

POWIATOWY URZĄD PRACY

**ul. Kolejowa 11, 77-400 Złotów,
tel. 67 263-54-34, fax 67 263 27 79
e-mail: poz1@praca.gov.pl,
<http://zlotow.praca.gov.pl>**

**MONITORING
ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ZŁOTOWSKIM
W 2016 ROKU**

Złotów, kwiecień 2017

Spis treści:

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	17
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	25
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	25
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	26
5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy i podsumowanie.....	32
7. Informacja sygnalna za 2016 r.....	34

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany przez publiczne służby zatrudnienia pozwala na obserwację zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy w obszarze struktury zawodowo – kwalifikacyjnej. Monitoring dając informacje o nadwyżkach i deficytach w poszczególnych zawodach może być pomocnym narzędziem przy wyciąganiu wniosków i tworzeniu prognoz wspierających prawidłowe funkcjonowanie systemu szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Powiatowe Urzędy Pracy zgodnie z zaleceniami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) systematycznie prowadzą tego typu badania opracowując *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* w danym okresie na terenie powiatu. Poniższy monitoring przygotowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest raportem diagnostycznym. Obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotowskim w 2016 roku.

Do sporządzenia monitoringu zawodów wykorzystano następujące źródła danych:

- zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „ Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”
- załącznik 2 do sprawozdania MPIPS –01 „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej*”
- załącznik 3 do sprawozdania MPIPS –01 „*Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej według zawodów i specjalności*”,
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw w powiecie złotowskim.

Niniejsza analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparta jest na *Klasyfikacji Zawodów i Specjalności* wprowadzonej rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Monitoring dotyczy grup dużych i grup elementarnych zawierających zawody i specjalności.

Głównym celem tworzenia rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest usprawnienie polityki rynku pracy. Poprzez systematyczną analizę struktury bezrobotnych i

ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* powinien przyczynić się do:

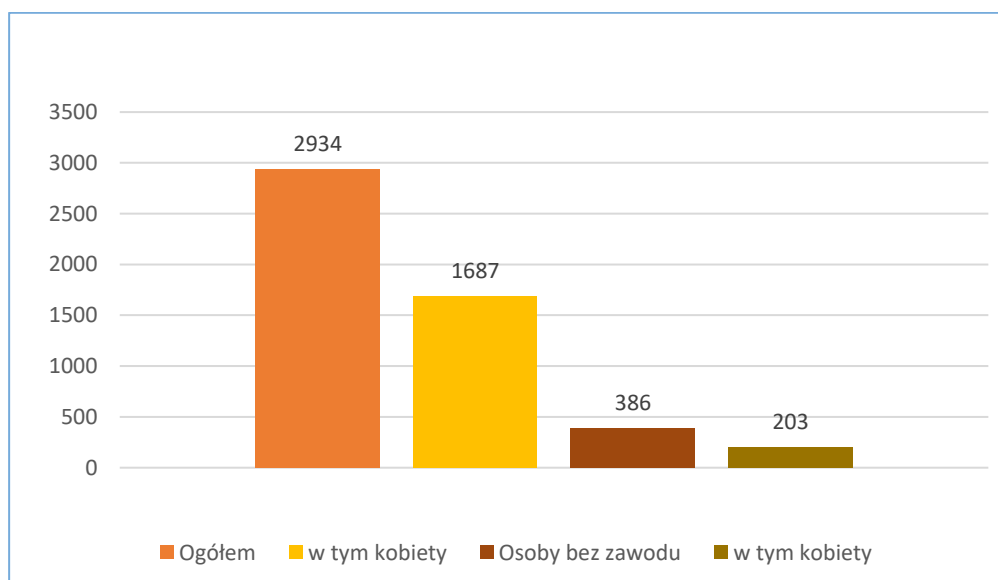
- podniesienia jakości usług rynku pracy świadczonych przez PUP, w szczególności poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, organizacji szkoleń;
- opracowania planu szkoleń osób bezrobotnych uwzględniającego zapotrzebowanie pracodawców na określone kwalifikacje zawodowe;
- planowania i realizacji programów aktywizacji zawodowej skierowanych do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (projekty regionalne, unijne);
- dostosowania systemu kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy (dotyczy to głównie szkół ponadgimnazjalnych).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie w dniu 31 grudnia 2016 wynosiła **2.934**, z czego **1.687** osób stanowiły kobiety, tj. **57,5 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia, według danych GUS w powiecie złotowskim, wynosiła wówczas **10,1 %**.

Wykres 1

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Złotowie na koniec 2016 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS-01 zał. 3 wg. stanu na 31.12.2016 r.

W przypadku kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie, bez względu na miejsce zamieszkania, dodatkową barierą w podjęciu pracy jest kwestia opieki

nad dziećmi, względnie innym członkiem rodziny oraz niski poziom wykształcenia, a także mało rozwinięta sieć komunikacji publicznej lub całkowity jej brak.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

ROK 2016												
miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
POLSKA	10,2	10,2	9,9	9,4	9,1	8,7	8,5	8,4	8,3	8,2	8,2	8,3
WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	6,4	6,4	6,2	5,9	5,6	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,0	5,0
POWIAT ZŁOTOWSKI	12,6	12,7	12,2	11,5	11,0	10,4	10,2	10,0	9,9	9,9	10,1	10,1

Źródło: opracowanie własne wg. danych Głównego Urzędu Statystycznego.

Analizując poziom stopy bezrobocia w okresie badawczym w 2016 roku odnotowano sukcesywne spadki stopy bezrobocia w powiecie złotowskim. Największy spadek zarejestrowano we wrześniu i październiku 2016 r. , kiedy to stopa bezrobocia wynosiła 9,9%.

