących (o 3,9%), technikach (o 3,9%), jak i szkołach branżowych I stopnia (o 8,3%). Podobnie zmniejszeniu uległa liczba słuchaczy kształcących się w szkołach policealnych. W roku szkolnym 2017/18 szkolnictwo policealne objęło 8,2 tys. uczniów (o 9,1% mniej niż w poprzednim okresie).

W roku akademickim 2017/18 zmniejszyła się liczba studentów szkół wyższych. Na terenie woj. podlaskiego działało 16 wyższych uczelni, na których kształciło się 31,7 tys. studentów, tj. o 8,2% mniej niż w roku poprzednim. Spośród podlaskich studentów najwięcej, bo 33,1% kształciło się na Uniwersytecie w Białymstoku (10,5 tys. osób), na Politechnice Białostockiej kształciło się 27,0% ogółu studentów (8,6 tys. osób), a Uniwersytet Medyczny, jedna z najstarszych uczelni województwa, kształcił 15,7% ogółu podlaskich studentów (4,9 tys. osób). Spośród uczelni niepublicznych, największą liczbę słuchaczy zarejestrowano w Wyższej Szkole Agrobiznesu w Łomży, gdzie wiedzę zdobywało 1,0 tys. osób, tj. 3,1% ogółu studiujących na podlaskich uczelniach. W roku akademickim 2016/17 podlaskie uczelnie wyższe ukończyło 10,1 tys. absolwentów, tj. o 5,8% mniej niż w poprzednim roku.

Edukacja dorosłych uznawana jest obecnie za jeden z kluczowych czynników wpływających na wzrost gospodarczy oraz rozwój społeczny. Zgodnie z wynikami Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), w 2017 r. w woj. podlaskim jedynie 3,3% osób w wieku 25-64 lata deklaruowało uczestnictwo w edukacji, obejmującej uczenie się formalne (szkoła i studia wyższe), jak również kształcenie pozaformalne (różnego rodzaju kursy) i był to wynik poniżej średniej krajowej (4,0%). Wartość omawianego wskaźnika na przestrzeni ostatnich lat systematycznie spada; w stosunku do roku poprzedniego zmniejszyła się o 0,4 punktu proc., a do roku 2010 - o 1,8 punktu proc.<sup>14</sup>.

W wielu branżach gospodarki Podlasia pogłębia się deficyt pracowników. Jak wynika z Raportu podsumowującego badanie w woj. podlaskim pn. „Barometr zawodów 2019”<sup>15</sup>, w 2019 roku przybędzie zawodów deficytowych i w skali województwa będą to zawody związane głównie z budownictwem (cieśle i stolarze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pracownicy ds. budownictwa drogowego, robotnicy budowlani), przemysłem (robotnicy obróbki drewna i stolarze, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, spawacze i ślusarze), transportem i gospodarką magazynową (kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy), opieką zdrowotną (lekarze, pielęgniarki i położne), handlem i gastronomią (kucharze, szefowie kuchni, piekarze, sprzedawcy i kasjerzy) oraz deficytowi we wszystkich branżach samodzielni księgowi znający aktualne przepisy prawa, posiadająca certyfikaty finansowe, znająca języki obce.

Wyniki ww. badania potwierdzają, iż do czynników, które negatywnie wpływają na wielkość i jakość dostępnych zasobów pracy, nadal można zaliczyć: starzenie się zasobów pracy i brak prostej zastępowalności pokoleniowej w zawodach deficytowych, odpływ pracowników do innych regionów i za granicę ze względu na niekorzystne warunki pracy i płacy, niską mobilność zawodową długotrwale bezrobotnych, brak wymaganego doświadczenia zawodowego oraz umiejętności i wymaganych uprawnień na danym stanowisku pracy (np. w przypadku kierowców TIR), a także brak chętnych do pracy w zawodach, w których proces kształcenia oraz uzyskania wymaganego prawem doświadczenia jest czasochłonny, a oferty pracy nieatrakcyjne. Coraz częściej podlascy pracodawcy zabiegają

<sup>12</sup> BDL GUS

<sup>13</sup> Edukacja i wychowanie w województwie podlaskim w roku szkolnym 2017/2018. Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok, 28.09.2018 r., s.3 i nast.

<sup>14</sup> <https://strateg.stat.gov.pl/dashboard/#/portret-jt/102000000000>

<sup>15</sup> „Barometr Zawodów 2019. Raport podsumowujący badanie w woj. podlaskim”, WUP w Białymstoku

o zatrudnienie młodocianych pracowników kształcących się w szkołach zawodowych, aby przygotować sobie przyszłe kadry. Nadal również zauważalny jest nadmiar absolwentów popularnych kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego w regionie i poszczególnych powiatach (ekonomiści, pedagodzy, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, technicy mechanicy).

## **8. Zatrudnianie cudzoziemców**

W związku z brakiem pracowników, zwłaszcza robotników i wykwalifikowanych niewykwalifikowanych, pracodawcy powierzają pracę cudzoziemcom. Przygraniczne usytuowanie regionu sprawia, że jest ono atrakcyjnym rynkiem pracy dla osób zza wschodniej granicy. W 2018 roku w woj. podlaskim zarejestrowano w powiatowych urzędach pracy 27,3 tys. oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy (73,1% oświadczeń) i Białorusi (24,7%) - było to o 8,0 tys. (o 41,5%) więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Najwięcej oświadczeń zarejestrowano w PUP w Zambrowie, Suwałkach, Białymstoku i Łomży. Statystyki rynku pracy pokazują, że w 2018 r. odnotowano gwałtowny wzrost udziału przemysłu w powierzeniu pracy cudzoziemcom – aż o 55,1 p. proc. (64,6% oświadczeń) oraz budownictwie – 5 p. proc. (22,7% oświadczeń). Jednocześnie zdecydowanie zmalał udział oświadczeń pracodawców z sektora rolnego i wyniósł zaledwie 0,7%, podczas gdy w 2017 r. było to 7,9% zarejestrowanych oświadczeń. Nie oznacza to jednak, że rolnicy przestali powierzać pracę cudzoziemcom. W związku ze zmianą obowiązujących przepisów od 1.01.2018 r. cudzoziemcy w sektorze rolnym oraz hotelarstwie i gastronomii są zatrudniani na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. W 2018 r. w woj. podlaskim urzędy pracy wydały łącznie 1648 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców w zakwaterowaniu i gastronomii oraz sektorze rolnym. PUP w Sokółce wydał 1536 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców w zakresie prac wykonywanych w rolnictwie.

Ponadto w 2018 r. Podlaski Urząd Wojewódzki wydał 5,4 tys. zezwoleń na pracę na terytorium RP cudzoziemcom, w tym najczęściej: obywatelom Ukrainy – 2,3 tys., Białorusi – 2,3 tys. i 190 zezwoleń obywatelom Nepalu, 160 – Turcji, 137 – Azerbejdżanu i 133 - Filipin. Cudzoziemcy w większości ubiegali się o zezwolenie na pracę na stanowiskach robotników wykwalifikowanych i niewykwalifikowanych w budownictwie, przemyśle i transporcie <sup>16</sup>.

## **9. Podsumowanie**

Rok 2018 jest kolejnym okresem spadku poziomu bezrobocia w woj. podlaskim. Na przestrzeni 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 3,2 tys. osób, tj. o 8,0%. W ślad za tym spadła wartość stopy bezrobocia rejestrowanego o 0,7 punktu, wynosząc 7,8%. W kraju wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się o 0,8 punktu proc. do 5,8%. Spadek poziomu bezrobocia odnotowano prawie we wszystkich priorytetowych kategoriach bezrobotnych, największy w grupie osób do 30 roku życia (-12,5%), osób długotrwale bezrobotnych (-10,7%) oraz osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 7,9%), co niewątpliwie związane jest z intensyfikacją wsparcia skierowanego do tych osób. Jednocześnie relatywnie pogorszyła się sytuacja na rynku pracy bezrobotnych rodziców dzieci do 6 roku życia, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osób niepełnosprawnych, a także osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Ugruntowują się korzystne zmiany w postaci wzrostu aktywności zawodowej mieszkańców województwa, zwłaszcza znacząco wzrósł wskaźnik zatrudnienia: o 0,7 punktu proc. w okresie III kwartał 2017 r. – III kwartał 2018 r. - do 54,9%, osiągając wartość wyższą od krajowej. Zmiany te znajdują również potwierdzenie w postaci wzrostu przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw oraz wzrostu liczby pracujących w gospodarce regionu.

pozytywnym zjawiskiem był również dalszy wzrost liczby podmiotów gospodarczych. W 2018 roku liczba jednostek zarejestrowanych w systemie REGON zwiększyła się o 1,8%. Przy ogólnym spadku liczby ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy, wzrosła liczba miejsc pracy niesubsydiowanej ze środków publicznych zgłaszanych przez przedsiębiorców.

---

<sup>16</sup> System CESAR

W 2018 roku objęto aktywizacją zawodową 10,9 tys. bezrobotnych, co stanowiło 18,9% wyłączeń z ewidencji urzędów pracy. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano z Funduszu Pracy 114088,1 tys. zł.

Istotnym natomiast problemem podlaskiego rynku pracy jest stały ubytek ludności województwa, niekorzystna struktura zatrudnienia (wysoki odsetek zatrudnionych w rolnictwie), bezrobocie strukturalne (długotrwałe), a przede wszystkim pogłębiający się deficyt pracowników i narastające problemy pracodawców z pozyskaniem odpowiednio przygotowanych kadr, z czym pośrednio koreluje niski poziom kształcenia ustawicznego osób dorosłych.

## **5. Rozdział II. Cele i priorytety realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim w 2019 r.**

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 r. (RPD/2019) określa cele i kierunki realizacji regionalnej polityki w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców w województwie podlaskim.

Cele, priorytety, kierunki działań określone w RPD/2019 uwzględniają cele i priorytety KPDZ/2019<sup>17</sup> oraz wpisują się w cele i wyzwania określone w dokumentach strategicznych województwa podlaskiego z uwagi na operacyjny charakter RPD/2019.

Po dokonaniu analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz celów i priorytetów określonych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 a także mając na uwadze potrzebę kontynuowania działań wdrażanych w ramach wieloletnich programów operacyjnych stanowiących istotny element regionalnej polityki rynku pracy, przyjęto, że cele, priorytety oraz główne kierunki działań realizowane w roku ubiegłym będą kontynuowane w roku 2019.

