



Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Złotowie
za rok 2022

Złotów, marzec 2023 r.

- 1. Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie.**
- 2. Stan zatrudnienia.**
- 3. Źródła finansowania.**
- 4. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.**
- 5. Współpraca z pracodawcami oraz wsparcie z KFS.**
- 6. Rejestrowanie pracy cudzoziemców i realizacja EURES.**
- 7. Wsparcie obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym.**
- 8. Dane statystyczne lokalnego rynku pracy.**

1. Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest instytucją rynku pracy wchodzącą w skład publicznych służb zatrudnienia, głównie realizuje zadania powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Podstawowe zadania określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dodatkowe zadania określają między innymi: ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej, ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, ustawa o zatrudnieniu socjalnym, ustawa o ochronie danych osobowych, Prawo Zamówień Publicznych i inne.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie realizuje zadania samorządu powiatu określone w art. 9 ust. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) a swym działaniem obejmuje gminy i miasta z terenu Powiatu Złotowskiego:

- Miasto i Gmina Okonek,
- Gmina i Miasto Jastrowie,
- Gmina i Miasto Krajenka,
- Gmina Lipka,
- Gmina Tarnówka,
- Gmina Zakrzewo,
- Gmina Złotów,
- Miasto Złotów.

Działalność powiatowego urzędu pracy rozpoczyna się w referacie Ewidencji, Świadczeń i Informacji w momencie zarejestrowania się klienta jako osoba bezrobotna, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Takiej rejestracji można dokonać zgłaszając się do urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, a jeżeli nie posiada żadnego zameldowania – do powiatowego urzędu pracy na terenie którego przebywa.

Ponadto do zadań Referatu Ewidencji, Świadczeń i Informacji należy w szczególności:

1. Wydawanie decyzji o:

- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z funduszu pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, i innych nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy,

2. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia, sporządzanie list wypłat dla osób bezrobotnych i przekazywanie ich do Pionu Finansowo-Księgowego,

3. Zgłaszanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych lub zdrowotnych wg zasad określonych w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych lub ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w systemie Syriusz,
4. Wydawanie zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
5. Sporządzanie informacji PIT-11 oraz przekazywanie ich bezrobotnym, poszukującym pracy lub do Urzędu Skarbowego,
6. Potrącanie ze świadczeń sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
7. Wyrejestrowanie z ubezpieczeń osób bezrobotnych w systemie Syriusz,
8. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji Marszałka Województwa Wielkopolskiego w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.
9. Archiwizacja dokumentów Referatu.

W 2022 roku wydano 5.547 decyzji w sprawie statusu bezrobotnego, 728 w sprawie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, 422 decyzje w sprawie stypendium, 248 w sprawie dodatków aktywizacyjnych oraz 20 decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach. W sprawie osób poszukujących pracy wydano 45 decyzji.

Od wydanych decyzji wniesiono 27 odwołań do Wojewody Wielkopolskiego, który 16 utrzymał w mocy, w 1 przypadku uchylił w części, w 5 przypadkach po ponownym rozpatrzeniu uchyłono decyzje własne, 2 odwołania przekazał do ponownego rozpatrzenia, w 2 przypadkach umorzył postępowanie oraz w 1 przypadku stwierdził uchybienie terminu.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie realizuje usługi rynku pracy w zakresie:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- organizacji szkoleń oraz
- działania w zakresie współpracy z pracodawcami z terenu Rzeczypospolitej Polskiej, w kwestii efektywnego wykorzystania przyznanych środków funduszu pracy przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Organizacja aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowana jest również przez różne formy wsparcia, poprzez inicjowanie i organizację:

- staży,
- przygotowania zawodowego dorosłych,
- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- prac społecznie użytecznych,
- szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz szkoleń w celu uzyskania nowych kwalifikacji zawodowych,
- refundacji części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- doradztwa w zakresie podejmowania działalności gospodarczej oraz przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej,

- przyznania premii z tytułu zatrudnienia bezrobotnych, studiów podyplomowych i innych form kształcenia możliwych do sfinansowania ze środków funduszu pracy.

Dodatkowym wsparciem dla osób bezrobotnych korzystających z usług instytucji rynku pracy są:

- ✓ przyznanie i realizacja bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowego i na zasiedlenie,
- ✓ przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki,
- ✓ refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,
- ✓ finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego,
- ✓ finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania.