Analizując liczbę zarejestrowanych osób poprzednio pracujących oraz liczbę ofert pracy wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie wg rodzaju działalności, należy stwierdzić, iż **według stanu na 31.12.2016 r. (opracowanie według nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy) w 2016 roku zgłoszono 3570 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** Najwięcej miejsc zatrudnienia zgłoszono w następujących zawodach: pracownicy usług i sprzedawcy (581), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (606), pracownicy wykonujący prace proste (559), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (497).

Tabela 2. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3153	417	3570
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	21	24	45
2	SPECJALIŚCI	116	83	199
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	182	84	266
4	PRACOWNICY BIUROWI	441	132	573
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	546	35	581
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	244	0	244
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	589	17	606
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	472	25	497
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	542	17	559
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	46,67%	53,33%	100%
2	SPECJALIŚCI	58,29%	41,71%	100%

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie złotowskim**

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	68,42%	31,58%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	76,96%	23,04%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	93,98%	6,02%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,19%	2,81%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,97%	5,03%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	96,96%	3,04%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,67%	5,76%	0,12
2	SPECJALIŚCI	3,68%	19,90%	0,18
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,77%	20,14%	0,29
4	PRACOWNICY BIUROWI	13,99%	31,65%	0,44
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,32%	8,39%	2,06
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7,74%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,68%	4,08%	4,58
8	OPERATORZY I MONTERZY	14,97%	6,00%	2,50

	MASZYN I URZĄDZEŃ			
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,19%	4,08%	4,22

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	300
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	191
5120	Kucharze	108
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	88
7222	Ślusarze i pokrewni	75
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	65
5153	Gospodarze budynków	61
7112	Murarze i pokrewni	60
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	60
3144	Technicy technologii żywności	56
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	56
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	48
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	46
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	43
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	43

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	42
4110	Pracownicy obsługi biurowej	40
3115	Technicy mechanicy	36
5141	Fryzjerzy	34

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ- rejestracja bezrobotnych) była największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	467
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	313
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	173
5120	Kucharze	148
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	132
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	129
7222	Ślusarze i pokrewni	117
7112	Murarze i pokrewni	108
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	108
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	81
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	74
4110	Pracownicy obsługi biurowej	74
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74
3115	Technicy mechanicy	71

3144	Technicy technologii żywności	63
5141	Fryzjerzy	63
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	63
5153	Gospodarze budynków	61
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	57
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	49

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 5. *Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie złotowskim – stan w końcu 2016 r.*

Lp.	Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani stan na koniec 2016 r.
1	Przetwórstwo przemysłowe	431
2	Handel hurtowy i detaliczny: naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	390
3	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	436
4	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	120
5	Budownictwo	211
6	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	119
7	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	70
8	Transport i gospodarka magazynowa	89
9	Edukacja	49
10	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	64
11	Pozostała działalność usługowa	51

12	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	24
13	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	31
14	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	16

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z zał. Nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 wg. stanu na 31.12.2016.

Bez zmian pozostaje fakt, iż niemal we wszystkich sektorach ekonomicznych w 2016 roku liczba osób bezrobotnych znacząco przewyższała liczbę zgłaszanych ofert pracy.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie odnotował 952 podjęcia pracy subsydiowanej realizowanych przy pośrednictwie tut. Urzędu. Wynika to m.in. z sezonowości niektórych prac w ramach robót publicznych wykonywanych przy współpracy z samorządami lokalnymi, współpracy z pracodawcami, a także z realizacji środków Funduszu Pracy będących do dyspozycji PUP w ciągu roku. Dane całościowe w zakresie ofert pracy, nie odzwierciedlają faktycznej, ogólnej liczby ofert pracy w powiecie złotowskim. Wynika to z faktu, iż wielu pracodawców nie zgłasza każdego wolnego miejsca zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie. Sporo ofert nie trafia do statystyk tut. Urzędu, szczególnie te, które dotyczą stanowisk pracy wymagających wysokiej wiedzy, umiejętności i doświadczenia. Często też pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnianiem osób bezrobotnych lub o małym doświadczeniu zawodowym. Obraz rynku pracy jest więc związany z aktywnością podmiotów gospodarczych współpracujących z pośrednikami pracy Powiatowego Urzędu Pracy. Zgłaszają one oferty pracy w formie ofert subsydiowanych lub niesubsydiowanych miejsc, ofert odbywania stażu, robót publicznych czy też prac interwencyjnych. Ponadto zgłaszanie ofert pracy ogranicza możliwość otrzymania dodatku aktywizacyjnego przez osoby bezrobotne pobierające zasiłek, które samodzielnie uzyskują zatrudnienie.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie dużą wagę przykładął do aktywizacji osób bezrobotnych poprzez zachęcanie do podejmowania własnej działalności gospodarczej, a tym samym w przyszłości generowania nowych miejsc pracy. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie skierowane były w głównej mierze na promowanie przedsiębiorczości oraz pomoc finansową dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto PUP wychodząc oczekiwaniom

przedsiębiorców udzielał refundacji na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej.

Z analizy zgłoszonych ofert pracy w 2016 r. wynika, że największe zapotrzebowanie na złotowskim rynku pracy występowało w zawodach najbardziej liczebnych pod względem zarejestrowanych bezrobotnych. W wielu przypadkach pracodawcy składając ofertę pracy nie do końca precyzują wymagań, co powoduje trudności w doborze kandydata na oferowane stanowisko. Przewaga rodzaju wymienionych wcześniej ofert pracy wynikała z charakteru lokalnego rynku pracy oraz przedsięwzięć lokalnych przedsiębiorców i samorządów.

