

.....
(miejscowość, data)

.....
(nazwisko i imię rodzica)

.....
(adres zamieszkania/korespondencyjny)

PESEL:

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zamierzam pozostawać w sytuacji powodującej brak zdolności i gotowości do zatrudnienia spowodowanej opieką nad dzieckiem

.....
(imię i nazwisko dziecka, data urodzenia)

przez okres, przez który przysługiwałby mi zgodnie z odrębnymi przepisami :

- **urlop macierzyński w wymiarze: tygodni,**
(liczba tygodni)
- **urlop rodzicielski w wymiarze: tygodni.**
(liczba tygodni)

.....
(podpis osoby bezrobotnej)

* początek urlopu macierzyńskiego rozpoczyna się od dnia porodu

Uwaga!

Urlop macierzyński (art. 180 § 1 Kodeksu Pracy) przysługuje w wymiarze:

- 20 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,
- 31 tygodni w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,
- 33 tygodni w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,
- 35 tygodni w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,
- 37 tygodni w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

Urlop rodzicielski (udzielany bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego – art. 182 (1a) Kodeksu pracy) wynosi:

- do 41 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,
- do 43 tygodni – w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie

Ważne!

Ze wskazanego wymiaru urlopu rodzicielskiego każdemu z rodziców dziecka przysługuje wyłączone prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego. Tego prawa nie można przenieść na drugiego z rodziców. Skorzystanie z urlopu rodzicielskiego w wymiarze co najmniej 9 tygodni oznacza wykorzystanie przez pracownika – rodzica dziecka urlopu z wymienionej części urlopu.

Oznacza to, że rodzice mogą się dzielić wymiarem zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego (odpowiednio np. 32, 34 tygodnie) na dotychczasowych zasadach. Pozostałe 9 tygodni urlopu – może wykorzystać tylko jedno z ubezpieczonych rodziców.

Jeżeli na przykład jako matka wykorzystasz 32 tygodnie urlopu, to dodatkowe 9 tygodni może wykorzystać tylko ojciec dziecka. Jeżeli rodzice podzielą się urlopem tak, że np. matka wykorzysta 20 tygodni urlopu, ojcu przysługuje 21 tygodni urlopu.

Do wniosku należy dołączyć:

Zaświadczenie lekarskie potwierdzające urodzenie dziecka ze wskazaną datą porodu.