2. Stan zatrudnienia

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy było 31 osób, w tym 1 osoba na urlopie bezpłatnym.

Ponadto na podstawie umów cywilno - prawnych zadania wykonywał radca prawny oraz specjalista ds. bhp i p.poż, oraz lekarz medycyny pracy, który realizował badania okresowe pracowników oraz badania przydatności do wykonywania pracy skierowanych bezrobotnych.

3. Źródła finansowania

Główną zasadą gospodarki Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie jest plan finansowy obejmujący dochody i wydatki, zatwierdzony przez Radę Powiatu. Podstawą gospodarki finansowej środkami funduszu pracy przyznanymi na realizację projektów aktywizacji zawodowej bezrobotnych jest umowa z instytucją przyznającą środki finansowe na realizację zadań lub wytyczne do projektów.

Realizację zadań w 2022 r. finansowanych ze środków budżetowych i środków funduszu pracy, w tym stanowiących dofinansowanie na realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przedstawia tabela Nr 1.

Tabela nr 1

Źródła finansowania	Limit środków/plan finansowy na dzień 31.12.2022r.	Wydatki na dzień 31.12.2022r.	Realizacja w %
FUNDUSZ PRACY - limitowane			
Fundusz Pracy limit środków na aktywizację osób bezrobotnych, w tym:	7 137 220,79	5 586 575,79	78,27%
EFS POWER (<i>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój</i>)	2 123 310,22	1 926 826,79	90,75%
EFS WRPO (<i>Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny</i>)	2 807 112,84	1 470 971,96	52,40%
ALGORYTM	2 206 797,73	2 188 777,04	99,18%
Fundusz Pracy środki na zapobieganie i zwalczanie COVID-19, w tym:	75 000,00	0,00	0,00%
FUNDUSZ PRACY	75 000,00	0,00	0,00%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w tym:	271 600,00	270 774,53	99,70%
kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	262 987,40	262 987,40	100,00%
promocja	8 612,60	7 787,13	90,42%
Fundusz Pracy limit środków na wydatki fakultatywne, w tym:	366 642,72	356 316,30	97,18%
refundacja dodatków do wynagrodzeń	15 011,67	15 011,67	100,00%
koszty opracowania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia	12 929,20	11 480,30	88,79%
koszty komunikowania się, zakupu druków itp.	132 721,20	126 274,89	95,14%
koszty dot. systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej	176 790,73	175 091,44	99,04%
koszty szkoleń, studiów podyplomowych itp. kadr PSZ	26 723,40	26 723,40	100,00%
koszty postępowań sądowych i egzekucyjnych dot. Funduszu Pracy	2 466,52	1 734,60	70,33%
OGÓLEM FUNDUSZ PRACY LIMITOWANE	7 850 463,51	6 213 666,62	79,15%
BUDŻET			
Środki z przeznaczeniem na opłacenie składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych i stypendium	1 660 971,00	1 626 692,03	97,94%
Środki z przeznaczeniem na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie, w tym:	2 467 629,00	2 459 475,35	99,67%
wydatki osobowe	2 206 273,00	2 205 165,54	99,95%
wydatki rzeczowe	249 144,00	242 098,37	97,17%
wydatki inwestycyjne	12 212,00	12 211,44	100,00%
OGÓLEM BUDŻET	4 128 600,00	4 086 167,38	98,97%
FUNDUSZ PRACY - nielimitowane			
Fundusz Pracy środki na zasiłki nielimitowane, z których sfinansowano:	0	3 914 344,72	
zasiłki dla osób bezrobotnych i pochodne	0	3 764 083,52	
dotatki aktywizacyjne	0	150 261,20	
OGÓLEM FUNDUSZ PRACY NIELIMITOWANE	0	3 914 344,72	
OGÓLEM FUNDUSZ PRACY I BUDŻET	11 979 063,51	14 214 178,72	

4. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie jest aktywizacja osób bezrobotnych. W 2022 roku wobec zarejestrowanych bezrobotnych Urząd stosował wszystkie formy wsparcia, którymi byli zainteresowani uprawnieni bezrobotni i pracodawcy. Ilość osób objętych poszczególnymi zadaniami z podziałem na realizowane projekty i programy przedstawia tabela Nr 2.