W RPD/2019 celem głównym jest **wzrost zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata w województwie podlaskim.**

**Tabela 5. Kształtowanie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat w latach 2012 – 2018 w woj. podlaskim.**

2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
66,9	67,5	70,0	69,2	70,4	72,0	74,2

Źródło: dane dla lat 2012-2017 – na podstawie BAEL (IV kw.), 2018 r. za III kw.

Przyjęty cel ogólny będzie realizowany za pomocą działań kierunkowych w ramach trzech wyznaczonych obszarów priorytetowych:

- I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości.**
- II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.**
- III. Sprawny rynek pracy.**

W ramach **priorytetu I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości** założono następujące kierunki działań:

**1) Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.**

Celem działania jest wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych.

W ramach **priorytetu II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe** wyznacza się następujące kierunki działań:

**1) Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy.**

<sup>17</sup> „Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019”, MRPiPS, październik 2018 r.



Celem działania jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, szczególnie osób w wieku 50 plus, kobiet, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami, osób opiekujących się osobami zależnymi.

**2) Zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.**

Celem działania jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób młodych do 30 roku życia.

**3) Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.**

Celem działania jest poprawa szans na zatrudnienie osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz tworzenie warunków do rozwijania podmiotów ekonomii społecznej.

W ramach **priorytetu III Sprawny rynek pracy** określono następujące kierunki działań:

**1) Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu, w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.**

Celem działania jest zwiększenie udziału w uczeniu się przez całe życie wśród osób pracujących.

**2) Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.**

Celem działania jest przygotowanie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki regionu.

**3) Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.**

Celem działania jest poprawa jakości i dostępu do informacji o rynku pracy oraz zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmian na rynku pracy.

**4) Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kompetencjach, w tym cudzoziemców.**

Celem działania jest pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

**5.1 Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w 2019 r. na podlaskim rynku pracy**

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w 2019 r. na podlaskim rynku pracy, w szczególności są to:

- osoby młode do 30 roku życia, w tym z grupy NEET,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamieszkujące tereny wiejskie,
- osoby z niskimi kwalifikacjami,
- bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, w tym osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, oraz bezrobotni sprawujący opiekę nad osobą zależną,
- pracodawcy i ich pracownicy, w tym pracownicy zagrożeni utratą pracy,
- osoby i rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
- uczniowie objęci kształceniem zawodowym i nauczyciele szkół/placówek kształcenia zawodowego.

**Tabela 2. Działania i zadania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 r.**

PRIORYTETY	DZIAŁANIA	ZADANIA
<b>1. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości</b>	Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.	Zadanie 1.1 Wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPOWP.
		Zadanie 1.2 Wspieranie osób bezrobotnych podejmowaniem działalności gospodarczej na regionalnym rynku pracy.
		Zadanie 1.3 Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku
<b>2. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.</b>	Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy	Zadanie 1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących
		Zadanie 1.2 Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy
		Zadanie 1.3 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 2.1 RPOWP
		Zadanie 1.4 Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi praca – życie w ramach Działania 2.2 RPOWP
		Zadanie 1.5 Wdrażanie Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się w ramach RPOWP 2014-2020
	Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno – zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.	Zadanie 2.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.1 PO WER
		Zadanie 2.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Działania 1.2 PO WER
		Zadanie 2.3 Aktywizacja młodzieży defaworyzowanej w wieku 15-25 lat w ramach działań OHP
		Zadanie 2.4 Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia.
	Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym	Zadanie 3.1 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ).
		Zadanie 3.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w ramach Poddziałania 7.1.RPOWP.
		Zadanie 3.3 Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP
		Zadanie 3.4 Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego RPOWP.
		Zadanie 3.5. Rozwój zatrudnienia socjalnego poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.

<b>3. Sprawny rynek pracy</b>	Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.	Zadanie 1.1 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP 2014-2020.
		Zadanie 1.2 Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim.
		Zadanie 1.3 Wdrażanie Działania 3.2 Kształcenie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach RPOWP 2014-2020.
	Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.	Zadanie 2.1 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3 Poddziałania 3.3.1 RPOWP 2014-2020.
		Zadanie 2.2 Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości z zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego.
	Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.	Zadanie 3.1 Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.
		Zadanie 3.2 Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
		Zadanie 3.3 Ocena trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy.
		Zadanie 3.4 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
		Zadanie 3.5 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.
		Zadanie 3.6 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego
		Zadanie 3.7 Działania informacyjno – promocyjne w ramach PO WER i RPOWP
		Zadanie 3.8 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
	Zadanie 3.9 Monitorowanie zasobów pracy w wieku okołoemerytalnym/poprodukcyjnym i ich sytuacji na rynku pracy.	
Działanie 4. Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym poziomie kompetencji, w tym cudzoziemców	Zadanie 4.1 Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy.	
	Zadanie 4.2. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w tym wsparcie reemigrantów	
	Zadanie 4.3. Rozwijanie systemu rejestrowania oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	

## **6. ROZDZIAŁ III. Działania na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim w 2019 r.**

### **6.1. PRIORYTET I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości**

#### **Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i przedsiębiorczości.**

##### **Zadanie 1.1. Wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPOWP 2014 - 2020.**

Cel: wzrost samozatrudnienia i przedsiębiorczości mieszkańców

##### Planowane działania:

1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej obejmujące:

- indywidualne doradztwo w postaci weryfikacji predyspozycji osób planujących założyć działalność gospodarczą,
- grupowe szkolenia w zakresie podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- dotacja inwestycyjna,
- wsparcie pomostowe,
- forum wymiany doświadczeń.

Beneficjentem wsparcia są osoby od 30 roku życia, bezrobotne, poszukujące pracy i nieaktywne zawodowo, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach.

2. Zwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej obejmujące:

- indywidualne doradztwo w postaci weryfikacji predyspozycji osób planujących założyć działalność gospodarczą,
- jednorazową pożyczkę na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wys. 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

##### Przewidywane efekty (do końca 2023):

- Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie - 373;
- Liczba osób, które skorzystają z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w programie - 125

##### **Zadanie 1.2. Wspieranie osób bezrobotnych zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej na regionalnym rynku pracy**

Cel: zwiększenie możliwości do samozatrudnienia osób pozostających bez pracy

##### Planowane działania:

Wspieranie bezrobotnych zainteresowanych podjęciem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej poprzez przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundowanie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podjęcia działalności gospodarczej przez powiatowe urzędy pracy;

PUP w Białymstoku zorganizuje zajęcia warsztatowe „Kierunek firma” dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, wyniku których uczestnicy będą mogli dokonać oceny zaplanowanej działalności gospodarczej, zweryfikować plany pod kątem wymogów formalnych związanych z ubieganiem się o wsparcie finansowe.

##### Przewidywane efekty:

- Liczba osób, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej - 59
- Liczba osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w PUP Białystok – 40 osób

### **Zadanie 1.3 Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku**

Cel: promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie podejmowania indywidualnej działalności gospodarczej

Planowane działania: organizowanie przedsięwzięć własnych oraz przy współudziale innych instytucji, takich jak tydzień kariery, światowy tydzień przedsiębiorczości, europejskie dni pracodawców; wspieranie osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej; doskonalenie warsztatu metodycznego doradców zawodowych poprzez udział w szkoleniach i testowanie nowych metod np. z zakresu poradnictwa przedsiębiorczości (udział WUP jako partnera w projekcie ponadnarodowym pt. „Program nauczania przedsiębiorczości w edukacji” Programu ErasmusPlus realizowanego w latach 2016-2019).

#### Przewidywane rezultaty:

- liczba warsztatów i spotkań nt. zakładania działalności gospodarczej - 17
- liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych - światowy tydzień przedsiębiorczości, ogólnopolski tydzień kariery, dzień otwarty, itp.) - 3
- liczba instytucji i organizacji, z którymi planowana jest współpraca w zakresie rozwoju przedsiębiorczości – 7

## **6.2. PRIORYTET II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.**

### **Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy.**

#### **Zadanie 1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących**

Cel: pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i niezarejestrowanym w urzędzie pracy w podejmowaniu decyzji zawodowych oraz kształtowaniu kompetencji interpersonalnych i przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy w ramach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Białymstoku.

#### Planowane działania:

- realizowanie porad zawodowych w formie indywidualnej (w tym na odległość) i grupowej;
- przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych oraz badań psychologicznych;
- udostępnianie klientom zasobów informacji zawodowych oraz stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu i ofert pracy;
- promowanie usługi dotyczącej wspierania rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników oraz udzielanie pracodawcom informacji zawodowej i porad zawodowych;
- prowadzenie banku programów z zakresu poradnictwa zawodowego i prowadzonych szkoleń metodycznych;
- rozwijanie współpracy z instytucjami rynku pracy oraz organizacjami w zakresie świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy np. osób bezdomnych, osób niepełnosprawnych (np. współpraca z WTZ, szkołami specjalnymi), osób osadzonych (porozumienia z Aresztem Śledczym w Białymstoku, współpraca z ZK Grądy Woniecko, Domem dla bezdomnych Caritas);
- rozwijanie współpracy z akademickimi biurami karier i szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów w wejściu na rynek pracy;

#### Przewidywane efekty:

- Liczba osób, które skorzystają z informacji zawodowej w formie indywidualnej - 2550
- Liczba osób, które wezmą udział w grupowych spotkaniach informacyjnych - 370

- Liczba osób, które skorzystają z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej - 875
- Liczba przeprowadzonych badań testowych w zakresie diagnozy preferencji i kompetencji zawodowych - 130
- Liczba pracodawców, którzy skorzystają z informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego - 31
- Liczba opracowanych i zaktualizowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym na temat zawodów, szkół, pracodawców, projektów - 20
- Liczba instytucji, z którymi planowana jest współpraca w zakresie świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz osadzonych, bezdomnych i innych osób w trudnej sytuacji na rynku pracy - 5
- Liczba spotkań dla studentów, absolwentów i doktorantów zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy - 5,
- Liczba opracowanych nowych programów warsztatów, spotkań, szkoleń (bank programów) - 3
- Liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych - 3

### **Zadanie 1.2 Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy**

**Cel:** podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla tworzenia miejsc pracy w regionie

#### Planowane działania:

Realizacja przez PUP programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, służących zwiększeniu ich aktywności zawodowej i poprawie sytuacji na rynku pracy (finansowanych ze środków FP).