Tabela 6. *Oferty pracy według zawodów w powiecie złotowskim w 2016 r.*

(w tabeli zamieszczono zawody, w których liczba ofert pracy była większa od 20)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2016 r.
1.	515303	Robotnik gospodarczy	161
2.	522301	Sprzedawca	111
3.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	141
4.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	59
5.	723401	Monter- mechanik rowerów/ wózków	111
5.	931301	Robotnik budowlany	81
6.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	62
7.	815301	Szwaczka maszynowa	20
8.	3322013	Przedstawiciel handlowy	39
9.	432103	Magazynier	123
10.	611310	Ogrodnik upraw pod osłonami	58

11	711202	Murarz	24
----	--------	--------	----

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z zał. Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 za I i II półrocze 2016 r.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi. Pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i służyć ma pełniejszemu dopasowaniu popytu na pracę i podaży pracy.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu. Analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano zestawiając ze sobą dane dotyczące napływu osób do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy i ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców, w tym stażu, przygotowania zawodowego i zatrudnienia niesubsydiowanego nie skutkującego trwałym zatrudnieniem w naszym powiecie.

Jednym z podstawowych mierników do prowadzenia monitoringu popytu i podaży na rynku jest tzw. *wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodów*. Wskaźnik ten określa udział średniej liczby ofert pracy zgłoszonych w ciągu miesiąca przez pracodawców do Urzędu Pracy w średniej liczbie osób zarejestrowanych w ciągu tego miesiąca jako bezrobotne.

Zgodnie z wytycznymi opublikowanymi w Zaleceniach metodycznych przyjęto, że zawody o wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów (W) :

- a) $W < 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**,
- b) $0,9 \leq W \leq 1,1$ to **zawody zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy)
- c) $W > 1,1$ to **zawody deficytowe**.

4.1. Zawody deficytowe

Przez *zawód deficytowy* należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	5	4,62	4,62
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	20,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	100,00	57,14
7123	Tynkarze i pokrewni	1	71,43	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0,00	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0,00	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	100,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0,00	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,17	0,07			14,29	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,25	1,58	0,16		1,00	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,25	1,58	0,16		1,00	20,00	20,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,75	13,75	0,20	50,00	1,00	7,25	1,45
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,67	2,25	0,30	0,00	1,00	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług	0,33	1,08	0,31		3,00	100,00	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani							
9122	Czyszciele pojazdów	0,25	0,58	0,43			71,43	28,57
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,75	1,42	0,53		2,00		0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,58	2,50	0,63		1,40	37,50	25,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,50	0,75	0,67		1,00	88,89	11,11
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,58	3,75	0,69	0,00	1,00	42,11	5,26
4321	Magazynierzy i pokrewni	27,08	34,50	0,79	42,86	1,07	7,87	1,97

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Do zawodów deficytowych o wskaźniku intensywności równym MAX zaliczamy takie zawody, w których były zgłaszane oferty pracy, ale średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych z takimi kwalifikacjami wynosi 0, a co za tym idzie, łatwiej jest znaleźć odpowiednie zatrudnienie.

Jak wynika z analizy danych przedstawionych w tabeli, grupami zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodów w 2016 r. w powiecie złotowskim były przede wszystkim:

- kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych,
- kierownicy do spraw produkcji przemysłowej,
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych,
- Doradcy finansowi i inwestycyjni,
- Urzędnicy do spraw podatków,
- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center).

4.2. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy (wskaźnik intensywności nadwyżki jest **mniejszy od 0,9**).

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	8
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8
3323	Zaopatrzeniowcy	5
7314	Ceramicy i pokrewni	5
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1
3355	Policjanci	1
7116	Robotnicy budowy dróg	1
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3144	Technicy technologii żywności	55,75	0,50	111,50	60,71	0,94	50,00	33,33
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,42	0,33	7,25	100,00	0,67	50,00	0,00

Źródło: Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Do grup zawodów nadwyżkowych w powiecie złotowskim w 2016 roku należy zaliczyć m.in. następujące zawody:

- ✓ Technik ekonomista
- ✓ Kucharz,
- ✓ Fryzjer,
- ✓ Sprzedawca,
- ✓ Robotnik gospodarczy,
- ✓ Murarz,
- ✓ Ślusarz,

- ✓ Mechanik pojazdów samochodowych,
- ✓ Piekarz,
- ✓ Stolarz,
- ✓ Pomocniczy robotnik budowlany.

4.3. Zawód w równowadze.

Przez zawód zrównoważony należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Do grupy tej zaliczono wszystkie zawody, których relacja między liczbą zgłoszonych ofert pracy a liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie była niewielka. W 2016 r. można do nich było zaliczyć zawód psychologa.

Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,42	0,42	1,00	20,00	20,00

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI.

Niniejsza analiza dotyczy grupy bezrobotnych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie ze względu na posiadany zawód – kwalifikacje zawodowe, potwierdzone świadectwem szkolnym, innym dokumentem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub stażem pracy w danym zawodzie.

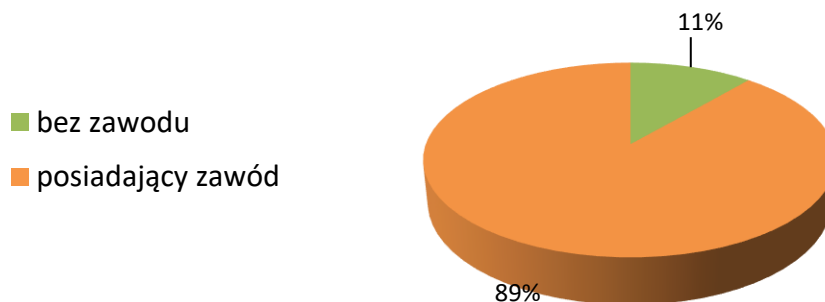
Wśród bezrobotnych z terenu powiatu złotowskiego, zarejestrowanych na koniec 2016 r., najliczniejszą grupę stanowią osoby bez zawodu. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **11,3%**. W grupie bez zawodu **75 %** bezrobotnych stanowią kobiety, **9,6 %** to absolwenci. Także **9,6 %** stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Tabela 12. *Struktura grup zawodowych na koniec grudnia 2016 r.*

Grupy zawodowe	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2016 r.	
	Ogółem	Kobiety
Bez zawodu	332	249
Posiadający zawód (specjalności)	2.602	1.438
Ogółem	2.934	1.687

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z zał. Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 za II półrocze 2016 r.

