

Forma upowszechnienia oferty:

1) Oferta otwarta: zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy 2) Oferta zamknięta: niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy **I. Dane dotyczące pracodawcy**

1. Nazwa pracodawcy/agencji zatrudnienia (w przypadku agencji zatrudnienia należy dodatkowo podać numer wpisu do rejestru)

2. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu: .....  
nr telefonu, .....  
e-mail: .....

## 3. Adres pracodawcy:

Miejscowość .....

Kod pocztowy  - 

Ulica .....

Gmina .....

Telefon/fax. .... e-mail .....

## 4. Numer identyfikacji podatkowej NIP

## 5. REGON:

## 6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:

## 7. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą\*:

1) kontakt osobisty

2) kontakt telefoniczny

3) inny np. CV+list motywacyjny przesłany na adres

siedziby firmy/adres e-mail .....

8. Forma prawna ( np. osoba fizyczna prowadząca działalność, spółka cywilna, spółka jawna, spółka akcyjna, spółka komandytowa) spółka z o.o.

9. Liczba zatrudnionych pracowników:

Agencja pracy tymczasowej:  Tak  Nie**II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy**10. Nazwa zawodu (zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dostępną na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl))

11. Nazwa stanowiska:

12. Liczba wolnych miejsc pracy: .....  
w tym dla niepełnosprawnych: .....

Kod zawodu .....

## 13. Wnioskowana liczba kandydatów:

14. Miejsce wykonywania pracy:

15. Dodatkowe informacje (zakwaterowanie, dowóz i inne):

## 16. Rodzaj umowy o pracę:

1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) umowa zlecenie 4) umowa o dzieło 5) umowa agencyjna 6) umowa na zastępstwo 7) umowa na okres próbny 8) umowa o świadczenie usług 9) umowa o pracę przy zbiorach 10) inne 

## 17. Zmianowość:

1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne 

18. Data rozpoczęcia pracy:

19. Okres zatrudnienia:

od ..... do .....

21. Wymiar czasu pracy:

22. Wysokość wynagrodzenia brutto:

23. System wynagradzania (miesięczny, akordowy, godzinowy, prowizyjny, ryczałtowy itp.)

24. Godz. pracy:

od ..... do .....

od ..... do .....

od ..... do .....

25. Ogólny zakres obowiązków:.....

**III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy**

Poziom wykształcenia .....

Znajomość języków obcych, jakich:

Kierunek/specjalność .....

Doświadczenie zawodowe .....

Stopień znajomości języka:

Uprawnienia .....

A1 – początkujący A2 – niższy średnio zaawansowany B1 – średnio zaawansowany B2 – wyższy średnio zaawansowany 

Umiejętności .....

C1 – zaawansowany C2 – biegły 

Inne (wpisać jakie):.....