PUP w Białymstoku (we współpracy z OPS) – organizacja zajęć warsztatowych pn. „Rynek pracy bez barier” w gminach, skierowanych w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami, korzystających z pomocy społecznej zamieszkujących gminy: Supraśl, Czarna Białostocka, Juchnowiec Kościelny, Michałowo (4 warsztaty 40 osób), których celem będzie wzbudzenie motywacji i przedstawienie alternatywnych rozwiązań służących efektywnemu funkcjonowaniu w życiu zawodowym.

#### Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskają wsparcie w ramach aktywnych programów rynku pracy – 3114, w tym w ramach następujących usług i instrumentów:

- staży - 871
- robót publicznych - 453
- prac społecznie użytecznych - 423
- prac interwencyjnych - 506
- szkoleń - 250
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 59
- dofinansowania do wynagrodzenia osób 50PLUS - 19
- programu specjalnego - 30
- bonu szkoleniowego - 99
- bonu stażowego- 103
- bonu zatrudnieniowego - 9
- bonu na zasiedlenie – 49
- Programu Aktywizacja i Integracja – 5
- dofinansowanie studiów podyplomowych - 21
- innych instrumentów rynku pracy – 89
- koszty badań lekarskich - 128

**Zadanie 1.3 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 2.1 RPOWP 2014 – 2020.**

Cel: zwiększenie zdolności zatrudnieniowej, zwłaszcza osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz wsparcie mobilności zasobów pracy

Planowane działania:

Wdrażanie zadania nastąpi poprzez realizację:

1. projektów pozakonkursowych skierowanych do Powiatowych Urzędów Pracy, które służą wdrażaniu instrumentów i usług rynku pracy obejmujących działania aktywizujące wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych;
2. projektów konkursowych, których beneficjentem będą wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych) obejmujących programy podnoszące aktywność zawodową i zdolność do zatrudnienia, uwzględniające m.in. następujące działania aktywizujące:
  - wsparcie psychologiczno – doradcze,
  - pośrednictwo pracy,
  - poradnictwo zawodowe,
  - warsztaty oraz szkolenia, w tym z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy i ich praktycznego zastosowania,
  - subsydiowanie zatrudnienia,
  - staże, praktyki zawodowe.

W ramach projektów z pkt. 1 nastąpi ostateczne rozliczenie i zamknięcie projektów pozakonkursowych PUP realizowanych w 2018 r. oraz będzie prowadzona realizacja projektów, dla których umowy o dofinansowanie zostaną zawarte w 2019 r.

W ramach projektów z pkt. 2 prowadzona będzie kontynuacja realizacji projektów, dla których umowy o dofinansowanie zawarto w 2017 r. oraz projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w październiku 2018 r.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie - 52,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie - 1088,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie - 544,
- Liczba osób, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie - 271,
- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie - 2089,
- Liczba osób biernych zawodowo, które zostaną objęte wsparciem w programie – 110,
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które zostaną objęte wsparciem w programie – 460,
- Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie - 171.

**Zadanie 1.4 Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi praca – życie w ramach Działania 2.2 RPOWP 2014 – 2020.**

Cel: zwiększenie aktywności zawodowej i wzrost zatrudnienia poprzez zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do lat 3

Planowane działania:

Wdrażanie Działania 2.2 RPOWP 2014 – 2020 w tym kontynuacja realizacji projektów konkursowych, wyłonionych do dofinansowania w 2015r., 2016r., 2017r. i 2018 r., które obejmują:

- udostępnienie usług w zakresie opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat poprzez tworzenie nowych miejsc opieki,

- wsparcie pracodawców (w tym przedsiębiorców) w stosowaniu rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym, w połączeniu ze wsparciem kierowanym do osób opiekujących się dziećmi do lat 3 (w szczególności poprzez realizację: - świadczeń aktywizacyjnych na zatrudnienie, - grantów na stanowisko w formie telepracy, - szkoleń, doradztwa, działań informacyjnych (jako działań uzupełniających), dotyczących elastycznych form pracy.

W ramach zadania prowadzona będzie kontynuacja realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach procedury konkursowej przeprowadzonej w 2015 r., 2016 r., 2017 r., 2018 r.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3, które zostaną objęte wsparciem w programie – 537
- Liczba nowoutworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 537.

**Zadanie 1.5 Wdrażanie Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się w ramach RPOWP 2014-2020.**

Cel: przedłużenie wieku aktywności zawodowej mieszkańców województwa podlaskiego poprzez wdrożenie regionalnych programów polityki zdrowotnej oraz wspieranie działań ukierunkowanych na poprawę wykrywalności nowotworu szyjki macicy, piersi i jelita grubego

Planowanie działania obejmują wdrażanie następujących typów projektów:

1. Wsparcie realizacji krajowych programów profilaktycznych w kierunku wczesnego wykrywania nowotworu szyjki macicy, piersi i jelita grubego.
2. Realizacja programów rehabilitacji leczniczej zapobiegającej przerywaniu aktywności zawodowej ze względów zdrowotnych ułatwiających powrót na rynek pracy.
3. Realizacja programów profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej), dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu.
4. Realizacja programów dotyczących przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, przygotowujących do kontynuowania pracy na innych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia, wspierających osoby w decyzji o pozostaniu aktywnym społecznie i zawodowo, w tym poprzez umożliwienie przekwalifikowania pracownika i umożliwienie mu wykonywania pracy bez narażenia na czynniki zagrażające zdrowiu; dostosowywanie warunków pracy do wyzwań związanych ze starzeniem się społeczeństwa, eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy.

W ramach zadania prowadzona będzie kontynuacja realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach procedury konkursowej przeprowadzonej w 2018 r.

Przewidywane efekty:

- liczba osób, które zostaną objęte programem zdrowotnym dzięki EFS – 738,
- liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu w tym pracodawców - 1;

**Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno – zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.**

**Zadanie 2.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.1 PO WER**

Cel: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Planowane działania:

Zadanie obejmuje wdrażanie Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy PO WER – projekty pozakonkursowe poprzez realizację projektów przez powiatowe urzędy pracy.



W roku 2019 będą realizowane następujące typy operacji:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;
- 4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);
- 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami;
- 6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 1886;
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem – 837.

**Zadanie 2.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Działania 1.2 PO WER**

Cel: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Planowane działania:

Zadanie obejmuje wdrażanie Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe.

W roku 2019 będą realizowane następujące typy operacji:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;
- 4) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami.

W ramach projektów konkursowych planowane jest ogłoszenie, nabór oraz przeprowadzenie oceny wniosków, podpisanie umów o dofinansowanie projektów oraz realizacja projektów.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które zostaną objęte wsparciem w programie - 125
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie - 145

**Zadanie 2.3. Aktywizacja młodzieży defaworyzowanej w wieku 15-25 lat w ramach działań OHP.**

Cel: wyrównanie szans młodzieży uczącej się i bezrobotnej w wieku 15 – 25 lat, w tym zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz tzw. młodzieży NEET w dostępie do pracy

Planowane działania:

- **Poradnictwo zawodowe** – realizowane przez:

- a) 3 Mobilne Centra Informacji Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach (indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe oraz informacje zawodowe), głównie dla młodzieży uczącej się i

poszukującej pracy do 25 r.ż. w tym z małych miast i gmin na terenach wiejskich; Centra są wyposażone w samochód, w sprzęt multimedialny, narzędzia badawcze wykorzystywane przez licencjonowanych doradców zawodowych na potrzeby IPD;

- b) Młodzieżowe Centra Kariery w Augustowie, Kolnie, Hajnówce, Bielsku Podlaskim, Łapach, Zambrowie, Wysokiem Mazowieckiem i Grajewie. Świadczą one także usługi w zakresie promocji postaw przedsiębiorczości w ramach wspierania młodych ludzi w procesie planowania kariery zawodowej.

**- Pośrednictwo pracy realizowane przez:**

Młodzieżowe Biura Pracy OHP w Białymstoku, Łomży i Suwałkach dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy w wieku 16-25 lat. Do zadań pośrednika pracy należy poszukiwanie i gromadzenie ofert pracy stałej i krótkoterminowej, prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych, tworzenie banku informacji o poszukiwanych zawodach na regionalnym rynku pracy, udzielanie informacji o możliwości zdobycia zawodu lub przekwalifikowania, kierowanie na kursy zawodowe, współpraca z doradcami zawodowymi.

W 2019 r. na realizację powyższego zadania składać się będzie również działalność Punktu Pośrednictwa Pracy (PPP) w Białymstoku oraz 6 Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK) w Augustowie, Grajewie, Kolnie, Hajnówce, Zambrowie i Wysokiem Mazowieckiem.

- **Szkolenia zawodowe** (szkolenia zawodowe i kursy przyuczające do wykonywania określonego zawodu, podnoszące kwalifikacje, przekwalifikowujące bezrobotnych do zawodów i specjalności poszukiwanych na lokalnym rynku pracy) realizowane przez 2 Ośrodki Szkolenia Zawodowego w Hajnówce i Łapach, które funkcjonują w ramach Młodzieżowych Centrów Kariery. Jednostki te na podstawie analizy potrzeb zgłaszanych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy inicjują i organizują szkolenia. Jednostki specjalizować się będą w organizacji kursów zgodnych z zapotrzebowaniem lokalnych pracodawców gwarantujących zatrudnienie po zakończonym cyklu szkolenia.

Przewidywane efekty:

- Liczba młodzieży, w tym młodzieży bezrobotnej do 25 roku życia, która zostanie objęta usługami doradców zawodowych MCIZ oraz MCZ (poradnictwo indywidualne i grupowe, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy) - 21100;
- Liczba młodzieży zaewidencjonowanej w usłudze pośrednictwa pracy – 8500,
- Liczba młodzieży, która podejmie zatrudnienie za pośrednictwem jednostek PWK OHP - 4800;
- Liczba osób uczestniczących w kursach - 150;

**Zadanie 2.4 Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia**

Cel: zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia osób młodych z grupy NEET

Planowane działania:

Realizacja projektu „Od szkolenia do zatrudnienia” w ramach programu „Gwarancje dla młodzieży” przez Podlaską Wojewódzką Komendę OHP.