Wykres 2. *Procentowy udział grup zawodowych na koniec grudnia 2016 r.*



Osoby **bez zawodu** to grupa obejmująca przede wszystkim osoby z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym, gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym, nieposiadające żadnych udokumentowanych kwalifikacji zawodowych (świadectw, dyplomów, certyfikatów).

Osoby **posiadające zawód** to grupa osób posiadająca kwalifikacje zawodowe, potwierdzone świadectwem szkolnym, innym dokumentem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub stażem pracy w danym zawodzie.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 934	332	11,31%
wg poziomu wykształcenia:			

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie zlotowskim**

gimnazjalne i poniżej	1030	203	19,71%
zasadnicze zawodowe	865	28	3,24%
średnie ogólnokształcące	210	52	24,76%
policealne i średnie zawodowe	637	48	7,54%
wyższe	192	1	0,52%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	245	19	7,76%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	152	38	25,00%
liceum ogólnokształcące	91	33	36,26%
liceum profilowane	5	0	0,00%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	28	1	3,57%
wyższa	158	1	0,63%
brak danych źródłowych	2 211	235	10,63%

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 14. *Bezrobotni według zawodów w powiecie zlotowskim w końcu 2016 r.*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kobiety	w tym			
					absolwenci		zarejestrowani pow.12 m-cy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1.	000000	<u>Bez zawodu</u>	<u>332</u>	<u>249</u>	<u>32</u>	<u>17</u>	<u>32</u>	<u>27</u>
2.	522301	Sprzedawca	287	269	10	9	123	118
3.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle	171	113	2	1	58	48

		przetwórczym						
4.	331403	Technik ekonomista	84	78	2	2	36	35
5.	722204	Ślusarz	74	2	1	0	21	1
6.	512001	Kucharz	109	99	2	2	44	43
7.	753105	Krawiec	40	40	0	0	15	15
8.	711202	Murarz	61	0	0	0	20	0
9.	752205	Stolarz	27	1	1	0	3	1
10.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	22	20	0	0	8	7
11.	432103	Magazynier	27	5	0	0	7	1
12.	314207	Technik rolnik	19	14	0	0	6	5
13.	723105	Mechanik samochodów osobowych	28	0	0	0	5	0
14.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	22	20	0	0	8	7
15.	311504	Technik mechanik	23	2	0	0	5	0
16.	515303	Robotnik gospodarczy	57	24	0	0	25	12
17.	314205	Technik ogrodnik	17	11	0	0	6	4
18.	325511	Technik ochrony środowiska	16	16	1	1	4	5
19.	613003	Rolnik	24	19	0	0	9	8
20.	751201	Cukiernik	27	20	1	1	9	7

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z zał. Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 wg. stanu na 31.12.2016 r.

Jak wynika z powyższej analizy najwięcej osób zarejestrowanych było w grupie osób **bez zawodu** to jest **332 osoby**. Grupę tę stanowiły w dużej mierze kobiety w liczbie **249 osób**, to jest **75%** osób bez kwalifikacji oraz **8,5%** ogólnej liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie w końcu grudnia 2016 r.

Osoby bez zawodu to grupa obejmująca przede wszystkim osoby z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym oraz średnim ogólnokształcącym, nie posiadające żadnych udokumentowanych kwalifikacji zawodowych (świadectw, dyplomów, certyfikatów) oraz nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.

Spośród osób pozostających w ewidencji tut. Urzędu w końcu analizowanego okresu, posiadających zawód największą populację stanowili **sprzedawcy – 287 osób**. Wśród nich **93,7 %** stanowiły kobiety, a **42,8 %** to osoby zarejestrowane dłużej niż rok.

Główną przyczyną tak dużego bezrobocia w tej grupie jest wiek oraz brak doświadczenia zawodowego. Osobom młodym i przedsiębiorczym, posiadającym umiejętności obsługi kasy fiskalnej, terminalu do kart płatniczych lub komputera znacznie łatwiej uzyskać zatrudnienie w zawodzie sprzedawcy niż osobom starszym mającym wymagane kwalifikacje, jednak nie posiadającym często tego rodzaju umiejętności. Jednocześnie jest to grupa, która charakteryzuje się najwyższą fluktuacją spośród wszystkich zawodów. Istotną tego przyczyną, jak informują pracodawcy jest również niedostosowanie posiadanych umiejętności zawodowych osób podejmujących pracę w tym zawodzie do oczekiwań i potrzeb pracodawców, a także brak odpowiednich predyspozycji do zawodu sprzedawcy.

Drugą, co do wielkości grupę stanowili bezrobotni zarejestrowani w zawodzie jako **robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym**. Było ich **171 osób**, tj. 5,82 % ogółu bezrobotnych. Wśród nich były 58 osoby zarejestrowane dłużej niż 12 m-cy. W zawodzie tym odnotowano w badanym okresie 113 kobiet. Przyczyną bezrobocia wśród osób z tej grupy zawodowej jest głównie ograniczona liczba ofert pracy oraz ograniczenia zdrowotne osób z tego rodzaju kwalifikacjami zawodowymi.