Tabela Nr 2

Forma wsparcia	Algorytm	Program specjalny	POWER	WRPO	Razem
	Liczba osób				
Roboty Publiczne	47	-	-	-	47
Prace interwencyjne	33	-	26	37	96
Staż	31	-	48	44	123
Dotacje	5	-	18	25	48
Doposażenie stanowiska pracy	24	-	22	-	46
Szkolenie	20	-	34	59	113
Prace społecznie użyteczne	35	-	-	-	35
Bon na zasiedlenie	7	-	31	-	38
Dofinansowanie wynagrodzeń 50+	0	-	-	-	0
Bon stażowy	1	-	-	-	1
Bon zatrudnieniowy	4	-	-	-	4
Razem	207	0	179	165	551

Ograniczenie skali bezrobocia wśród kobiet i osób młodych do 30 roku życia realizowane było dzięki projektowi POWER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (2014-2020), Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie złotowskim (edycja IV i V).

W 2022 roku przebiegała również realizacja Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 (WRPO) Oś Priorytetowa 6. Rynek pracy działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie złotowskim (edycja IV i V)..

Realizację projektów i programów w 2022 roku przedstawia tabela Nr 3.

Tabela Nr 3

Rok	Limit	Środki przyznane na dzień 31.12.2022r.	Środki wydatkowane na dzień 31.12.2022r.	Stopień realizacji (%)
2022	podstawowy - aktywizacja osób bezrobotnych, w tym:	7 137 220,79	5 586 575,79	78,27%
	ALGORYTM	2 206 797,73	2 188 777,04	99,18%
	POWER	2 123 310,22	1 926 826,79	90,75%
	WRPO	2 807 112,84	1 470 971,96	52,40%

Ważnym elementem wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest poradnictwo zawodowe mające na celu pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz odgrywa ogromną rolę w planowaniu rozwoju kariery zawodowej przy wykorzystaniu możliwości zastosowania różnych usług i instrumentów rynku pracy. Szczegółowo zakres poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie za rok 2022 przedstawia tabela Nr 4.

Tabela Nr 4

Rodzaj wsparcia	Liczba osób
Porad indywidualnych	466
Indywidualnej informacji zawodowej	1300
Porad grupowych i informacji grupowych	432

5. Współpraca z pracodawcami oraz wsparcie z KFS.

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie z pracodawcami polega na świadczeniu bezpłatnych usług z zakresu pośrednictwa pracy, w tym pośrednictwa subsydiowanego i niesubsydiowanego oraz poradnictwa zawodowego. Mają one na celu między innymi pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiadających ich wymaganiom kandydatów do pracy. Dzięki organizowaniu wizyt i kontaktów pośredników pracy z pracodawcami w liczbie 2695 w 2022 r., pozyskano 650 ofert pracy, z tego 380 subsydiowanych i 270 niesubsydiowanych.

Ponadto pracodawcom udzielano wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2022 roku zawarto 29 umów w sprawie sfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy dla 206 osób na łączną kwotę 270.774,53 zł.

6. Rejestrowanie pracy cudzoziemców i realizacja EURES.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie w ramach realizowanych zadań rejestruje sprawy związane z zatrudnieniem cudzoziemców. W 2022 r. zarejestrowano 335 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W 2022 r. zarejestrowano 56 wniosków o zezwolenie na pracę sezonową dotyczyły one głównie obywateli Ukrainy.

W ramach prowadzenia usług EURES do zadań urzędu pracy należy:

- przyjmowanie i upowszechnianie zagranicznych ofert pracy,
- przekazywanie pracodawcy krajowemu aplikacji kandydatów z państw EOG,
- Współpraca z centrum Informacyjno – Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia Zielona Linia,
- przygotowanie informacji starosty na temat możliwości zaspokajania potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej u pracodawcy, z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli polskich oraz wybranych grup cudzoziemców przy czym w 2022 r. przyjęto 28 takich wniosków na podstawie których wydano tyle samo informacji Starosty.

7. Wsparcie obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie od dnia 24 lutego 2022 roku zarejestrowało się 69 obywateli Ukrainy. Na podstawie specustawy mogli oni korzystać z wszystkich form wsparcia na zasadach jak dla obywateli Polski. Do końca 2022 roku obywatele Ukrainy skorzystali z :

- 1) staży w liczbie 9 osób,
- 2) prac interwencyjnych 8 osób,
- 3) robót publicznych 2 osoby.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie od dnia 16 marca 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku wpłynęło 586 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym za zasadzie uproszczeń zagwarantowanych specustawą po wybuchu wojny w Ukrainie.