W ramach projektu zapanowano kompleksową ofertę wsparcia, wykorzystującą niezbędne formy pomocy ukierunkowane na doprowadzenie uczestnika do zatrudnienia. Młodzież będzie mogła uczestniczyć w:

- indywidualnych i grupowych zajęciach z doradcą zawodowym,
- warsztatach aktywnego poszukiwania pracy,
- grupowym wsparciu psychologicznym – treningach i warsztatach,
- indywidualnym wsparciu psychologicznym,
- zajęciach z zakresu zapobiegania depresji,
- warsztatach przygotowujących do usamodzielniania się,

- kursach zawodowych (wraz ze stypendium i refundacją kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną),
- kursach językowych,
- kursach z zakresu obsługi programów komputerowych,
- kursach komputerowych o standardzie ECDL,
- kursie prawa jazdy kat. B,
- warsztatach z zakresu kreowania wizerunku połączonych z usługą stylisty,
- stażach zawodowych (wraz ze stypendium i refundacją kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną),
- indywidualnym pośrednictwie pracy/pośrednictwie w zakresie organizacji staży zawodowych.

Przewidywane efekty:

- liczba uczestników projektu - 50.

### **Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.**

#### **Zadanie 3.1 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ).**

Cel: zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w szczególności osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

Planowane działania:

W ramach realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zadania wynikającego z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zakresie dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, realizowane będą działania:

- rozpatrywanie wniosków Organizatorów o dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej;
- monitoring funkcjonowania istniejących zakładów aktywności zawodowej poprzez prowadzenie kontroli, pozyskiwanie sprawozdań o stanie zatrudnienia w ZAZ i wysokości wydatkowanych środków - w woj. podlaskim funkcjonuje 5 zakładów aktywności zawodowej: ZAZ SOWA w Lipniaku, ZAZ Argenta w Łomży, ZAZ Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne, ZAZ „My dla innych” w Białymstoku, ZAZ „Wytwórnia” ALPI w Białymstoku.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach aktywności zawodowej na koniec roku 2019 – 154.

#### **Zadanie 3.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w ramach Działania 7.1 RPOWP 2014 – 2020.**

Cel: zwiększenie aktywizacji społecznej i zawodowej osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym na rzecz poprawy i wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia

Planowane działania:

W ramach zadania realizowane będą programy na rzecz integracji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji (edukacyjnej, zdrowotnej, społecznej, zawodowej), zapewniające zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie.

Przewiduje się również wspieranie usług reintegracji społeczno-zawodowej skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym świadczonych przez KIS i CIS, a także usług na rzecz wsparcia

zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami w ramach ZAZ i WTZ. Wsparcie będzie również skierowane do otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie niezbędnym do wsparcia tych osób w ramach programu.

Wsparcie w ramach Działania będzie zmierzać do wzmocnienia współpracy instytucji zorientowanych na rozwiązywanie problemów społecznych (m.in. instytucji pomocy społecznej, publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz organizacji pozarządowych i podmiotów ekonomii społecznej).

Przewidywane efekty (do końca 2019 r.):

- przywrócenie możliwości lub zdolności uzyskania zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej, wzmocnienie samodzielności życiowej i społecznej oraz zapobieganie procesom ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie – 4285
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie – 532
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) - 626

**Zadanie 3.3 Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP**

Cel: tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych

Planowane działania:

Zapewnienie dogodnych warunków do rozwoju podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych poprzez działania mające na celu wzrost wiedzy i zaufania społecznego na temat ekonomii społecznej, a także ugruntowanie jej pozycji na lokalnym rynku. Ponadto tworzone będą sprzyjające warunki dla rozwoju sektora ekonomii społecznej w regionie poprzez kompleksowe wsparcie na rzecz tworzenia i funkcjonowania przedsiębiorstw społecznych.

Przewidywane efekty (do osiągnięcia do końca 2023 r.):

- Liczba miejsc pracy, które zostaną utworzone w przedsiębiorstwach społecznych – 473;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie – 5886;
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które zostaną objęte wsparciem – 462.

**Zadanie 3.4 Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego RPOWP**

Cel: wzrost partycypacji społecznej w realizacji lokalnych strategii rozwoju

Znajomość specyfiki lokalnego rynku przez lokalną społeczność uzasadnia potrzebę szerokiej partycypacji w rozwoju lokalnym. Działania ukierunkowane na zwiększenie spójności społecznej i rozwój lokalny wzmocnią realizację oddolnych inicjatyw. Narzędziem wyznaczającym kierunki realizacji będą Lokalne Strategie Rozwoju tworzone przy udziale społeczności lokalnych.

Planowane działania przewidziane do realizacji obejmują m.in. następujące typy projektów:

1. Programy podnoszące aktywność i mobilność zawodową oraz zdolności do zatrudnienia grupy osób biernych zawodowo, obejmujące m.in.:
  - poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy,
  - warsztaty oraz szkolenia, w tym z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy i ich praktycznego zastosowania,
  - staże, praktyki zawodowe.
2. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej obejmujące indywidualne doradztwo w zakresie przygotowania biznes planu, dotację inwestycyjną, wsparcie pomostowe (finansowe, specjalistyczne).

3. Programy aktywności lokalnej obejmujące m.in.: instrumenty aktywnej integracji o charakterze zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądanę na rynku pracy.
4. Usługi reintegracji społeczno-zawodowej skierowanej do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym świadczone przez CIS i KIS, w tym także:
  - stworzenie nowych miejsc reintegracji społeczno-zawodowej w istniejących podmiotach, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
  - utworzenie podmiotów o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.
5. Usługi na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami w ramach ZAZ i WTZ poprzez m.in.: zwiększenie liczby osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w istniejących ZAZ oraz objęcie tych osób usługami aktywnej integracji; wsparcie osób z niepełnosprawnościami dotychczas zatrudnionych w ZAZ nową ofertą w postaci usług aktywnej integracji ukierunkowaną na przygotowanie tych osób do podjęcia zatrudnienia poza ZAZ.
6. Bieżąca działalność związana z realizacją strategii oraz działania animacyjne dotyczące LSR, w których funduszem wiodącym jest EFS.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie - 57;
- Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 13
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie – 724

**Zadanie 3.5. Rozwój zatrudnienia socjalnego poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.**

Cel: uruchomienie Centrum Integracji Społecznej

Planowane działania:

Utworzenie centrum integracji społecznej finansowanego ze środków samorządu województwa przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku. Podstawowym zadaniem Centrum Integracji Społecznej jest reintegracja zawodowa i społeczna realizowana poprzez następujące usługi:

- kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;
- nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych;
- naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;
- uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Przewidywane efekty:

- liczba osób, które zostaną objęte integracją zawodową i społeczną - 20,
- liczba osób, które podejmą własną działalność gospodarczą – 1,
- liczba osób, które podejmą zatrudnienie - 7,
- liczba osób, które usamodzielnia się ekonomicznie - 8.

**6.3. PRIORYTET III. Sprawny rynek pracy.**

**Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.**

**Zadanie 1.1 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP 2014-2020**

Cel: dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników na rzecz podniesienia konkurencyjności przedsiębiorstw z sektora MŚP oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn zakładu pracy

Planowane działania:

1) Wdrażanie działania nastąpi poprzez realizację projektów w trybie konkursowym, które obejmą wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement tj. m.in.:

- szkolenia pracowników wszystkich szczebli, w tym specjalistyczne szkolenia zawodowe,
- doradztwo edukacyjno-zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- staże,
- godzenia życia zawodowego i prywatnego.

Beneficjentami działań będą również osoby odchodzące z rolnictwa, posiadające gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS.

Kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach procedury konkursowej przeprowadzonej w latach 2016 – 2018.

Przewidywane efekty:

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, którzy zostaną objęci wsparciem w programie – 25.

Planowane działania:

2) Wdrażanie działania nastąpi poprzez realizację projektu pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim” w okresie 1.11.2016 r. – 31.12.2021r. Celem projektu jest dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników na rzecz podniesienia konkurencyjności przedsiębiorstw z sektora MŚP. Planuje się objęcie wsparciem 484 przedsiębiorstw i 2424 pracowników. Cel projektu będzie realizowany poprzez zastosowanie Podmiotowego Systemu Finansowania przy obligatoryjnym wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych. W ramach projektu będą przede wszystkim refundowane wydatki poniesione przez przedsiębiorców na finansowanie usług rozwojowych.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób pracujących, łącznie z pracującymi na własny rachunek, którzy zostaną objęci wsparciem w programie – 100
- Liczba mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, którzy zostaną objęci wsparciem w programie – 35.

**Zadanie 1.2 Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim.**

Cel: wsparcie pracodawców w rozwijaniu kompetencji pracowników

Planowanie działania:

- a) realizowane przez powiatowe urzędy pracy: finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z przeznaczeniem na:
  - 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
  - 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
  - 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
  - 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

- b) realizowane przez WUP: podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRPiPS, badanie efektywności wsparcia udzielanego ze środków KFS, konsultacje i poradnictwo dla pracowników w zakresie KFS, promocja KFS w tym organizacja konkursu „Organizacja ucząca się 2019” skierowanego do pracodawców z woj. podlaskiego, którzy inwestują w rozwój kompetencji pracowników.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób pracujących, które skorzystają ze wsparcia w ramach dofinansowania kształcenia ustawicznego – 3500

**Zadanie 1.3 Wdrażanie Działania 3.2 Kształcenie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach PROWP 2014-2020.**

Cel: podniesienie kompetencji dorosłych mieszkańców regionu poprzez wzrost uczestnictwa w kształceniu ustawicznym

Planowanie działania obejmują wdrażanie następujących Poddziałań:

- 1) Poddziałanie 3.2.1 Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki, w ramach którego projekty konkursowe obejmą:
  - szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane rozwijaniem kompetencji w zakresie TIK i języków obcych oraz nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności poprzez kursy kompetencji ogólnych,
  - poradnictwo edukacyjno-zawodowe skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjneji będą skierowane do osób dorosłych w szczególności osób o niskich kwalifikacjach oraz osób powyżej 50 roku życia.
- 2) Poddziałanie 3.2.2 Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych, w ramach którego projekty grantowe (tzw. „bon na szkolenie”), konkursowe będą dotyczyły pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego, pozwalające na uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji zawodowych uzupełnione o poradnictwo edukacyjno-zawodowe.

W ramach zadania prowadzona będzie kontynuacja realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach procedury konkursowej przeprowadzonej w 2017 r.