Kolejną, co do wielkości populację stanowili bezrobotni **technicy ekonomiści – 84 osób**. Struktura tej populacji przedstawia się następująco: **92,8 %** stanowiły kobiety, **42,8 %** stanowiły osoby zarejestrowane powyżej 12 m-cy oraz **2,4 %** absolwenci. Ta grupa charakteryzuje się dużą liczebnością, z uwagi na to, iż na terenie miasta Złotowa znajdują się szkoły ponadgimnazjalne kształcące w szeroko rozumianych zawodach administracyjno – biurowych. Jednocześnie należy zauważyć, że systematycznie spada liczba osób bezrobotnych absolwentów w tym zawodzie. Jednocześnie z uwagi na rosnące wymagania pracodawców w zakresie posiadanych umiejętności, wzrasta również konieczność podnoszenia kwalifikacji zawodowych w tym zawodzie i część absolwentów podejmuje dalszą naukę na studiach niestacjonarnych. Jednak wzrost kwalifikacji zawodowych nie

wpływa na zapotrzebowanie na kadry, jeśli nie są tworzone nowe miejsca pracy, a jedynie na fluktuację osób bezrobotnych. Osoby posiadające kwalifikacje zawodowe w danym zawodzie bardzo często posiadają tylko przygotowanie teoretyczne, natomiast brakuje im wystarczających umiejętności i doświadczenia, by pracować zawodowo w realnym, praktycznym miejscu pracy. W wielu przypadkach absolwenci z powodu braku doświadczenia zawodowego nie mogą znaleźć satysfakcjonującego zatrudnienia, a pracodawcy pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Z drugiej strony ludzie posiadający wieloletnie doświadczenie mają również problem z podjęciem zatrudnienia, ponieważ ich uprawnienia i kwalifikacje z upływem czasu stają się nieaktualne.

Kolejnymi licznymi grupami zawodowymi są również bezrobotni posiadający zawód **ślusarz – 74 osób, kucharz – 109 osób, murarz- 61 osób**. Podstawowymi przyczynami bezrobocia w tych grupach zawodowych są ograniczone liczby miejsc pracy. Osoby z tego rodzaju kwalifikacjami zawodowymi często trafiają do rejestru osób bezrobotnych z uwagi na wiek oraz pogarszający się stan zdrowia.

Podsumowując w/w dane można stwierdzić, że w powiecie złotowskim w stosunku do analogicznego okresu w 2015 r. utrzymuje się ta sama grupa zawodów nadwyżkowych „sprzedawca”, „robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym” i „technik ekonomista”, „ślusarz”, „kucharz” i „murarz”.

Spośród dominujących grup zawodowych duża część osób bezrobotnych to osoby długotrwale bezrobotne, szczególnie w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 r

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	100,00
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	100,00
2	SPECJALIŚCI	Planowanie i organizacja pracy własnej	88,57
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	85,71
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	80,00
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	62,86
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	40,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	98,61

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotowskim

		Planowanie i organizacja pracy własnej	75,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	65,28
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	51,39
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	47,22
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	81,91
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	56,38
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	38,30
		Komunikacja ustna/komunikatywność	23,40
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,02
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/komunikatywność	10,38
		Współpraca w zespole	9,02
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,10
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,88

		Znajomość języków obcych	5,88
6	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Współpraca w zespole	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
7	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
		Współpraca w zespole	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,99

Biorąc pod uwagę dane dotyczące liczby osób bezrobotnych ze względu na posiadane kwalifikacje zawodowe należy zaznaczyć również, że istotną barierą uniemożliwiającą osobom bezrobotnym podjęcie pracy jest problem związany z dojazdem do pracy oraz kosztami. Najbardziej jednak istotnym problemem jest brak kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub niedostosowanie do oczekiwań pracodawców oraz zbyt długa przerwa w zatrudnieniu, wiek, opieka nad dziećmi i innymi osobami zależnymi. W szczególności ta sytuacja dotyczy głównie kobiet, które stanowią zdecydowaną większość wśród osób bezrobotnych.

Tabela 16. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3313	Księgowi	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3355	Policjanci	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	100,00
5132	Barmani	100,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotowskim

5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0

4415	Pracownicy działów kadr	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3144	Technicy technologii żywności	7
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3355	Policjanci	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej	0

	niesklasyfikowani	
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0
9111	Pomoce domowe i sprzętaczk	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2634	Psycholodzy i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie własne wg. „nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	38	38	58	21	152,63%	55,26%
szkoła przysposabiająca	3	0	0	0		

do pracy							
technikum	125	125	50	22	40,00%	17,60%	
liceum ogólnokształcące	233	0	27	13	11,59%	5,58%	
liceum profilowane			0	0			
liceum uzupełniające	0	0	1	0			
szkoła policealna	36	36	14	6	38,89%	16,67%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

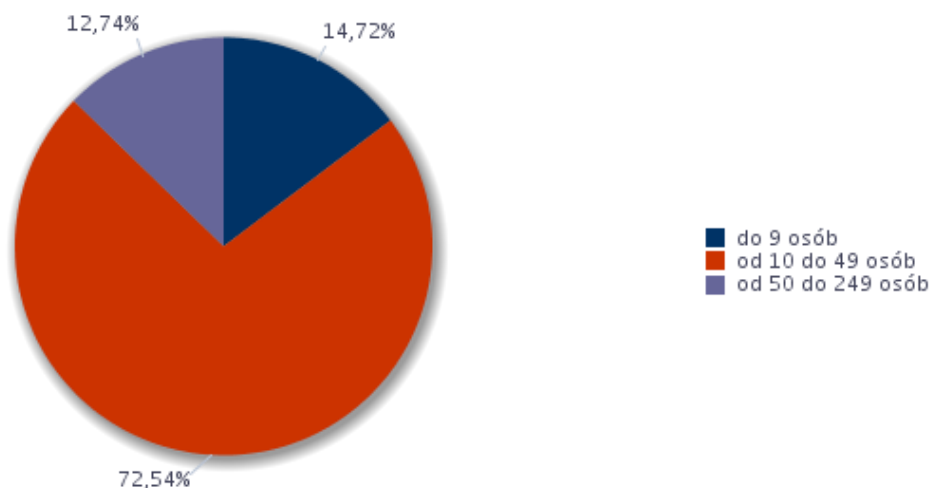
Tabela19 . Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	65	65	42	64,62%
szkoła przysposabiająca do pracy	13		0	
technikum	86	86	27	31,40%
liceum ogólnokształcące	215		16	7,44%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	25	25	0	

