

STAŻE JAKO PRZYGOTOWANIE DO ROZPOCZĘCIA PRACY

Data publikacji: 19.05.2017

Rynek pracy czasami nie sprzyja znajdowaniu stanowisk pracy dla młodych ludzi, pomimo ich gruntownego wykształcenia, czy gotowości do zaangażowania się w pracę. Bezrobocie dotyczy szczególnie młodych osób, dopiero zaczynających dorosłe, samodzielne życie. Dla tych osób pomocny w znalezieniu pracy może być staż z Powiatowego Urzędu Pracy.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie

Kto może być organizatorem stażu:

- pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,
- przedsiębiorca niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek.

Kto może być skierowany do odbywania stażu:

- osoby bezrobotne - na okres od 3 do 6 miesięcy,
- osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia - od 3 miesięcy do 12 miesięcy.

Oznacza to, że osoby spełniające kryteria mogą odbyć płatny staż w jednej z firm wskazanych przez Powiatowy Urząd Pracy, który maksymalnie może trwać do 12 miesięcy. Stypendium stażystom wypłaca PUP, co oznacza, że firma przyjmująca stażystę nie ponosi takich kosztów zatrudnienia pracownika.

Stażysta nabywa praktyczne umiejętności przez realizowanie zadań w miejscu pracy i zdobywa doświadczenie zawodowe zwiększające szansę na podjęcie pracy, przy udziale opiekuna wyznaczonego przez pracodawcę. Staż z Powiatowego Urzędu Pracy jest dla pracownika szansą na uzyskanie niezbędnego przy ubieganiu się o stałą pracę, doświadczenia w branży. Niejednokrotnie zdarza się i tak, że po zakończeniu 12-miesięcznego stażu w danym miejscu pracy, pracownik pozostaje w nim i zostaje zatrudniony na podstawie umowy o pracę przez pracodawcę.

Po zakończeniu stażu stażysta otrzymuje zaświadczenie wystawione przez starostę wraz z kopią programu stażu oraz swojego sprawozdania i opinii organizatora stażu, z informacją o wykonywanych zadaniach i zdobytych umiejętnościach.

Warto dodać, że **Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie od początku 2017 r. podpisał 56 umów z pracodawcami na organizację staży. Na staż skierowano 62 osoby bezrobotne.** Średni okres odbywania stażu wyniósł 4 miesiące. Zaangażowanie środków, w ramach realizowanych projektów dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosło blisko 373 tys. zł.

Nie ulega wątpliwości, że sami stażyści odnoszą korzyści z odbywanych staży. **Otrzymują praktykę zawodową, płatne stypendium, gromadzą doświadczenia i ugruntowują swoją lepszą pozycję na rynku pracy.** Staż może być więc traktowany jako bardzo dobry wstęp do rozwoju kariery zawodowej. Dzięki stażom pracodawcy pozyskują osobę, która jest wartościowa dla samej firmy. Można ukształtować taką osobę dokładnie według potrzeb pracodawcy i profilu firmy. Ambitny młody człowiek może wiele wnieść do firmy i sprawić, że zacznie się ona rozwijać we właściwym kierunku.

Wszystkich pracodawców zachęcamy i zapraszamy do współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Złotowie.