8. Dane statystyczne lokalnego rynku pracy.

Stopa bezrobocia w powiecie złotowskim na dzień 31.12.2022 r. wynosiła 4,8 %. Stopę bezrobocia w powiecie złotowskim w poszczególnych miesiącach 2022 r. przedstawia tabela nr 5.

Tabela Nr 5 (stopa bezrobocia w 2022r.)

Stopa bezrobocia w 2022 r. Dane GUS [%] - www.stat.gov.pl												
miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
POLSKA	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	4,9	4,9	4,8	5,1	5,1	5,1	5,2
WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	3,2	3,2	3,1	2,9	2,8	2,7	2,7	2,7	2,8	2,8	2,9	2,9
POWIAT ZŁOTOWSKI	5,0	4,8	4,8	4,7	4,6	4,5	4,5	4,5	4,6	4,4	4,7	4,8

Szczegółowo liczbę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie z podziałem na poszczególne miesiące przedstawia tabela nr. 6

Tabela Nr 6 (struktura bezrobocia w powiecie złotowskim)

Liczba osób bezrobotnych	POWIAT ZŁOTOWSKI 2022 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<i>ogółem</i>	1639	1595	1593	1547	1520	1483	1494	1472	1470	1422	1510	1562
kobiety	971	932	937	942	915	905	921	914	891	838	846	860
do 30 roku życia	428	425	436	420	440	409	407	412	442	438	471	437
powyżej 50 roku życia	423	406	408	373	359	362	364	355	353	355	381	432
długotrwale bezrobotni	741	715	695	684	663	651	661	640	608	561	573	588

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu złotowskiego przedstawiają tabele nr 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14.

Tabela Nr 7 (struktura bezrobocia w m. Złotów)

Liczba osób bezrobotnych	Miasto Złotów 2022 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<u>ogółem</u>	372	382	382	349	329	326	323	343	333	340	352	351
kobiety	202	203	211	206	189	194	195	202	194	195	193	193
do 30 roku życia	95	100	95	94	98	87	87	95	97	104	107	92
powyżej 50 roku życia	95	97	91	77	71	69	68	69	71	76	82	88
długotrwale bezrobotni	154	162	147	134	127	129	129	132	124	118	123	129

Tabela Nr 8 (struktura bezrobocia w Mieście i Gminie Jastrowie)

Liczba osób bezrobotnych	Miasto i Gmina Jastrowie 2022 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<u>ogółem</u>	339	328	325	333	335	345	361	352	353	325	323	336
kobiety	206	198	196	208	208	202	214	214	211	196	189	196
do 30 roku życia	76	80	82	80	85	83	85	83	91	85	88	87
powyżej 50 roku życia	92	89	93	88	90	100	105	101	95	92	100	111
długotrwale bezrobotni	186	175	181	187	181	174	180	177	172	156	146	147

Tabela Nr 9 (struktura bezrobocia w Mieście i Gminie Krajenka)

Liczba osób bezrobotnych	Miasto i Gmina Krajenka 2022 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<u>ogółem</u>	151	144	131	123	109	104	106	100	94	101	112	122
kobiety	91	89	79	75	65	63	67	66	62	66	70	77
do 30 roku życia	32	35	36	28	29	23	28	27	28	31	31	28
powyżej 50 roku życia	43	37	36	32	31	34	33	30	24	25	25	33
długotrwale bezrobotni	62	61	53	51	46	49	50	47	44	42	40	45

Tabela Nr 10 (struktura bezrobocia w Mieście i Gminie Okonek)

Liczba osób bezrobotnych	Miasto i Gmina Okonek 2022 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<i>ogółem</i>	195	177	183	176	175	176	175	173	171	165	197	210
kobiety	106	99	101	104	100	107	108	108	106	99	109	103
do 30 roku życia	53	47	48	44	43	44	44	49	50	52	60	54
powyżej 50 roku życia	53	48	47	43	48	49	48	47	47	45	49	62
długotrwale bezrobotni	81	71	69	69	66	69	74	71	62	57	73	69

Tabela Nr 11 (struktura bezrobocia w Gminie Lipka)