Przewidywane efekty:

Ad. 1)

- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które zostaną objęte wsparciem w programie – 722
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie – 829
- Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie – 2072

Ad. 2)

- Liczba osób, które będą uczestniczyły w pozaszkolnych formach kształcenia w programie - 412

**Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy**

**Zadanie 2.1 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3, Poddziałanie 3.3.1 RPOWP.**

Cel: podniesienie kompetencji uczniów szkół zawodowych zwiększających szanse na regionalnym rynku pracy

Planowane działania:

a) W ramach Poddziałania 3.3.1 przewidziano do realizacji następujące typy projektów:

1. Popularyzacja kształcenia zawodowego realizowana w oparciu o wielosektorową współpracę w formie kompleksowych projektów partnerskich angażujących placówki systemu oświaty, pracodawców, podmioty specjalizujące się w poradnictwie edukacyjno-zawodowym, organizacje pozarządowe, przy wsparciu specjalistów w dziedzinie marketingu społecznego.
2. Realizacja kompleksowych programów rozwojowych poprzedzonych diagnozą potrzeb konkretnej szkoły/placówki kształcenia zawodowego (w tym uwzględniając sytuację na regionalnym i lokalnych rynkach pracy) wraz z opracowaniem i wdrożeniem programu wsparcia.
3. Współpraca szkół i placówek z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym mająca na celu lepsze dostosowanie oferty kształcenia do rzeczywistych potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy.
4. Staże i praktyki dla uczniów, nauczycieli oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu realizowane u pracodawców.
5. Rozwój poradnictwa zawodowo-edukacyjnego, przy jednoczesnej współpracy z pracodawcami.

Przewidywane efekty (do końca 2019 r.):

- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które zostaną doposażone w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego – 48
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy wezmą udział w stażach i praktykach u pracodawcy – 2583
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskają kwalifikacje lub nabędą kompetencje po opuszczeniu programu – 384
- Liczba uczniów, którzy nabędą kompetencje lub uzyskają kwalifikacje po opuszczeniu programu – 5221

### **Zadanie 2.2 Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości z zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego**

Cel: potwierdzenie posiadania umiejętności z zakresu danego zawodu lub wykonywania czynności w danym zawodzie oraz przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników

Planowane działania:

- 1) Przeprowadzanie egzaminu sprawdzającego posiadanie przez kandydata wiedzy i umiejętności sprawnego wykonywania czynności obejmujących zakres przyuczenia w danym zawodzie.
- 2) Przeprowadzanie egzaminu na tytuł czeladnika i mistrza w zawodzie z zakresu danego zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy i klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.
- 3) Przygotowanie, realizacja i nadzór nad przebiegiem procesu przygotowania zawodowego młodocianych zatrudnionych w zakładach rzemieślniczych na umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Przewidywane efekty:

- Liczba kandydatów, którzy wezmą udział w egzaminie sprawdzającym posiadanie umiejętności do wykonywania określonych czynności wchodzących w zakres danego zawodu obejmujących zakres przyuczenia w danym zawodzie – 55;
- Liczba kandydatów do uzyskania tytułu czeladnika i mistrza w zawodzie – 580
- Liczba uczniów przygotowania zawodowego, którzy przystąpią do egzaminu zawodowego przed komisją egzaminacyjną Izby Rzemieślniczej na tytuł czeladnika w zawodzie (uzyskanie świadectwa kwalifikacji zawodowych) - 1450

### **Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.**

#### **Zadanie 3.1. Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.**

Cel: zaangażowanie różnorodnych podmiotów działających lokalnie lub regionalnie w inicjatywy podejmowane na rynku pracy



#### Planowane działania:

Rozwijanie zainicjowanego w 2013 roku „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim” którego celem jest promocja zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim poprzez wymianę informacji, inicjowanie i realizację przedsięwzięć, promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego i zawodowego w regionie oraz wspieranie działań na rzecz rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy. Partnerstwo tworzy 41 podmiotów z województwa podlaskiego.

#### Przewidywane efekty:

- Liczba spotkań w ramach partnerstwa – 2

### **Zadanie 3.2 Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**

Cel: wsparcie samorządów powiatowych w prowadzeniu polityki szkoleniowej oraz dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy

#### Planowane działania:

- 1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN)** - Prowadzenie monitoringu jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. MZDiN jest realizowany przez WUP w Białymstoku zgodnie z jednolitymi wytycznymi Departamentu Rynku Pracy MRPiPS. Od 2015 r. zakres badania rozszerzono o badanie ofert pracy w Internecie na portalu zielonalinia.gov.pl (przez WUP) oraz badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w zakresie planów zatrudnieniowych (przez PUP). W wyniku monitoringu opracowywane są na poziomie regionalnym: wojewódzka informacja sygnałna za I półrocze oraz roczna diagnoza popytu i podaży pracy w województwie, wykorzystujące zestawienia tabelaryczne wygenerowane przez aplikację „Monitoring zawodów”. MZDiN dostarcza informacji służących m.in. do koordynacji szkoleń bezrobotnych, zapewniając ich większą efektywność, przyczynia się do usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz do dostosowania kształcenia zawodowego do rzeczywistych potrzeb lokalnego rynku pracy. W związku z podjętymi przez MRPiPS pracami nad zmianą metodologii prowadzenia Monitoringu i decyzją jego włączenia do badania Barometr zawodów, zrezygnowano z badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw w 2019 r. i zmieniono terminy i częstotliwość realizacji badania internetowych ofert pracy (raz na kwartał, w środkowym miesiącu kwartału, w każdą środę). Sposób prezentacji wyników w 2019 r.: 2 informacje sygnałne półroczne oraz raport roczny za 2018 r.
- 2. Barometr zawodów** jest to krótkookresowa (jednoroczna) **prognoza zapotrzebowania na zawody** tworzona dla każdego powiatu w ramach paneli eksperckich przy udziale pracowników PUP. Badanie realizowane jest na zlecenie MRPiPS w ramach jednolitej metodologii od 2015 r. W wyniku badania na poziomie regionalnym opracowywany jest raport oraz zestawienia prognozowanych trzech grup zawodów: deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych dla każdego z powiatów i dla województwa. Wyniki Barometru zawodów są wykorzystywane przy tworzeniu planów szkoleniowych dla osób bezrobotnych na przyszły rok, przy wydatkowaniu środków z KFS oraz w codziennej pracy doradców zawodowych i pośredników pracy w procesie doradztwa i w kontaktach z pracodawcami.
- 3. Wirtualna Mapa Zawodów i Kwalifikacji” (WMZiK)** jest to badanie popytu na pracę za pomocą narzędzia informatycznego opracowanego na zlecenie WUP w Białymstoku, służącego do pobierania i analizy ofert pracy skierowanych do mieszkańców woj. podlaskiego zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych (CBOP, olx.pl, pracuj.pl). Jest to system samouczący się, podlegający ciągłemu udoskonalaniu w zakresie wykorzystywanych słowników i redukcji liczby zdublowanych ofert. Uzyskany materiał badawczy pozwala na opracowanie wyników badania w postaci infografiki pn. „Monitoring ofert pracy” oraz prezentacji multimedialnej i opublikowanie ich na stronie internetowej, a także na tworzenie zestawień cząstkowych potrzebnych do bieżących

analiz zapotrzebowania na pracę, kwalifikacje i uprawnienia. Wyniki są wykorzystywane m.in. do opiniowania nowych kierunków kształcenia, analizy zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w woj. podlaskim oraz w pracy doradców zawodowych.

Przewidywane efekty:

**1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych MZDiN**

- Liczba badań ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl – 4
- Liczba baz ofert - 4
- Liczba raportów - 1 (raport wojewódzki „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim)
- Liczba informacji sygnałnych – 2 (za II półrocze 2018 r. i I półrocze 2019 r.)

**2. Barometr zawodów BZ**

- Liczba moderowanych paneli eksperckich w PUP - 14
- Liczba raportów wojewódzkich - 1
- Liczba plakatów z wynikami badań - 15
- Liczba stron internetowych z wynikami badania – 1

**3. Badanie popytu na prace (WMZiK)**

- Liczba badań – 1
- Liczba baz danych z ofertami pracy - 1
- Liczba opracowań wyników badań – 2
- Liczba opracowań cząstkowych – 10
- Podstrona internetowa z wynikami badań

**Zadanie 3.3 Ocena trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy.**

Cel: poprawa trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020.

Planowane działania:

W roku 2019 przeprowadzone zostaną ewaluacje w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy, tj.:

**1. Ocena wpływu wsparcia RPOWP 2014-2020 na jakość kształcenia zawodowego w województwie podlaskim.**

Celem badania jest ocena wpływu wsparcia RPOWP 2014-2020 na poprawę jakości i warunków kształcenia zawodowego w województwie podlaskim. Wysoka jakość edukacji zawodowej jest jednym z priorytetowych wyzwań regionu, określonych w Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020. Przedmiotowa ewaluacja będzie odpowiedzią na problemy w zakresie niskiej zdawalności egzaminów zawodowych, niedostatecznego dostosowania warunków panujących w szkołach do rzeczywistych środowisk pracy zawodowej oraz niewystarczającego zakresu współpracy szkół zawodowych z pracodawcami, co wpływa na niedostosowanie kształcenia zawodowego do rzeczywistych potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy. Kluczowym elementem badania będzie ocena placówek prowadzących kształcenie zawodowe pod kątem warunków kształcenia (w tym infrastruktury kształcenia), jakości kształcenia. Analiza uwzględni efekty wsparcia EFS wynikające z działań ukierunkowanych na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji nauczycieli oraz przełożenie nabytej wiedzy i umiejętności na nowoczesne metody nauczania z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Realizacja badania obejmie ponadto ocenę efektów wdrażania działań w zakresie:

- popularyzacji kształcenia zawodowego,
- realizacji kompleksowych programów rozwojowych,
- współpracy szkół i placówek z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym w celu lepszego dostosowania oferty kształcenia do rzeczywistych potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,

- skuteczności oraz użyteczności form wsparcia w postaci staży, praktyk dla uczniów, nauczycieli oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu u przedsiębiorców, skuteczności poradnictwa zawodowo-edukacyjnego,
- inwestycji w infrastrukturę kształcenia zawodowego, w celu dostosowania oferty do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy oraz stworzenia warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej.

