# BON ZATRUDNIENIOWY Nr ..../…….

ważny w terminie od dnia …………………… do dnia ……………………

# wydany dnia ……………………………………..

Panu/Pani ………………………………...…………… PESEL …………………..………….

…………………………………………………………………………………………………..

 *(adres zamieszkania )*

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zawarcia z pracodawcą umowy o refundację części kosztów zatrudnienia i składek na ubezpieczenia społeczne Pana/i **……………………….** przez okres pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku tj. **……… zł** oraz zapewnienia pracodawcy, że to zatrudnienie będzie trwało jeszcze dalsze 6 miesięcy czyli łącznie 18 miesięcy.

**Zatrudnienie Pana/i ……………………… odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Pracodawcą a Powiatem Złotowskim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu, z upoważnienia którego działa Starosta Złotowski, z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie.**

##### *Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego w ramach niniejszego bonu, gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon, przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).*

…………………………………………………………

 Podpis wydającego bon

**WYPEŁNIA PRACODAWCA**

### Dane pracodawcy

### Nazwa pracodawcy: ………………………………………………………………………………..

### …………………………………………….…………………………………………………………

### Adres pracodawcy: ……………………………………………………………………………......

### Telefon kontaktowy: ………………………………………………………………………………

### NIP Pracodawcy:………………………………………………………………...............................

### Siedziba pracodawcy:………………………………………………………..….………………….

***Potwierdzam gotowość zatrudnienia okaziciela niniejszego bonu przez okres 18 miesięcy.***

.....................................................................

 (d*ata, podpis i pieczęć pracodawcy)*

**DODATKOWE INFORMACJE**

Zgodnie z ustawą z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy *(t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.)* pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia ona co najmniej jednego pracownika.