Liczba osób bezrobotnych	Gmina Lipka 2022 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<i>ogółem</i>	132	128	135	134	137	120	112	109	107	93	101	108
kobiety	88	81	80	85	88	78	77	73	66	54	52	52
do 30 roku życia	45	40	48	44	44	38	29	27	26	23	31	28
powyżej 50 roku życia	31	32	33	33	30	29	31	29	33	30	31	36
długotrwale bezrobotni	58	56	56	53	56	51	53	50	45	35	33	35

Tabela Nr 12 (struktura bezrobocia w Gminie Tarnówka)

Liczba osób bezrobotnych	Gmina Tarnówka 2022 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<i>ogółem</i>	93	97	96	90	95	83	90	90	99	94	98	111
kobiety	50	54	54	49	52	51	55	57	60	53	55	62
do 30 roku życia	21	23	23	21	28	26	26	25	31	31	33	33
powyżej 50 roku życia	20	19	20	19	16	11	14	16	17	18	20	24
długotrwale bezrobotni	38	39	39	37	36	34	37	35	39	39	40	42

Tabela Nr 13 (struktura bezrobocia w Gminie Zakrzewo)

Liczba osób bezrobotnych	Gmina Zakrzewo 2022 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<i>ogółem</i>	107	92	98	97	101	108	109	101	99	104	109	107
kobiety	66	59	61	61	60	63	65	60	60	61	59	61
do 30 roku życia	40	34	39	40	43	42	39	37	42	43	47	44
powyżej 50 roku życia	25	23	23	19	18	21	22	24	22	22	23	24
długotrwale bezrobotni	44	37	35	36	36	36	36	37	38	38	38	40

Tabela Nr 14 (struktura bezrobocia w Gminie Złotów)

Liczba osób bezrobotnych	Gmina Złotów 2022 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<i>ogółem</i>	250	247	243	245	239	221	218	204	214	200	218	217
kobiety	162	149	155	154	153	147	140	134	132	114	119	116
do 30 roku życia	66	66	65	69	70	66	69	69	77	69	74	71
powyżej 50 roku życia	64	61	65	62	55	49	43	39	44	47	51	54
długotrwale bezrobotni	118	114	115	117	115	109	102	91	84	76	80	81

W ramach realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie wspierał bezrobotnych i pracodawców w zakresie posiadanych środków i możliwości. W 2022 roku skupiono się głównie na ratowaniu miejsc pracy oraz objęciu wsparciem osób najsłabszych pod względem możliwości uzyskania zatrudnienia, zwłaszcza osób młodych, długotrwale bezrobotnych i osób bez kwalifikacji zawodowych w tym głównie kobiet.

W roku 2022 zakończyliśmy realizację wspomnianych projektów, gdzie w latach ich realizacji 2019-2022 wsparciem objęto :

- 1) w ramach WRPO - 638 osób w tym 357 kobiet i 281 mężczyzn,
- 2) w ramach POWER - 874 osoby w tym 506 kobiet i 369 mężczyzn.

Swoim wsparciem również objęto obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, którzy mogli korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach obowiązujących obywateli Polski. Na terenie Urzędu wydzielono punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy wyposażony w sprzęt komputerowy z dostępem do internetu i ofert pracy, do dyspozycji był również pracownik ds. spraw cudzoziemców.

W październiku 2022 roku otrzymaliśmy zgłoszenie o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie powiatu złotowskiego w liczbie 35 osób. Do końca roku zarejestrowało się 32 osoby, których świadectwa pracy zawierały tryb rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Obecnie zarejestrowane są 23 osoby z tej grupy pobierające zasiłek dla bezrobotnych. Większość z tych osób ma sprecyzowane dalsze plany zawodowe.

W 2022 roku podjęto niezbędne bądź nakazane zadania inwestycyjne, tj. zainstalowanie 4 klimatyzatorów, oraz czujniki dymu i zalania.

Analizując przedstawione informacje można stwierdzić, że w omawianym okresie uzyskano oczekiwane efekty aktywizacji bezrobotnych na lokalnym rynku pracy a przede wszystkim udzielono wsparcia pracodawcom i przedsiębiorcom. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie od dłuższego czasu utrzymuje się na poziomie 1500- 1600 osób, co potwierdza w miarę stabilną sytuację gospodarczą regionu.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy

Justyna Falkowska-Wrzeszcz