Badanie zostanie przeprowadzone w III-IV kwartale 2019 r.

## **2. Ocena wpływu wsparcia EFS na liczbę trwałych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych w województwie podlaskim**

Celem badania jest ocena wpływu wsparcia RPOWP 2014-2020 na rozwój sektora ekonomii społecznej oraz trwałość miejsc pracy powstałych w ramach tego sektora. W ramach badania oszacowany zostanie wskaźnik: *Liczba miejsc pracy istniejących co najmniej 30 miesięcy, utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych*. Badanie oceni wpływ interwencji na identyfikowane w regionie problemy w zakresie niewystarczającego rozwoju sektora ekonomii społecznej, niskiej wiedzy i zaufania społecznego do tego sektora. Ewaluacja pozwoli na zidentyfikowanie dogodnych warunków do rozwoju podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych, warunków sprzyjających rozwojowi adaptacyjnych form zatrudnienia, które łącząc cele społeczne z ekonomicznymi stanowią skuteczny instrument aktywizacji osób mających trudności związane z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.

Ewaluacja oceni efekty wsparcia w zakresie:

- działań wspierających rozwój ekonomii społecznej obejmujących usługi animacji lokalnych, usługi rozwoju ekonomii społecznej, usługi wsparcia istniejących przedsiębiorstw,
- wsparcia na założenie, przystąpienie lub zatrudnienie w przedsiębiorstwie społecznym, obejmujące instrumenty w zakresie usług niezbędnych do prowadzenia/przystąpienia/pracy w przedsiębiorstwie społecznym, bezzwrotne wsparcie finansowe, wsparcie pomostowe.

Badanie zostanie przeprowadzone w I-II kwartale 2019 r.

## **3. Ocena wpływu wsparcia EFS na poprawę sytuacji pracowników i przedsiębiorstw w województwie podlaskim**

Celem badania jest ocena wpływu wsparcia RPOWP 2014-2020 na sytuację pracowników przedsiębiorstw i osób dorosłych w województwie podlaskim. Przeprowadzenie badania pozwoli na monitorowanie losów uczestników projektów **6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie**. Badaniem zostaną objęte wszystkie działania (Priorytety Inwestycyjne (PI)) RPOWP 2014-2020, w których wsparcie mogą uzyskać osoby pracujące. Wyniki badania będą podstawą do oszacowania wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego: *Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy, 6 miesięcy po opuszczeniu programu*. Ewaluacja zostanie rozszerzona w zakresie kompleksowej oceny wpływu wsparcia RPOWP 2014-2020 na poprawę sytuacji pracowników oraz osób dorosłych z województwa podlaskiego uczestniczących w kształceniu ustawicznym (w tym ocenę skuteczności mechanizmu Baza Usług Rozwojowych (BUR) i podejście popytowe do szkoleń) oraz na poprawę sytuacji przedsiębiorstw (badanie dotyczy bowiem jednego z ważniejszych obszarów interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego, czyli zwiększenia adaptacyjności pracowników przedsiębiorstw).

Badanie zostanie przeprowadzone w I-II kwartale 2019 r.

### Planowane efekty:

- Liczba przeprowadzonych badań ewaluacyjnych – 3
- Uzyskanie informacji, w jakim stopniu interwencja EFS w ramach RPOWP 2014-2020 przyczyniła się do poprawy jakości kształcenia zawodowego i poprawy infrastruktury kształcenia zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem dopasowania oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy.
- Uzyskanie informacji czy i w jakim stopniu interwencja publiczna w ramach RPOWP 2014-2020 przyczyniła się do rozwoju sektora ekonomii społecznej.

- Uzyskanie informacji w zakresie wpływu wsparcia EFS na zmiany sytuacji zawodowej osób pracujących korzystających ze wsparcia.
- Uzyskanie informacji, jaka jest skuteczność mechanizmu Baza Usług Rozwojowych (BUR) i podejścia popytowego do szkoleń.
- Dostarczenie Instytucji Zarządzającej RPOWP 2014-2020 i Instytucjom Pośredniczącym RPOWP 2014-2020 wniosków z oceny i rekomendacji w kierunku podjęcia działań wzmacniających efektywność wsparcia realizowanego z RPOWP 2014-2020 w obszarze polityki rynku pracy.

#### **Zadanie 3.4 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.**

Cel: Aktualizowanie informacji o instytucjach szkoleniowych i ich ofercie

##### Planowane działania:

Aktualizowanie danych na temat instytucji szkoleniowych działających na podlaskim rynku szkoleniowym; uzupełnianie rejestru o nowopowstałe instytucje oraz instytucje już działające na rynku usług szkoleniowych, a ubiegające się o wpis do rejestru; udostępnianie zainteresowanym informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych w celu podnoszenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych.

##### Planowane efekty:

- aktualna baza danych na temat instytucji szkoleniowych działających w regionie i przedmiotu działalności tych jednostek.

#### **Zadanie 3.5. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.**

Cel: upowszechnienie i przekazywanie informacji o usługach świadczonych przez agencje zatrudnienia dla osób poszukujących pracy na terenie RP oraz u pracodawców zagranicznych w ramach pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej, monitorowanie agencji zatrudnienia.

##### Planowane działania:

Przyjmowanie wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia; wydawanie certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej; sprawdzanie aktywności agencji na podstawie przyjmowanych rocznych sprawozdań z działalności; wydawanie decyzji o wykreśleniu z krajowego rejestru agencji zatrudnienia, monitorowanie działalności agencji poprzez wizyty monitoringowe.

##### Planowane efekty:

- aktualna baza danych na temat agencji zatrudnienia w regionie i prowadzonej przez nie działalności.

#### **Zadanie 3.6 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego.**

Cel: podniesienie kompetencji doradców zawodowych i jakości usług poradnictwa zawodowego

##### Planowane działania:

- doskonalenie warsztatu pracy doradców zawodowych poprzez udział w szkoleniach i testowanie nowych metod np. z zakresu poradnictwa przedsiębiorczości (udział WUP jako partnera w projekcie ponadnarodowym pt. „program nauczania przedsiębiorczości w edukacji” – Entrepreneurship Training Program in Education” w ramach Programu Erasmus +)
- wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń metodycznych dla pracowników powiatowych urzędów pracy i WUP (w szczególności doradców zawodowych i doradców klienta),

Przewidywane efekty:

- liczba zorganizowanych szkoleń i seminariów dla pracowników powiatowych urzędów pracy i pracowników WUP (w szczególności doradców zawodowych i doradców klienta) – 6;
- liczba uczestników tych szkoleń – 65.

**Zadanie 3.7 Działania informacyjno - promocyjne w ramach PO WER i RPOWP.**

Cel: upowszechnianie informacji dotyczących działań na rzecz rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich oraz informacji o Europejskim Funduszu Społecznym

Planowane działania:

- Przekazywanie potencjalnym beneficjentom, beneficjentom oraz potencjalnym uczestnikom projektów informacji dotyczących Europejskiego Funduszu Społecznego oraz informacji dotyczących działań WUP realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 - 2020.
- Organizacja spotkań informacyjnych, mających na celu informowanie potencjalnych beneficjentów oraz beneficjentów m.in. o ogłaszanych konkursach, zmianach w wytycznych i dokumentach programowych.
- Udział w targach, piknikach, festynach i imprezach masowych celem informowania społeczeństwa nt. działalności WUP w zakresie wdrażania RPOWP i działań realizowanych w ramach POWER.
- Bieżące aktualizowanie serwisu internetowego WUP dot. PO WER i RPOWP, zamieszczanie na nim niezbędnych informacji, dokumentów programowych, wytycznych niezbędnych do przygotowania dokumentacji, w celu przedłożenia w odpowiedzi na ogłoszony konkurs.
- Przeprowadzenie akcji informacyjno-promocyjnej w mediach (np. spoty radiowe, banery internetowe)
- Zakup materiałów promocyjnych, w tym kalendarzy, promujących RPOWP i PO WER.

Przewidziane efekty:

**W zakresie POWER**

- Liczba konsultacji w ramach różnych form wsparcia w ramach PO WER – 400
- Liczba odwiedzin serwisu internetowego dotyczącego PO WER – 8 000
- Liczba uczestników szkoleń dla potencjalnych beneficjentów – 35
- Liczba uczestników szkoleń dla beneficjentów – 40

**W zakresie RPOWP**

- Liczba uczestników szkoleń dla potencjalnych beneficjentów w woj. podlaskim – 30
- Liczba odwiedzin serwisu internetowego dot. RPOWP – 14000
- Liczba uczestników szkoleń dla beneficjentów w województwie podlaskim – 50
- Liczba konsultacji w ramach różnych form wsparcia w ramach RPOWP - 500

**Zadanie 3.8 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Cel: wypłata świadczeń pracownikom w razie niewypłacalności pracodawcy oraz dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń ze środków FGŚP,

Planowane działania:

- 1) Prowadzenie postępowań w sprawach o wypłatę świadczeń pracowniczych na podstawie składanych wniosków i wykazów lub odmowa wypłaty świadczeń w związku z brakiem podstaw prawnych do zaspokojenia roszczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- 2) Prowadzenie postępowań windykacyjnych, w tym sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych w celu zwrotu należności FGŚP.

Przewidywane efekty:

Ad. 1)

- Liczba pracowników, którym wypłacono świadczenia – 283
- Kwota wypłaconych świadczeń – 2 300 000 zł

Ad. 2)

- Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGŚP – 4
- Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie określenia warunku zwrotu należności FGŚP – 2

**Zadanie 3.9 Monitorowanie zasobów pracy w wieku okołomerytalnym/poprodukcyjnym i ich sytuacji na rynku pracy.**

Cel: pozyskanie informacji o sytuacji osób starszych na rynku pracy

Planowane działania:

- 1) opracowywanie informatorów miesięcznych „Podlaski rynek pracy” z zestawieniami statystycznymi dot. m.in. bezrobocia osób pow. 50 roku życia;
- 2) opracowanie rocznej analizy pn. „Sytuacja na rynku pracy osób powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim” (analiza bezrobocia rejestrowanego osób powyżej 50 roku życia i podstawowych wskaźników aktywności zawodowej BAEL osób w wieku 55 lat i więcej oraz demografii).
- 3) W ramach sprawozdawczości rynku pracy realizowanej przez PUP prowadzony jest comiesięczny monitoring zmian poziomu i struktury bezrobocia rejestrowanego osób od 50 roku życia do momentu osiągnięcia wieku emerytalnego (obecnie 60 lat kobiety/65 lat mężczyźni) oraz udział bezrobotnych w tej grupie wiekowej w programach aktywizacji zawodowej. Aktywność na rynku pracy osób w starszych grupach wiekowych (od 60/65 lat) nie jest monitorowana przez urzędy pracy.