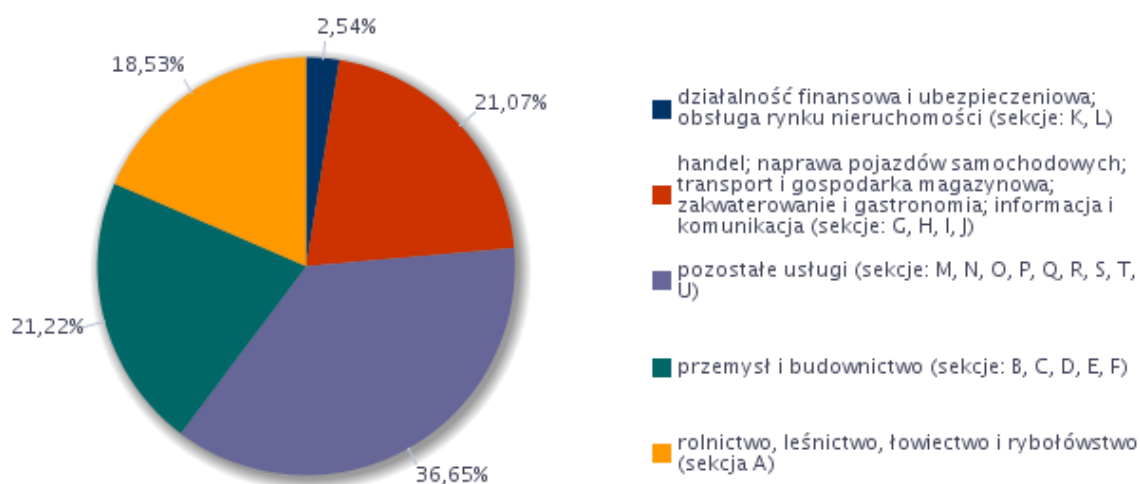
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO.

Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

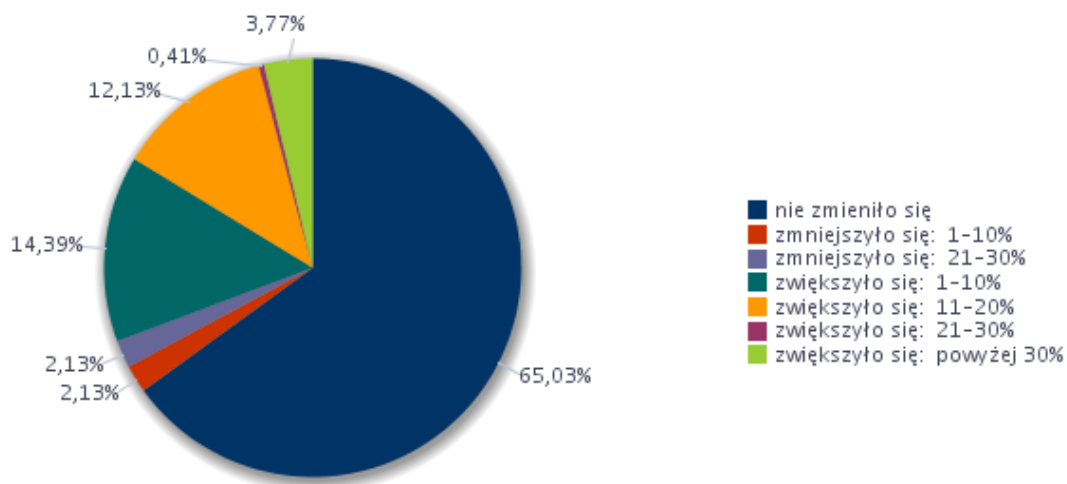
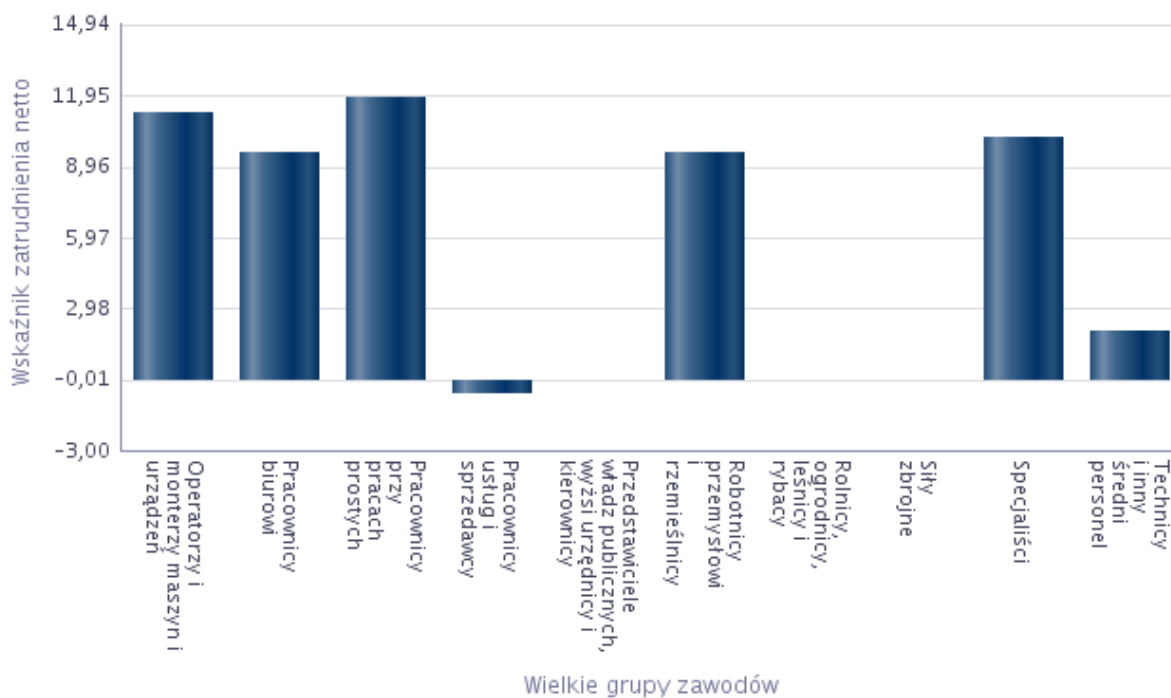
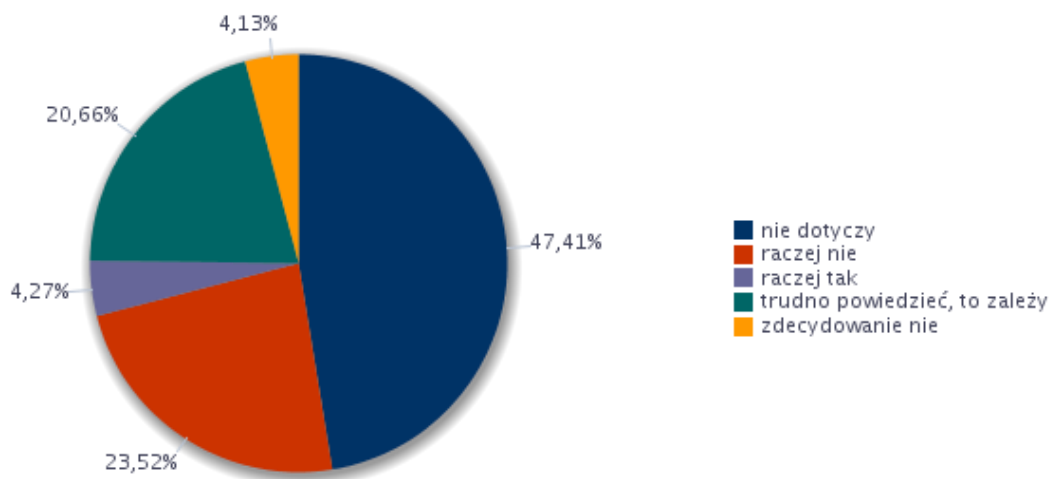