Przewidywane efekty:

- Liczba informatorów miesięcznych – 12;
- Liczba analiz – 1.

**Działanie 4. Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kompetencjach, w tym cudzoziemców.**

**Zadanie 4.1 Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy.**

Cel: Zwiększenie efektywności działań urzędów pracy w obszarze rekrutacji osób na wolne miejsca pracy zgłaszane przez pracodawców.

Planowane działania:

Realizacja przez powiatowe urzędy pracy zadania będzie polegała m.in. na:

- weryfikowaniu i uaktualnianiu danych dotyczących wykształcenia i posiadanych uprawnień w trakcie rejestracji osoby bezrobotnej,
- określaniu umiejętności, predyspozycji oraz wymagań co do poszukiwanej pracy przez osobę bezrobotną w trakcie profilowania oraz kolejnych spotkań z doradcą klienta,
- pomocy pracodawcom w trafnym określeniu opisu stanowiska pracy: potrzeb, wymagań, zakresu obowiązków w ofercie pracy aby dokładnie wiedzieć jakiego rodzaju określone zadania przypisane do stanowiska może wykonywać osoba bezrobotna,
- organizowaniu Giełd Pracy – uczestnictwo wspólnie z pracodawcą w rekrutacji,
- przeprowadzeniu kwestionariusza zainteresowań zawodowych, testów NBK (narzędzie do badania kompetencji),
- organizacji spotkań pracodawcy z kandydatami spełniającymi kryteria określone w ofercie pracy;

Przewidywane efekty:

- Liczba zorganizowanych Giełd Pracy (przeprowadzonych rekrutacji/selekcji osób na wolne miejsca pracy) – 89

- Liczba zorganizowanych spotkań z pracodawcami lub udzielnych porad pracodawcom – 45

#### **Zadanie 4.2 Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w tym wsparcie reemigrantów.**

**Cel:** wspieranie mobilności osób bezrobotnych i poszukujących pracy na rynku pracy za granicą i w Polsce (reemigranci).

##### Planowane działania:

- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy oraz prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawców z kraju i z zagranicy;
- działania informacyjne i komunikacyjne oraz porady na rzecz klientów EURES, w tym reemigrantów mające na celu promocję mobilności na polskim i europejskim rynku pracy oraz wsparcie aktywności zawodowej i społecznej osób pozostających bez pracy (poprzez np. spotkania, seminaria, warsztaty, targi pracy, promocję w mediach, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, Skype, chaty online),
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy poprzez przyjmowanie, upowszechnianie i realizowanie ofert pracy,
- zorganizowanie we współpracy z innymi partnerami na rynku pracy VIII edycji Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy (3 etapy),
- przeprowadzenie lokalnych szkoleń dla personelu EURES.

##### Przewidywane efekty:

- liczba działań informacyjnych (np. warsztatów, spotkań, konferencji, wideo konferencji, seminariów) – 15;
- liczba podjętych działań na rzecz reemigrantów - 3
- liczba uczestników ww. działań – 650;
- liczba podjętych działań informacyjnych na rzecz polskich pracodawców – 3
- liczba uczestników ww. działań - 40
- liczba uczestników Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy – 1000;
- liczba targów pracy z udziałem kadry EURES – 5;
- liczba zorganizowanych targów pracy on-line – 1,
- liczba obsłużonych CV – 700;
- liczba pozyskanych ofert pracy– 800;
- liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi z Polski – 5900;
- liczba chatów w doradcą EURES – 35,
- liczba uczestników chatów – 80,
- liczba zorganizowanych szkoleń dla personelu partnerów EURES – 1,
- liczba uczestników szkoleń – 23.

#### **Zadanie 4.3 Rozwijanie systemu rejestrowania oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.**

**Cel:** Wspieranie pracodawców w pozyskiwaniu cudzoziemców posiadających odpowiednie kwalifikacje do pracy.

##### Planowane działania:

Realizacja przez powiatowe urzędy pracy zadania będzie polegała m.in. na:

- rejestrowaniu oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, którzy są zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców z państw Białorusi, Ukrainy, Rosji, Gruzji, Mołdawii, Armenii,
- wydawaniu zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom z ww. państw;
- informowaniu pracodawców na temat zasad zatrudniania cudzoziemców do pracy sezonowej;

- informowaniu pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców z ww. państw o możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wraz z załącznikami w formie elektronicznej w celu skrócenia czasu oczekiwania na odbiór oświadczenia,

Przewidywane efekty:

- liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom – 24669
- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową – 1780
- liczba wydanych informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych – 255

## **7. ROZDZIAŁ IV. Koordynowanie i monitorowanie realizacji zadań w RPD/2019.**

Przyjęto następującą strukturę koordynowania i monitorowania RPD/2019:

- 1) Za koordynowanie realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 r. odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Rynku Pracy).
- 2) RPD/2019 określa działania przyjęte do realizacji w 2019 r., w ramach których realizowane będą zadania zgłoszone przez realizatorów, przy czym część z tych zadań stanowi kontynuację z roku ubiegłego (zadania wieloletnie).
- 3) Za realizację zadań w ramach RPD/2019 odpowiedzialni są Realizatorzy zgłaszający zadanie do realizacji w ramach RPD/2019. Realizatorzy poszczególnych zadań ujętych w ramach danego działania (Załącznik nr 2 do RPD zawiera wykaz zgłoszonych zadań przyporządkowanych działaniom przyjętym do realizacji na 2019 r.), monitorują efekty ich wdrażania i przedkładają informacje **roczne** z realizowanych przedsięwzięć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, do dnia **31.01.2020 r.**, zawierające co najmniej:
  - nazwę priorytetu i nazwę zadania w ramach którego podejmowane były przedsięwzięcia,
  - zwięzłą charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
  - wydatkowaną kwotę z podaniem źródła finansowania,
  - uzyskane efekty w ujęciu ilościowym i jakościowym,
  - ocena zgodności realizacji działań z RPD oraz wnioski i rekomendacje.
- 4) Sprawozdanie roczne z realizacji RPD/2018 opracuje Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku **do dnia 28.02.2020 r.** Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy i do zatwierdzenia Zarządowi Województwa Podlaskiego.
- 5) Stopień realizacji założonych celów i efekty działań prowadzonych w obszarach priorytetowych będą monitorowane w oparciu o:
  - analizę sprawozdań realizatorów poszczególnych zadań w odniesieniu do stopnia osiągnięcia wskaźników określonych w poszczególnych kartach zadań zgłoszonych do RPD,
  - analizę wskaźników ogólnych (wykorzystanych w części z zalecanych w KPDZ) stanowiących załącznik nr 1.
- 6) W proces opracowania RPD/2019 włączono partnerów rynku pracy na każdym etapie opracowania dokumentu tj. przygotowania Założeń do opracowania RPD/2019, zgłoszenia zadań do realizacji do Planu oraz konsultowania projektu dokumentu.

## **8. ROZDZIAŁ V. Finansowanie realizacji zadań w RPD/2019.**

Główne źródła finansowania zadań w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 r. to:

1. Europejski Fundusz Społeczny.
2. Fundusz Pracy.
3. Budżet Państwa.
4. Budżet Jednostek Samorządu Terytorialnego.
5. Środki własne realizatorów zadań.

Wysokość nakładów na finansowanie założonych w RPD/2019 działań w szczególności współfinansowanych z EFS i finansowanych z FP będzie zależała od aktywności projektodawców



występujących o dofinansowanie realizacji projektów z EFS oraz z rezerwy środków FP pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w samorządach powiatowych realizacji w roku 2019 programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, ustalona decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynosi **63 296,8 tys. zł** z czego:

- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 – kwota w wysokości **17 012 146,0 zł** zostanie przeznaczona na realizację w powiatach województwa podlaskiego projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetu inwestycyjnego 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników,

- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020 – kwota w wysokości **22 024 036,0 zł** zostanie przeznaczona na realizację w powiatach województwa podlaskiego projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetu inwestycyjnego 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.

Informacje dotyczące poszczególnych zadań i źródeł ich finansowania (szacowane) są zawarte w syntetycznych zestawieniach w Załączniku nr 2 i 4 do RPD/2019.

## ZAŁĄCZNIK nr 1

## Wskaźniki monitorowania

Wskaźnik	źródło informacji
<b>Wskaźnik zatrudnienia wg BAEL w %:</b>	GUS
- ogółem w wieku 15 lat i więcej,	kwartał
- osób w wieku 20-64 lata,	kwartał
- osób w wieku 15-64 lata,	dane średnioroczne
- osób młodych w wieku 15-24 lata,	kwartał
- osób starszych w wieku 55-64 lata,	kwartał
- kobiet w wieku 15-64 lata,	dane średnioroczne
- osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata.	kwartał
<b>Współczynnik aktywności zawodowej wg BAEL w %:</b>	GUS
- ogółem w wieku 15 lat i więcej,	kwartał
- osób młodych w wieku 15-24 lata,	kwartał
- kobiet w wieku 18-59 lat.	dane średnioroczne
<b>Stopa bezrobocia wg BAEL w %:</b>	GUS
- ogółem w wieku w wieku 15-74 lata,	kwartał
- osób młodych w wieku 15-24 lata,	kwartał
- osób starszych w wieku 55-64 lata,	kwartał
- długotrwale (13 miesięcy i dłużej),	dane średnioroczne
- kobiet w wieku 15-74 lata.	kwartał
<b>Stopa bezrobocia rejestrowanego w %</b>	GUS/WUP miesiąc/ k. grudnia
<b>Udział długotrwale bezrobotnych (pow. 12 mies.) w populacji bezrobotnych ogółem w %</b>	GUS/WUP miesiąc/ k. grudnia
<b>Młodzież niekontynuująca nauki w wieku 18-24 lata (w %)</b>	GUS
<b>Osoby dorosłe uczestniczące w kształceniu i szkoleniu (w %)</b>	GUS
<b>Liczba nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych</b>	GUS
<b>Liczba agencji zatrudnienia w województwie</b>	WUP
<b>Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia (w osobach)</b>	WUP
<b>Odsetek bezrobotnych objętych aktywnymi działaniami polityki rynku pracy</b>	PUP/WUP
<b>Efektywność zatrudnieniowa – stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy</b>	WUP/MRPiPS
<b>Liczba bezrobotnych przypadająca na:</b>	WUP
- jednego zatrudnionego w urzędzie pracy na stanowisku kluczowym,	
- jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy,	
- jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy,	
- jednego specjalistę ds. rozwoju zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy,	

## ZAŁĄCZNIK nr 2

## ZADANIA ZGŁOSZONE DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 r.

L.p.	Nazwa instytucji zgłaszającej zadanie	Nazwa zadania
<b>PRIORYTET I WSPARCIE NA RZECZ PRZEDSIĘBORCZOŚCI</b>		
<b>Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości</b>		
Z. 1.1.	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (UMWP)	Wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPOWP 2014 – 2020
Z. 1.2.	Powiatowe Urzędy Pracy (PUP)	Wspieranie osób bezrobotnych podejmowaniem działalności gospodarczej na regionalnym rynku pracy.
Z. 1.3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (WUP)	Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku.

<b>Priorytet II AKTYWIZACJA ZAWODOWA NIEWYKORZYSTANYCH DOTĄD ZASOBÓW PRACY, W TYM GRUP NARAŻONYCH NA WYKLUCZENIE SPOŁECZNE I BEZROBOCIE DŁUGOTERMINOWE.</b>		
<b>Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy</b>		
Z. 1.1	WUP Białystok	Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących
Z. 1.2.	PUP	Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy.
Z. 1.3.	WUP Białystok	Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 2.1 RPOWP
Z. 1.4.	WUP Białystok	Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi praca – życie w ramach Działania 2.2 RPOWP.
Z. 1.5.	WUP Białystok	Wdrażanie Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się w ramach RPOWP 2014-2020
<b>Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.</b>		
Z. 2.1.	WUP Białystok/PUP	Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.1 PO WER
Z. 2.2.	WUP Białystok	Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Działania 1.2 PO WER
Z. 2.3.	Podlaska Komenda Wojewódzka OHP (PKW OHP)	Aktywizacja młodzieży defaworyzowanej w wieku 15-25 lat w ramach działań OHP
Z. 2.4	PKW OHP	Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia.
<b>Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.</b>		
Z. 3.1.	WUP Białystok	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ)
Z. 3.2.	UMWP	Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w ramach Działania 7.1 RPOWP 2014 – 2020
Z. 3.3.	UMWP	Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP
Z. 3.4	UMWP	Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kompetencji społecznych RPOWP.
Z.3.5	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS)	Rozwój zatrudnienia socjalnego poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.
<b>PRIORYTET III SPRAWNY RYNEK PRACY</b>		
<b>Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy</b>		
Z. 1.1.	WUP Białystok	Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP 2014-2020
Z. 1.2.	WUP Białystok	Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim.
Z. 1.3.	WUP Białystok	Wdrażanie Działania 3.2 Kształcenie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach RPOWP 2014-2020
<b>Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy</b>		
Z. 2.1.	UMWP Departament EFS	Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3 (Poddziałanie 3.3.1) RPOWP 2014-2020
Z. 2.2.	Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku	Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości z zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego
<b>Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.</b>		
Z. 3.1.	WUP Białystok	Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich
Z. 3.2.	WUP Białystok	Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
Z. 3.3.	UMWP Departament Rozwoju Regionalnego	Ocena trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy.
Z. 3.4.	WUP Białystok	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
Z. 3.5.	WUP Białystok	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji
Z. 3.6.	WUP Białystok	Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego
Z. 3.7.	WUP Białystok	Działania informacyjno – promocyjne w ramach PO WER i RPOWP
Z. 3.8.	WUP Białystok	Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Z. 3.9.	WUP Białystok	Monitorowanie zasobów pracy w wieku okołoemerytalnym/poprodukcyjnym i ich sytuacji na rynku pracy.
<b>Działanie 4. Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym poziomie kompetencji, w tym cudzoziemców</b>		
Z. 4.1	PUP	Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy.
Z. 4.2	WUP Białystok	Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w tym wsparcie reemigrantów
Z.4.3	PUP	Rozwijanie systemu rejestrowania oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

### ZAŁĄCZNIK nr 3

#### Partnerzy Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019r.

Nazwa jednostki	Adres
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku	ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok
Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie	ul. Mickiewicza 2, 16-300 Augustów
Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku	ul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystok
Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim	ul. 3Maja 17, 17-100 Bielsk Podlaski
Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie	ul. Strażacka 6a, 19-200 Grajewo
Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce	ul. Piłsudskiego 10A, 17-200 Hajnówka
Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie	ul. Wojska Polskiego 46, 18-500 Kolno
Powiatowy Urząd Pracy w Łomży	ul. Nowogrodzka 1, 18-400 Łomża
Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach	ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki
Powiatowy Urząd Pracy w Sejnie	ul. Łąkowa 26, 16-500 Sejny
Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach	ul. Leg. Piłsudskiego 3, 17-300 Siemiatycze
Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce	ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka
Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach	ul. Kościuszki 71a, 16-400 Suwałki
Powiatowy Urząd Pracy w Wysokim Mazowieckiem	ul. 1 Maja 8, 18-200 Wysokie Mazowieckie
Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie	ul. Fabryczna 3, 18-300 Zambrów
Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, Departament Rozwoju Regionalnego	ul. Poleska 89, 15-874 Białystok
Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy	ul. Ciepła 40 4, 15-472 Białystok
Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku	ul. Warszawska 6, 15-950 Białystok
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej	ul. Kombatantów 7, 15-110 Białystok

## Szacunkowy plan budżetu RPD/2019 (w tys. zł)

Zadania	Ogółem	Z tego						
		środki krajowe					środki zagraniczne	
		FP	PFRON	Budżet Państwa (BP)	budżet JST	środki prywat.	EFS	inne środki UE
<b>PRIORYTET I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości</b>								
<b>Działanie 1. Wsparcie samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości</b>								
1.1 Wsparcie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPOWP.	<b>0<sup>18</sup></b>							
1.2 Wsparcie osób bezrobotnych podejmowaniem działalności gospodarczej.	<b>1174,0</b>	1174,0						
1.3 Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku	<b>24,0</b>							24,0
<b>PRIORYTET II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe</b>								
<b>Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy.</b>								
1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących	*							
1.2 Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy.	<b>21900,3</b>	21900,3						
1.3 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 2.1 RPOWP	<b>17012,1<sup>19</sup></b>	2551,8					14460,3	
1.4 Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi praca – życie w ramach Działania 2.2 RPOWP	<b>39504,64<sup>20</sup></b>			421,05		5504,64	33578,95	
1.5. Wdrażanie Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się w ramach RPOWP 2014-2020.	<b>11312,0<sup>21</sup></b>			1131,0		566,0	9615,0	
<b>Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.</b>								
2.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.1 PO WER	<b>22024,04</b>	3462,18					18561,86	

<sup>18</sup> Brak przewidzianych rozstrzygnięć naborów w 2019 r.

<sup>19</sup> Szacunkowa kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach naboru planowanego w 2019 r.

<sup>20</sup> Jw.

<sup>21</sup> Jw.

2.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Działania 1.2 PO WER	<b>7799,57</b>			880,63			6918,94	
2.3 Aktywizacja młodzieży defaworyzowanej w ramach działań OHP	<b>1342,0</b>	90,0		1116,0			136,0	
2.4 Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia	-							
<b>Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.</b>								
3.1 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ)	<b>4000,4</b>		3388,0		612,4			
3.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w ramach Działania 7.1 RPOWP	<b>102984,0</b>			10298,0	1000,0	4149,0	87537,0	
3.3 Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP	<b>0<sup>22</sup></b>							
3.4 Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kompetencji społecznych RPOWP	<b>7398</b>					369,0	7029,0	
3.5 Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centów integracji społecznej	<b>30,0</b>				30,0			
<b>PRIORYTET III. SPRAWNY RYNEK PRACY</b>								
<b>Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy</b>								
1.1 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP	<b>1800,0</b>					300,0	1500,0	
1.2 Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	<b>5262,0</b>	5262,0						
1.3 Wdrażanie Działania 3.2 Kształcenie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach RPOWP 2014-2020	<b>79333,0<sup>23</sup></b>			3966,7		7933,3	67433,3	
<b>Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy</b>								
2.1 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3 RPOWP	<b>53851,0</b>			5385,0	1692,0	1000,0	45774,0	
2.2 Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego	<b>9588,8</b>	4811,9				4776,9		
<b>Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.</b>								
3.1 Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich	*							

<sup>22</sup> brak przewidzianych rozstrzygnięć naborów w 2019 r.

<sup>23</sup> Szacunkowa kwota na dofinansowanie projektów w ramach planowanego konkursu w 2019 r.

3.2 Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	28,2	28,2						
3.3 Ocena trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy.	350,0				52,5		297,5	
3.4 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	*							
3.5 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji	*							
3.6 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego	*							
3.7 Działania informacyjno-promocyjne w ramach PO WER i RPOWP	111,0				17,1		93,9	
3.8 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	*							
3.9 Monitorowanie zasobów pracy w wieku okołoemerytalnym/poprodukcyjnym i ich sytuacji na rynku pracy.	*							
<b>Działanie 4. Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym poziomie kompetencji, w tym cudzoziemców.</b>								
4.1 Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy	*							
4.2 Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.	3,7	2,2			1,5			
4.3 Rozwijanie systemu rejestrowania oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	*							

\* zadanie realizowane ze środków przeznaczonych na działalność statutową

**Tabela. Zestawienie środków finansowych wg. priorytetów i źródeł finansowania RPD/2019 (w tys. zł)**

Priorytet	FP	PFRON	BP	BJST	Środki prywatne	EFS	inne UE	Razem
I	1174,0	0	0	0	0	0	24,0	1198,00
II	28004,28	3388,0	13846,68	1642,4	10588,64	177837,05	0	235307,05
III	10104,30	0	9351,7	1763,1	14010,2	115098,7	0	150328,00
<b>Razem</b>	<b>39282,6</b>	<b>3388,0</b>	<b>23198,38</b>	<b>3405,5</b>	<b>24598,84</b>	<b>292935,75</b>	<b>24,0</b>	<b>386833,05</b>