Tabela 20 / wykres 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,19
Pracownicy biurowi	9,51
Pracownicy przy pracach prostych	11,82
Pracownicy usług i sprzedawcy	-0,58
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,51
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,16
Technicy i inny średni personel	2,05



Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r.



Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

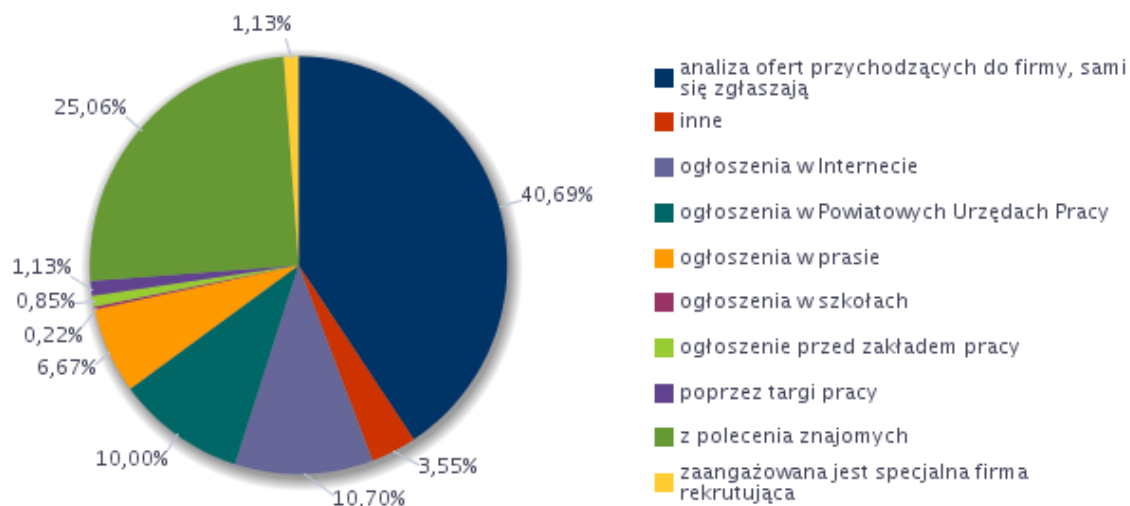
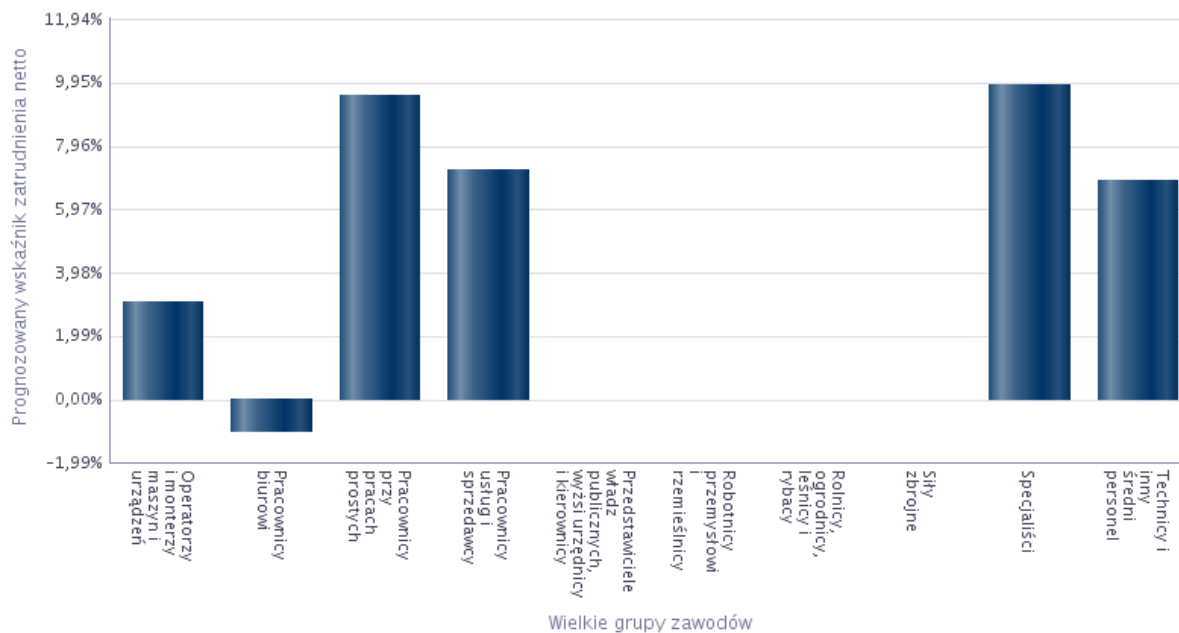


Tabela 21/ Wykres 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,05%
Pracownicy biurowi	-1,04%
Pracownicy przy pracach prostych	9,52%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,22%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,85%
Technicy i inny średni personel	6,87%



Prognoza lokalnego rynku pracy i podsumowanie.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” w 2016 roku, pokazał że sytuacja na rynku pracy w powiecie złotowskim jest trudna i bardzo złożona.

Analiza ilościowa pokazana w niniejszym opracowaniu nie jest w stanie w pełni ukazać problematyki rynku pracy powiatu złotowskiego. Podstawą do opracowania niniejszego raportu są dane pochodzące z rejestrów i sprawozdań Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie, dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy. Uwarunkowania niezależne od Urzędu Pracy uniemożliwiają pełną analizę faktycznie nie pracujących osób czy też nie zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku ofert pracy. Pracodawcy nie są zobowiązani do przedkładania ofert pracy Powiatowemu Urzędowi Pracy, co utrudnia ocenę ilości ofert pojawiających się na rynku pracy w powiecie złotowskim.

Mimo ryzyka występującego niedoszacowania wyników, monitoring stanowi jednak istotne źródło wiedzy na temat lokalnego rynku pracy, zasobów posiadanych przez bezrobotnych i potrzeb zgłaszanych przez pracodawców. Biorąc pod uwagę lokalny rynek pracy powiatu złotowskiego istnieje duża potrzeba monitorowania zmian w sferze zatrudnienia, szczególnie ze względu na jego specyficzny charakter i niski wskaźnik rozwoju, co prowadzi do pogłębienia się bezrobocia długotrwałego, a co za tym idzie zubożenia lokalnego społeczeństwa i poszerzania szarej strefy. Ciągła obserwacja zmieniających się trendów pozwala pomóc bezrobotnym poprzez wskazanie im dalszej drogi rozwoju zawodowego i dostosowania potrzeb do wymagań lokalnych pracodawców.

Wnioski wypływające z przeprowadzonej analizy wskazują na to, że:

- bezrobocie w powiecie złotowskim dotyka w głównej mierze kobiet, które stanowią 57,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,

- wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią: osoby bez zawodu, sprzedawcy, robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym i technicy ekonomii,
- w 2016 r. pozyskano 3570 ofert pracy,
- zawody deficytowe to m.in.: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, doradcy finansowi i inwestycyjni, urzędnicy do spraw podatków, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center),
- zawody nadwyżkowe to m.in.: technik ekonomista, kucharz, fryzjer, sprzedawca, robotnik gospodarczy, murarz, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, piekarz, stolarz, pomocniczy robotnik budowlany,

Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Nowa sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej, aktywności edukacyjnej, gotowości do przekwalifikowania się i mobilności. Bezdyskusyjne jest to, że pracodawcy poszukują pracowników wszechstronnie wykształconych, posiadających wiedzę i doświadczenie w różnych dziedzinach. Pracownik pracujący na danym stanowisku wykonuje dzisiaj bardzo często czynności, które wykonywać mogłoby kilku różnych pracowników. Przyczyną takiej sytuacji są głównie względy ekonomiczne oraz nowe metody zarządzania zasobami ludzkimi.

z up. DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
/-/
Lucyna Janiak
Z- ca DYREKTORA

Opracowanie: Marek Dereszkiwicz

Złotów, kwiecień 2017 r.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat złotowski
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Kierownicy do spraw finansowych
		Asystenci nauczycieli
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Tynkarze i pokrewni
		Pracownicy działów kadr
		Farmaceuci specjaliści
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
	Gońcy, багаżowi i pokrewni	
	zawód deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Urzędnicy do spraw podatków
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Czyściciele pojazdów
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt		
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Magazynierzy i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Psycholodzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ceramicy i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Policjanci
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
Robotnicy budowy dróg		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**